



儲存，
成就AI未來

宇瞻科技股份有限公司

114年度年報

年報資訊查詢網址：<https://mops.twse.com.tw>
<https://www.apacer.com>

刊印日期：中華民國115年3月30日



一、發言人

姓名：賴孜玟
職稱：財務長
聯絡電話：(02)2267-8000
電子郵件信箱：public@apacer.com
代理發言人：張家驥
職稱：執行長
聯絡電話：(02) 2267-8000
電子郵件信箱：public@apacer.com

二、總公司、工廠之地址及電話

總公司
地址：236 新北市土城區忠承路 32 號 1 樓
電話：(02) 2267-8000
工廠
地址：236 新北市土城區忠承路 32 號 2、3 樓
電話：(02) 2267-8000

三、辦理股票過戶機構

名稱：凱基證券(股)公司股務代理部
地址：台北市重慶南路一段 2 號 5 樓
網址：<https://www.kgi.com.tw>
電話：(02)2389-2999

四、最近年度財務報告簽證會計師

姓名：尹元聖、施威銘會計師
事務所名稱：安侯建業聯合會計師事務所
地址：台北市信義路五段 7 號 68 樓
網址：www.kpmg.com.tw
電話：(02)8101-6666

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：
不適用。

六、公司網址：<https://www.apacer.com>

目 錄

壹、致股東報告書	1
貳、公司治理報告	3
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	3
二、公司治理運作情形.....	21
三、簽證會計師公費資訊.....	58
四、更換會計師資訊.....	59
五、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於 簽證會計師所屬事務所或其關係企業者.....	60
六、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之 十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	60
七、持股比例占前十大股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係 之資訊.....	61
八、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投 資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	61
參、募資情形	62
一、資本及股份.....	62
二、公司債辦理情形.....	65
三、特別股辦理情形.....	66
四、海外存託憑證辦理情形.....	66
五、員工認股權憑證辦理情形.....	66
六、限制員工權利新股辦理情形.....	66
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	68
八、資金運用計劃執行情形.....	68
肆、營運概況	70
一、業務內容.....	70
二、市場及產銷概況.....	101
三、最近二年度從業人員資料.....	112
四、環保支出資訊.....	112
五、資通安全管理.....	112
六、勞資關係.....	115
七、重要契約.....	121

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	122
一、財務狀況.....	123
二、財務績效.....	124
三、現金流量.....	125
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	125
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	125
六、風險事項應分析評估事項.....	126
七、其他重要事項.....	128
陸、特別記載事項	129
一、關係企業相關資料.....	129
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	129
三、其他必要補充說明事項.....	129
四、最近年度及截至年報刊印日止，證交法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	129

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

回顧民國一一四年，上半年地緣政治風險未見消散、突發性的關稅風暴連帶引發匯率巨幅波動，接著原廠發佈停產訊息，每一個事件皆重重影響原本營運現況；但自下半年起，順應著人工智慧 (AI) 相關應用快速擴張，原廠產能出現重大位移，記憶體供給發生了始無前例的供需失衡，產業結構也出現劇烈變動，我們憑藉長期深耕工業應用市場的敏感性，穩健的供應鏈關係和具彈性的庫存管理策略，將產業這波供需失衡形成的價格上升動能，轉化為實質的營運成果，最終繳出亮眼的經營績效，營業收入與獲利結果皆創上市後新高水準。

民國一一四年度集團營業收入約為新台幣 111.2 億元，集團營業毛利約為新台幣 23.1 億元；合併稅後淨利約為新台幣 8.8 億元，每股稅後盈餘為新台幣 6.70 元。茲將民國一一四年度經營績效、營運與研究成果及民國一一五年度營業計劃概要報告如下：

一、民國一一四年度合併經營績效：

單位：新台幣千元

項目	114 年度	113 年度	增(減)
集團營業收入	11,123,604	7,837,159	3,286,445
集團營業毛利	2,307,581	1,301,205	1,006,376
集團營業淨利	1,024,043	306,911	717,132
集團營業外收入淨額	54,321	42,101	12,220
集團稅後淨利	878,529	291,950	586,579
歸屬母公司業主	859,875	278,956	580,919
歸屬非控制權益	18,654	12,994	5,660
稅後每股盈餘(元)	6.70	2.18	4.52

二、民國一一四年度營運與研究成果：

宇瞻在公司治理、永續經營、品牌與產品表現等面向，持續獲得外界具體肯定：

1. 公司治理評鑑連續三年獲評為「市值 50 億元以上至 100 億元」類別的前 5%。
2. 永續報告書連續八年獲得「TCSA 台灣企業永續報告書獎」。
3. 入圍「Interbrand 最佳台灣國際品牌」榮耀。
4. 技術產品 CoreEnergy 能耗調節技術榮獲「EE Awards Asia 亞洲金選獎」。
5. 榮獲「友善家庭暨工作平等措施」獎項。

持續聚焦高附加價值與差異化應用，截至民國一一四年底，國內外累積已領證或申請中專利達 205 件。為了更符合客戶與應用需求而推出：超越現行歐盟 RoHS 環保標準要求的全無鉛 DRAM 與 SSD 系列；提升系統穩定性與能源效率的 CoreVolt 2 電壓穩定技術與 CoreEnergy 能耗調節技術；並持續擴展智慧應用與智動化解決方案，涵蓋工業物聯網應用、ESG 能源監測與光學檢測設備解決方案，並成功打入國際一線大廠供應鏈。

三、民國一一五年度營運計畫：

(一) 發展策略

呼應 AI 的快速成長，宇瞻將鎖定邊緣運算(Edge AI)應用領域，以"儲存，成就 AI 未來"為發展主軸，調整四大營運動能為「專注重點領域、佈局未來技術、營運 AI 轉型及策略夥伴結盟」，推動記憶體本業升級與培養新創動能的雙引擎，同時整合各項永續治理方針，力求永續競爭力的全面強化，以實現數位儲存為核心，成為科技化資訊服務整合翹楚的願景。

(二) 營運方針

應對多變的外部環境，以「積極推展」與「持盈守成」的平衡操作作為年度營運方針：持續增值產品與技術並強化品牌行銷以拓展市場與開發指標客戶；優化產品組合並穩定供貨以深化既有客戶之合作。同時，加速新創事業成長，積極轉化為營運效益。

(三) 重要產銷政策

透過持續擴充備援供應，提升供應鏈韌性。在市場波動中，兼顧滿足客戶需求貨源的穩定與自身生產資源調整的彈性。另外，與重要供應商夥伴共同打造綠色供應鏈，也是我們重要的永續方針。

持續執行「工控做深」與「通路做廣」的雙軌市場營銷目標，透過不同客群的價格彈性差異，平衡獲利波動。工控市場以應用場域為出發點，聚焦可支援 Edge AI 需求的解決方案，並與策略夥伴攜手佈局高附加價值市場；消費市場則將善用數據進行產品與行銷分眾，並加強區域性消費市場的虛實通路整合。

『做好伴』代表的『說到做到、堅持更好、夥伴共進』是我們持續貫徹的品牌核心價值，綜觀過去的發展軌跡與成績，縱然民國一一五年，全球市場與政經局勢仍存在諸多不確定性，AI 應用的趨勢與對記憶體產業的影響仍將持續發酵，我們仍堅信能依此再創佳績，並與股東及策略夥伴等所有利害關係人共享成果，穩步邁向 ESG 永續成長的目標。

董事長



經理人



會計主管



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事

115年3月30日

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選任 日期	選任時持有股份		現在持有股數		配稱、 未成年子女 現在持有股份		利用他人 名義 持有股份		主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人 關係	
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名
董事長	中華民國	陳益世	男 75-79歲	113.05.31	3年	90.04.30	1,525,633	1.19%	1,525,633	1.19%	450,268	0.35%	—	—	宇瞻科技(股)公司總經理 宏碁(股)公司副總經理 國立交通大學管理科學研究所碩士	宇瞻科技(股)公司董事長暨策略長 Apacer Technology (BVI) Inc. Director 遠達精密工業(股)公司獨立董事	無	無
副董 事長	中華民國	陳明達	男 60-64歲	113.05.31	3年	113.05.31	1,990,040	1.55%	1,992,846	1.56%	—	—	180,000	0.14%	宇瞻科技(股)公司資深副總經理 盛光科技(股)公司總經理 威鋒電子(股)公司業務副總經理 威剛科技(股)公司副總經理 慧亞科技(股)公司副總經理 UCLA of Ph.D. 國立成功大學航太工程碩士 國立成功大學航太工程學系學士	宇瞻科技(股)公司副董事長暨總經理 宇達資訊事業(股)公司董事長兼總經理 宏康科技(股)公司董事 開輪國際有限公司董事長	無	無
董事	中華民國	呂理達	男 70-74歲	113.05.31	3年	97.09.02	5,699,906	4.43%	5,699,906	4.45%	—	—	—	—	新眾電腦(股)公司董事 智融(股)公司董事 財團法人智榮文教基金會董事 龍一創業投資(股)公司法人代表 台灣優燈(股)公司董事長 宏碁(股)公司經營暨投資管理事 業處總經理 加州大學電機工程所及企管碩士 國立交通大學電子物理系學士	宇瞻科技(股)公司董事 碩天科技(股)公司董事 金麗科技(股)公司董事 台灣優燈(股)公司董事	無	無
董事	中華民國	張家龍	男 55-59歲	113.05.31	3年	101.06.13	455,642	0.35%	475,847	0.37%	100,558	0.08%	—	—	宇瞻科技(股)公司總經理 宇瞻科技(股)公司美國子公司總經理 Baruch College CUNY of M.B.A. NYU Polytechnic School of M.E.E.	宇瞻科技(股)公司董事暨執行長 Apacer Technology B.V. Director Apacer Technology Japan Corp. Director 宇瞻電子(上海)有限公司法人董事代表 宇達資訊事業(股)公司法人董事代表	無	無

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選任 日期	選任時持有股份		現在持有股數		配稱、 未成年子女 現在持有股份		利用他人 名義 持有股份		主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人	
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名
董事	中華民國	黃少華	男 75-79 歲	113.05.31	3 年	107.05.30	1,207,041	0.94%	1,207,041	0.94%	—	—	—	—	宏基(股)公司董事長 宏基(股)公司總財務長 宏基(股)公司共同創辦人 網路家庭國際資訊(股)公司獨立董事 國立交通大學電信工程系學士	訊聯生物科技(股)公司獨立董事 宇騰科技(股)公司董事 麗嬰房(股)公司董事	無	無
	中華民國	宏基(股)公 司	N/A		3 年	113.05.31	11,928,000	9.27%	11,906,000	9.29%	—	—	—	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
董事	中華民國	法人代表 人：簡慧祥	男 55-59 歲	113.05.31	3 年	113.05.31	—	—	—	—	—	—	—	—	宏基(股)公司總經理 建基(股)公司董事長 建基智見(股)公司董事長 安新拓(股)公司董事長 圓剛科技(股)公司獨立董事 宇騰科技(股)公司法人董事代表 振輝電子(股)公司董事 雲川興業(股)公司董事 Optoelectronics Co., Ltd. Director	宏基(股)公司獨立董事 宏齊科技(股)公司獨立董事 台灣優燈(股)公司董事 安鈺克科技(股)公司董事長 廣得科技(股)公司董事長 旭棹管理顧問(股)公司董事長 奧暢雲服務(股)公司董事	無	無
獨立 董事	中華民國	吳廣義	男 65-69 歲	113.05.31	3 年	101.06.13	68,325	0.05%	68,325	0.05%	—	—	—	—	宏基電腦美國公司總裁 華南金管理顧問(股)公司董事長 旭陽創投公司合夥人 財團法人交大思源基金會董事長 國立交通大學電子工程系學士	宇騰國際電子(股)公司獨立董事 宇騰科技(股)公司獨立董事 宏齊科技(股)公司獨立董事 台灣優燈(股)公司董事 安鈺克科技(股)公司董事 廣得科技(股)公司董事長 旭棹管理顧問(股)公司董事長 奧暢雲服務(股)公司董事	無	無
獨立 董事	中華民國	彭錦彬	男 70-74 歲	113.05.31	3 年	107.05.30	527	0.00%	527	—	—	—	—	—	宏基(股)公司資深副總暨財務長 國立政治大學企業管理研究所碩士	宇騰科技(股)公司獨立董事 緯創資通(股)公司董事 傲基科技(股)公司董事 緯創軟體(股)公司董事 師子王藝術分草(股)公司董事 奧暢雲服務(股)公司監察人 智星(股)公司董事長	無	無

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選任 日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、 未成年子女 現在持有股份		利用他人 名義 持有股份		主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人		
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名	關係
獨立 董事	中華民國	韓靜賢	女 60-64 歲	113.05.31	3 年	110.07.14									中華開發資本(股)公司事業發展處副總 經理 中華開發工業銀行(股)公司企劃處副總 經理 中華開發工業銀行(股)公司直接投資部 資深協理 聚積科技(股)公司獨立董事 美國康乃狄克大學企管碩士	韓穎科技服務(股)公司獨立董事 宇瞻科技(股)公司獨立董事 友達光電(股)公司獨立董事	無	無	無

(二)法人股東之主要股東：

114年3月31日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
宏碁股份有限公司	元大台灣高股息基金專戶(5.23%) 台北富邦商業銀行股份有限公司受託保管復華台灣科技優息ETF 證券投資信託基金專戶(3.65%) 宏榮投資股份有限公司(2.42%) 臺灣中小企業銀行股份有限公司受託保管大華銀台灣優選股利高填息30ETF 證券投資信託基金專戶(1.85%) 渣打國際商業銀行營業部受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶(1.33%) 渣打國際商業銀行營業部受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶(1.21%) 施振榮(1.15%) 合作金庫商業銀行股份有限公司(1.15%) 花旗(臺灣)銀行託管 ACER 海外存託憑證(0.90%) 融欣管理顧問股份有限公司(0.75%) 榕安管理顧問股份有限公司(0.75%)

(三)法人股東之主要股東屬法人者，其主要股東：

114年3月31日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
宏榮投資股份有限公司	葉紫華	20.13%
	財團法人智榮文教基金會	1.60%
	施宣榕	17.25%
	施宣輝	26.09%
	施宣麟	17.16%
	施芳程	8.93%
	葉庭宇	8.84%

(四)董事資料

1. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
陳益世 董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： 國立交通大學管理科學研究所碩士。 ● 經歷： 宇瞻科技(股)公司董事長暨策略長、宇瞻科技(股)公司總經理、宏碁(股)公司副總經理、Apacer Technology (BVI) Inc. Director、台灣超微光學(股)公司法人董事代表、虹映科技(股)公司法人董事代表、達運精密工業(股)公司獨立董事。 未有公司法第 30 條之各款情事。 	1	不適用	
陳明達 董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： 美國加州大學洛杉磯分校航太工程博士。 ● 經歷： 宇瞻科技(股)公司副董事長暨總經理、宇瞻科技(股)公司資深副總經理、宇達資訊事業(股)公司董事長兼總經理、宏康科技(股)公司董事、開論國際有限公司董事長、盛光科技(股)公司副總經理、威鋒電子(股)公司業務副總經理、威剛科技(股)公司副總經理、慧亞科技(股)公司副總經理。 未有公司法第 30 條之各款情事。 	0	不適用	
呂理達 董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： 加州大學電機工程所及企管碩士、國立交通大學電子物理系學士。 ● 經歷： 台灣優登(股)公司董事、宏碁(股)公司經營管理事業處總經理、龍一創業投資(股)公司法人董事代表、宇瞻科技(股)公司董事、碩天科技(股)公司董事、金麗科技(股)公司董事、虹映科技(股)公司董事、晟明科技(股)公司董事、新眾電腦(股)公司董事、智融(股)公司董事、財團法人智榮文教基金會董事。 未有公司法第 30 條之各款情事。 	0	不適用	

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事數
張家駒 董事		<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： Baruch College CUNY of M.B.A.、NYU Polytechnic School of M.E.E. ● 經歷： 宇瞻科技(股)公司執行長、宇瞻科技(股)公司總經理、宇瞻科技(股)公司美國子公司總經理、宇瞻科技(股)公司董事、Apacer Technology B.V. Director、Apacer Technology Japan Corp.取締役、宇瞻電子(上海)有限公司法人董事代表、宇達資訊事業(股)公司法人董事代表。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	不適用	0
黃少華 董事		<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： 國立交通大學電信工程系學士。 ● 經歷： 宏基(股)公司董事長、宏基(股)公司總財務長、宏基(股)公司共同創辦人、網路家庭國際資訊(股)公司獨立董事、訊聯生物科技(股)公司獨立董事、宇瞻科技(股)公司董事、麗嬰房(股)公司董事、茂迪(股)公司董事。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	不適用	1
簡慧祥 董事 代表法人：宏基(股)公司		<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷： 交通大學控制工程與管理科學雙學士。 ● 經歷： 宏基(股)公司總經理、建基(股)公司董事長、建基智見(股)公司董事長、安新拓(股)公司董事長、圓剛科技(股)公司獨立董事、宇瞻科技(股)公司法人董事代表、振禪電子(股)公司法人董事代表。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	不適用	1

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董
吳廣義 獨立董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷：交通大學電子工程系學士。 ● 經歷：旭樺管理顧問(股)公司董事長、宏基電腦美國公司總裁、華南金大思源基金會董事長、旭陽創投公司合夥人、財團法人宇瞻科技(股)公司獨立董事、宏濟科技(股)公司獨立董事、庫得科技(股)公司董事、奧暢雲服務(股)公司監察人、台灣優燈(股)公司董事、安鈺克科技(股)公司董事。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事於就任時，即填具獨立申報該董書，並經由獨立董事(選任時)資格條件檢核及應遵詳(2)董事會獨立性。 ● 該名獨立董事之職期問查亦符合獨立性。 	2	
彭錦彬 獨立董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷：國立政治大學企業管理研究所碩士。 ● 經歷：智星(股)公司董事長、宏基(股)公司資深副總暨財務長、宇瞻科技(股)公司獨立董事、友達光電(股)公司獨立董事、緯創資通(股)公司董事、啟基科技(股)公司董事、緯創軟體(股)公司董事、師子王藝術分享(股)公司董事、庫得科技(股)公司董事、奧暢雲服務(股)公司監察人。 ● 該獨立董事中 1 人須具財務或會計背景之標準。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事於就任時，即填具獨立申報該董書，並經由獨立董事(選任時)資格條件檢核及應遵詳(2)董事會獨立性。 ● 該名獨立董事之職期問查亦符合獨立性。 	0	
韓靜實 獨立董事	<ul style="list-style-type: none"> ● 學歷：美國康乃狄克大學企管碩士。 ● 經歷：中華開發資本(股)公司事業發展處副總經理、中華開發工業銀行(股)公司副總經理、中華開發工業銀行(股)公司直接投資部資深協理、緯穎科技(股)公司獨立董事、友達光電(股)公司獨立董事。 ● 該獨立董事中 1 人須具財務或會計背景之標準。 ● 未有公司法第 30 條之各款情事。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事於就任時，即填具獨立申報該董書，並經由獨立董事(選任時)資格條件檢核及應遵詳(2)董事會獨立性。 ● 該名獨立董事之職期問查亦符合獨立性。 	2	

2. 董事會多元化及獨立性：

(1) 董事會多元化：

A. 董事會成員多元化政策

依據本公司「公司治理實務守則」第三章「強化董事會職能」，訂有董事會成員多元化方針。

本公司之董事會應向股東會負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，並依公司章程決定適當董事席次。

董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

一、營運判斷能力。

二、會計及財務分析能力。

三、經營管理能力。

四、危機處理能力。

五、產業知識。

六、國際市場觀。

七、領導能力。

八、決策能力。

B. 董事會成員多元化之具體管理目標及落實情形

本公司董事會由 9 名於不同專業領域具豐富經驗之董事組成(含 3 名獨立董事)，其中 1 名獨立董事為女性成員(占全體董事組成比例 11.11%)。董事會成員提名及遴選係遵守本公司之章程規定，採用候選人提名制度，經由股東會就候選人名單選舉產生。本公司第十屆董事會已於 113 年 5 月 31 日全面改選，因此於改選時尚未能符合改選後 113 年 8 月 1 日修訂之公開發行公司年報應行記載事項準則所述董事會任一性別董事席次達三分之一之情形。本公司未來將積極尋求董事人才庫，致力於提升董事性別多元化之可能性。

本公司董事會成員分別擁有經營管理、會計財務及工程科技等專業背景，並基於成員不同專業背景，綜合國際情勢、市場觀察、財務評估監督公司重大決策，藉由專業判斷來保障股東權益、提升營運績效、發揮獨立董事功能、強化風險管理及確保資訊透明，兼顧利益迴避原則，有效保障公司所有利害關係人之利益，使本公司確切落實經營及未來發展策略。

多元化 董事姓名	基本組成							產業經驗			專業能力					
	國籍	性別	具有 員身分	年齡			獨立董事 任期年資		工 程	管 理	財 務	會 計 及 財 務 分 析	經 營 管 理	創 業 投 資	工 程 科 技	領 導 決 策 能 力
				50~60 歲	60~70 歲	70~80 歲	9年 以下	9年 以上								
陳益世	中華民國	男	✓	—	—	✓	—	—	—	✓	—	—	✓	—	✓	✓
陳明達	中華民國	男	✓	—	✓	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	✓	✓
呂理達	中華民國	男	—	—	—	✓	—	—	✓	✓	—	—	✓	✓	✓	✓
張家驥	中華民國	男	✓	✓	—	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	✓	✓
黃少華	中華民國	男	—	—	—	✓	—	—	✓	—	✓	✓	✓	✓	✓	✓
簡慧祥 代表法人：宏基 (股)公司	中華民國	男	—	✓	—	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	✓	✓
吳廣義	中華民國	男	—	—	✓	—	—	✓	✓	—	—	—	✓	✓	✓	✓
彭錦彬	中華民國	男	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	✓	✓	✓	✓	—	✓
韓靜實	中華民國	女	—	—	✓	—	✓	—	—	✓	✓	✓	✓	✓	—	✓

(2) 董事會獨立性：

A. 獨立董事設置人數及適任資格

本公司係依據公司章程設置 3 名獨立董事(占比 33.33%)，並採用候選人提名制度，依據公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法評估候選人資格，由股東會就獨立董事候選人名單選舉產生，獨立董事相關資格條件如下：

獨立董事資格表

獨立董事姓名	吳廣義	彭錦彬	韓靜實
獨立董事資格條件			
一、取得專業資格條件之一，並具備五年以上工作經驗：			
1：商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上。			
2：法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。			
3：具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。	✓	✓	✓
二、無下列情事：			
1：公司法第三十條各款情事之一。	無	無	無
2：依公司法第二十七條規定以政府、法人或其代表人當選。	無	無	無
三、選任前二年無下列情事：			
1：為公司或其關係企業之受僱人。	無	無	無
2：為公司或其關係企業之董事、監察人	無	無	無
3：本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數百分	無	無	無

獨立董事姓名	吳廣義	彭錦彬	韓靜實
獨立董事資格條件			
之一以上或持股前十名之自然人股東			
4：為第 1 項之經理人或第 2、3 項所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。	無	無	無
5：直接持有公司已發行股份總數百分之五以上、持股前五名或依公司法第二十七條第一項或第二項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。	無	無	無
6：公司與他公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制，為他公司之董事、監察人或受僱人。	無	無	無
7：公司與他公司或機構之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶，為他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。	無	無	無
8：擔任下列(1)~(4)與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。	無	無	無
(1) 持有公司已發行股份總數百分之二十以上，未超過百分之五十。	無	無	無
(2) 他公司及其董事、監察人及持有股份超過股份總數百分之十之股東總計持有公司已發行股份總數百分之三十以上，且雙方曾有財務或業務上之往來紀錄。前述人員持有之股票，包括其配偶、未成年子女及利用他人名義持有者在內。	無	無	無
(3) 公司之營業收入來自他公司及其集團公司達百分之三十以上。	無	無	無
(4) 公司之主要產品原料(指占總進貨金額百分之三十以上者，且為製造產品所不可缺少之關鍵性原料)或主要商品(指占總營業收入百分之三十以上者)，其數量或總進貨金額來自他公司及其集團公司達百分之五十以上。	無	無	無
9：為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額逾新臺幣五十萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依本法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。	無	無	無
四、無兼任其他公開發行公司獨立董事逾三家之情事。	無	無	無
五、已依法令或章程規定設置二人以上之獨立董事，且不少於董事席次五分之一。	√	√	√

B. 董事會成員間獨立性：

本公司董事會成員未有證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。

(五)總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

115年3月30日

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人	
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名
董事長暨策略長	中華民國	陳益世	男	101.06.13	1,525,633	1.19%	450,268	0.35%	—	—	宇瞻科技(股)公司董事長暨策略長 宇瞻科技(股)公司總經理 宏碁(股)公司副總經理 國立交通大學管理科學研究所碩士	Apacer Technology (BVI) Inc. Director 達運精密工業(股)公司獨立董事	無	無
董事長兼執行長	中華民國	張家駝	男	103.04.01	475,847	0.37%	100,558	0.08%	—	—	宇瞻科技(股)公司執行長 宇瞻科技(股)公司總經理 宇瞻科技(股)公司美國子公司總經理 Baruch College CUNY of M.B.A. NYU Polytechnic School of M.E.E.	Apacer Technology B.V. Director Apacer Technology Japan Corp. Director 宇瞻電子(上海)有限公司法人董事代表 宇達資訊事業(股)公司法人董事代表	無	無
副董事長兼總經理	中華民國	陳明達	男	111.08.01	1,992,846	1.56%	—	—	180,000	0.14%	宇瞻科技(股)公司總經理 宇瞻科技(股)公司資深副總經理 盛光科技(股)公司總經理 威鋒電子(股)公司業務副總經理 威剛科技(股)公司副總經理 慧亞科技(股)公司副總經理 UCLA of Ph.D.	宇達資訊事業(股)公司董事長兼總經理 宏康科技(股)公司董事 開綸國際有限公司董事長	無	無
副總經理	中華民國	駱崇發	男	109.07.01	155,288	0.12%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司副總經理 宇瞻科技(股)公司總經理室特別助理 虹映科技(股)公司董事長 國立臺灣師範大學圖文傳播系碩士	Apacer Technology Japan Corp. Director 台灣超微光學(股)公司法人董事代表	無	無
副總經理	中華民國	黃美惠	女	107.08.01	42,946	0.03%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司銷售暨行銷中心副總經理 宇瞻科技(股)公司銷售暨行銷中心資深處長 宇瞻科技(股)公司垂直市場應用事業處長 宇瞻科技(股)公司亞太暨台灣業務行銷處長 東海大學企業管理系學士	宏域有限公司法人董事代表	無	無

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
副總經理	中華民國	羅雪茹	女	107.08.01	37,007	0.03%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司運籌中心副總經理 宇瞻科技(股)公司運籌中心資深處長 宇瞻科技(股)公司消費市場應用事業處長 宇瞻科技(股)公司營運資源總處營運長 國立政治大學經營管理研究所碩士	—	無	無	無
技術長	中華民國	李俊昌	男	109.07.01	127,901	0.10%	15,340	0.01%	—	—	宇瞻科技(股)公司研發暨技術中心技術長 宇瞻科技(股)公司研發暨技術中心資深處長 宇瞻科技(股)公司研發處資深經理 宇瞻科技(股)公司硬體研發部經理 國立臺灣科技大學機械工程研究所碩士	—	無	無	無
財務長	中華民國	賴孜玫	女	102.07.14	56,152	0.04%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司公司治理主管 宇瞻科技(股)公司財務長暨發言人 宇瞻科技(股)公司財務管理處資深經理 宇瞻科技(股)公司會計部經理 台灣水泥專案負責人 智寶電子(股)公司財務副理 國立成功大學企業管理研究所碩士	Apacer Technologies Pvt. Ltd. Director 宇瞻電子(上海)有限公司法人董事代表 深圳市麒麟科技有限公司法人董事代表 宏域有限公司法人董事代表 宇達資訊事業(股)公司法人董事代表	無	無	無
資深處長	中華民國	尹華君	女	109.07.01	88,104	0.07%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司產品中心資深處長 宇瞻科技(股)公司全球採購處資深經理 方吐司科技(股)公司採購協理 晟碟(股)公司採購協理 FIU of Management Bachelor	—	無	無	無
資深處長	中華民國	游耀澤	男	111.01.01	52,944	0.04%	—	—	—	—	宇瞻科技(股)公司製造暨品質中心資深處長 宇瞻科技(股)公司製造暨品質中心處長 宇瞻科技(股)公司製造服務處資深經理 宇瞻科技(股)公司品質客戶服務處資深經理 宇瞻科技(股)公司售後服務部經理 微星科技(股)公司售後服務部副理 Royal Roads University of EMBA	—	無	無	無

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
會計副處長	中華民國	黃翊政	男	111.02.23	8,985	0.01%					宇瞻科技(股)公司會計處副處長 宇瞻科技(股)公司會計部經理 宇瞻科技(股)公司會計部副經理 安侯建業聯合會計師事務所經理 勤業眾信聯合會計師事務所副理 國立成功大學會計學系學士	宇達資訊事業(股)公司監察人	無	無	無

(六)最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

1. 一般董事及獨立董事之酬金

單位：新台幣元

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例		領取自子公司以外投資事業或母公司酬金							
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)		A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例									
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司								
董事長	陳益世																		
副董事長	陳明達																		
董事	張家駝	1,500,000		-	13,053,700	13,053,700	320,000	320,000	14,873,700	14,873,700	19,722,000	22,172,000	210,600	17,498,000	19,080,000	52,304,300	6.08%	56,336,300	6.55%
董事	呂理達								1.73%	1.73%									
董事	黃少華																		
董事	簡慧祥(註3)																		
獨立董事	吳廣義	3,850,000		-	3,237,300	3,237,300	180,000	180,000	7,267,300	7,267,300	-	-	-	-	-	7,267,300	0.85%	7,267,300	0.85%
獨立董事	彭錦彬								0.85%	0.85%									
獨立董事	韓靜賢																		

註1：獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所聽負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性；詳見第19頁。

註2：除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

註3：代表法人為宏基(股)公司。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	-	-	-	-
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	陳明達、張家駢 呂理達、黃少華 簡慧祥(註)、吳廣義 彭錦彬、韓靜實	陳明達、張家駢 呂理達、黃少華 簡慧祥(註)、吳廣義 彭錦彬、韓靜實	呂理達、黃少華 簡慧祥(註)、吳廣義 彭錦彬、韓靜實	呂理達、黃少華 簡慧祥(註)、吳廣義 彭錦彬、韓靜實
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	陳益世	陳益世	-	-
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-	陳明達	陳明達
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-	陳益世、張家駢	陳益世、張家駢
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
100,000,000 元以上	-	-	-	-
總計	9 位	9 位	9 位	9 位

註：代表法人為宏碁(股)公司。

2. 監察人之酬金：本公司已設置審計委員會，依法不設置及選任監察人，故不適用。

3. 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣元

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等項目 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例 (%)		領取來自外轉公司以外轉投資事業或母公司酬金	
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司
執行長	張家暉														
總經理	陳明達														
副總經理	駱榮發	13,855,000	15,495,000	534,600	534,600	10,822,000	11,632,000	13,888,000	15,470,000	-	-	39,099,600	43,131,600	4.55%	5.02%
副總經理	黃美惠														
副總經理	羅雪茹														

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於1,000,000元	-	-
1,000,000元(含)~2,000,000元(不含)	-	-
2,000,000元(含)~3,500,000元(不含)	-	-
3,500,000元(含)~5,000,000元(不含)	陳明達、駱榮發 黃美惠、羅雪茹	駱榮發 陳明達、黃美惠、羅雪茹
5,000,000元(含)~10,000,000元(不含)	-	-
10,000,000元(含)~15,000,000元(不含)	張家暉	張家暉
15,000,000元(含)~30,000,000元(不含)	-	-
30,000,000元(含)~50,000,000元(不含)	-	-
50,000,000元(含)~100,000,000元(不含)	-	-
100,000,000元以上	-	-
總計	5位	5位

4. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

114 年 12 月 31 日 單位：新台幣元

經 理 人	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後 純益之比例 (%)
	董事長暨策略長	陳益世	0	31,370,000	31,370,000	3.65%
	董事兼執行長	張家駢				
	副董事長兼總經理	陳明達				
	副總經理	駱榮發				
	副總經理	黃美惠				
	副總經理	羅雪茹				
	技術長	李俊昌				
	財務長	賴孜玟				
	資深處長	尹華君				
	資深處長	游耀擇				
	會計經理	黃翊政				

5. 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性。

(1) 本公司及合併報表所有公司於最近 2 年度支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析

職 稱	114 年度本公司酬 金總額占稅後純益 比例	114 年度合併報表內 所有公司酬金總額 占稅後純益比例	113 年度本公司酬 金總額占稅後純益 比例	113 年度合併報表 內所有公司酬金總 額占稅後純益比例
董事及 獨立董事	2.57%	2.57%	3.95%	3.95%
總經理及 副總經理	4.55%	5.02%	14.88%	16.14%

稅後純益與酬金變動之關聯性與合理性說明：

本公司 114 年稅後純益總額較 113 年增加，相關酬金總額占比相對降低，變動亦屬合理。

(2) 本公司給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

A. 給付酬金之政策、標準與組合及訂定酬金之程序

(A) 獨立董事

本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，依上市上櫃公司治理實務守則設置審計委員會及薪資報酬委員會等 2 個功能性委員會，並依公司治理評鑑指標其成員均由獨立董

事擔任，且參酌國內外業界水準，制定功能性委員會之委員報酬；其報酬依所負擔職責、風險及投入時間等因素，區分召集人與一般委員報酬。

(B) 董事

本公司董事依本公司章程第十六條之一規定：本公司董事之酬勞，授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，不論公司營業盈虧，由薪資報酬委員會提報董事會議定支付之。本公司年度如有獲利，應提撥不高於百分之十四為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥之。其分配辦法由薪資報酬委員會提報董事會決定之。

除評估公司整體營運績效，並同步參考產業未來經營及發展趨勢、國內外業界水平等，並依董事對公司營運參與程度及貢獻度而給予合理報酬；相關績效評估及酬金合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以確保與公司永續經營成果相平衡。

(C) 總經理及副總經理

本公司總經理及副總經理依本公司依章程第二十條規定：本公司年度如有獲利，應提撥百分之四以上為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥之。前項員工酬勞得以現金或股票為之，其分派對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。

總經理及副總經理以公司及個人績效成果與貢獻為綜合考量，每年依據全球發展趨勢、內外部市場環境及政府法規政策等而制定之；本公司績效評量作業，係每半年進行績效評量及績效面談作業，以確保經營目標達成所需相關營運之應變及調整；本公司績效成果連結，經理人需經薪資報酬委員會評估及審核並提報董事會通過後執行之。

- B. 經營績效及未來風險之關聯性：本公司酬金給付均考量未來環境變動及經營績效再予以評估及調整，且透過訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」宣導提醒董事、經理人不應為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為，以避免本公司於支付酬金後卻蒙受損失等不當情事。董事與員工如有涉及不法而導致公司損失者，得依法令規定為必要之處分。

二、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形資訊

114 年度董事會開會 6 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際 出席次數	委託 出席次數	實際 出席率(%)	備註
董事長	陳益世	6	0	100%	
副董事長	陳明達	5	1	83.33%	
董事	呂理達	5	0	83.33%	
董事	張家駢	6	0	100%	
董事	黃少華	5	0	83.33%	
董事	簡慧祥 代表法人：宏碁(股)公司	5	0	83.33%	
獨立董事	吳廣義	6	0	100%	
獨立董事	彭錦彬	6	0	100%	
獨立董事	韓靜賢	6	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情事。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

日期	期別	議案內容	決議情形
114.02.20	114 年第一次	通過本公司民國 113 年度員工及董事酬勞分配案。	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。
114.07.24	114 年第四次	本公司民國 114 年度限制員工權利新股分配案	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。
114.07.24	114 年第四次	通過本公司民國 114 年度經理人薪資調整案。	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。
114.12.18	114 年第六次	通過本公司民國 114 年度經理人績效獎金分配案。	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。
114.12.18	114 年第六次	通過本公司民國 114 年度經理人員工酬勞分配案。	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。
114.12.18	114 年第六次	通過本公司民國 114 年度經理人員工持股信託分配案。	本案除董事陳益世、董事張家駢及董事陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議同意並徵詢獨立董事意見同意後，一致通過此案。

三、本公司於 108.12.17 第八屆第九次董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，其評量程序如下：

自我評估				
評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	對董事會 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日之績效進行評估	包括董事會績效評估、董事成員(自我或同儕)績效評估及功能性委員會績效評估	包括董事會自評、董事成員自評及功能性委員會自評	1. 董事會績效評估 (1) 對公司營運之參與程度。 (2) 提升董事會決策品質。 (3) 董事會組成與結構。 (4) 董事的選任及持續進修。 (5) 內部控制。 2. 董事成員(自我或同儕)績效評估 (1) 公司目標與任務之掌握。 (2) 董事職責認知。 (3) 對公司營運之參與程度。 (4) 內部關係經營與溝通。 (5) 董事之專業及持續進修。 (6) 內部控制。 3. 功能性委員會績效評估 (1) 對公司營運之參與程度。 (2) 功能性委員會職責認知。 (3) 提升功能性委員會決策品質。 (4) 功能性委員會組成及成員選任。 (5) 內部控制。
外部評估				
評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每三年執行一次	112 年 11 月 1 日至 113 年 10 月 31 日	董事會	自評問券及實地訪談	委託台灣投資人關係協會執行董事會外部績效評估，就董事會組成及專業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理以及董事會參與企業社會責任程度五大構面，檢視本公司董事會運作情形。

自我評估之衡量結果：

評估項目	達成率	評估結果
1. 董事會績效評估	90%(含)以上	超越標準
2. 董事成員(自我或同儕)績效評估	90%(含)以上	超越標準
3. 功能性委員會績效評估	90%(含)以上	超越標準

自我評估及外部評估之結果報告請詳本公司官網(<https://www.apacer.com/zh-tw/html/board-of-directors>)。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標(例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等)與執行情形評估：

- (一) 落實公司治理並提升本公司董事會功能，公司每年進行董事會績效評估、功能性委員會績效評估，114 年度績效評估業由董事會成員自評辦理完成。
- (二) 提升資訊透明度：本公司秉持營運透明、注意股東之權益、於企業網站設有「投資人關係」、「企業永續發展」及「公司治理」，提供相關中英文資訊，且定期公告董事會之重要決議，並定期舉行法人說明會。
- (三) 董事責任險：為使董事及經理人於執行業務時所承擔之風險得以獲得保障，本公司每年均為董事及經理人投保董事及經理人責任險，且定期檢討保單內容，以確保保險賠償額度及承保範圍需求，並定期向董事會報告。
- (四) 本公司由全體獨立董事組成審計委員會及薪資報酬委員會協助董事會履行監督職責，各委員會主席並定期向董事會報告運作情形。
- (五) 董事進修：鼓勵董事持續進修，並定期推薦課程，以持續充實新知，114 年全體總進修時數為 66 小時。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形

114 年度審計委員會開會 4 次，列席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際列席率(%)	備註
主席	吳廣義	4	0	100%	
委員	彭錦彬	4	0	100%	
委員	韓靜實	4	0	100%	

審計委員會年度工作重點：

(一)本公司審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

1. 公司財務報表之允當表達。
2. 簽證會計師之選(解)任及獨立性評估。
3. 公司內部控制之有效實施。
4. 公司遵循相關法令及規則。
5. 公司存在或潛在風險之管控。

(二)審計委員會審議的事項主要包括

1. 內部控制制度暨相關之政策與程序。
2. 財務報表查核及會計政策與程序。
3. 重大資產取得或處分、衍生性商品交易暨相關之政策與程序。
4. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
5. 涉及董事自身利害關係之事項。
6. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
7. 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估。
8. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
9. 營業報告書及盈餘分派或虧損彌補之議案。
10. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

日期	期別	議案內容	審計委員會決議結果	公司對審計委員會意見之處理
114.02.20	114 年第一次	通過委任安侯建業聯合會計師事務所尹元聖會計師及施威銘會計師為本公司財務報表查核簽證會計師並評估其獨立性、適任性及決議報酬。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.02.20	114 年第一次	通過本公司民國 113 年度營業報告書暨自行編製財務報表。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.02.20	114 年第一次	通過出具本公司民國 113 年度『內部控制制度聲明書』案。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.02.20	114 年第一次	本公司擬發行民國 114 年度限制員工權利新股案。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.02.20	114 年第一次	擬訂立本公司「其他管理控制循環」之「永續資訊管理之內部控制制度」案。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.02.20	114 年第一次	擬訂立本公司「薪工循環」之「基層員工獎酬管理之控制程序」案。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.04.17	114 年第二次	本公司擬取得 NEO Semiconductor, Inc., 發行之可轉換特別股。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.07.24	114 年第四次	本公司民國 114 年第二季合併財務季表報。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過

日期	期別	議案內容	審計委員會決議結果	公司對審計委員會意見之處理
114.11.06	114年第五次	民國115年度內部稽核計劃案	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過
114.11.06	114年第五次	本公司民國114年不動產購置案(含子公司宇達)。	審計委員會全體成員同意通過	全體出席董事同意通過

(二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形(應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等)：

(一) 獨立董事與內部稽核主管之溝通情形

日期	出席人員	溝通事項	溝通結果
114.02.20 審計委員會	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實	審閱內部稽核業務報告	無異議照案通過。
		審閱內部控制制度聲明書	
		審閱「永續資訊管理之內部控制制度」案	
		審閱「基層員工獎酬管理之控制程序」案	
114.04.17 審計委員會	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實	審閱內部稽核業務報告	無異議照案通過。
114.07.24 審計委員會	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實	審閱內部稽核業務報告	無異議照案通過。
114.11.06 審計委員會	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實	審閱內部稽核業務報告	無異議照案通過。
		審閱民國115年度內部稽核計劃	無異議照案通過。
114.12.18 獨立董事與稽核主管單獨溝通	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實 稽核主管：鄭孟齡	審閱內部稽核業務報告 資訊安全、庫存及應收帳款狀況報告	1. 持續提供更多董事會成員年度進修課程資訊，以利董事安排時間於時限前完成教育訓練。 2. 建議編列預算投放資源於公司在地關懷與地方文化發展扶植活動。

(二) 獨立董事與簽證會計師之溝通情形

日期	出席人員	溝通事項	溝通結果
114.02.20 審計委員會	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實	1. 獨立性 2. 查核人員查核財務報告之責任 3. 查核範圍及方式 4. 查核發現 5. 重要會計準則或解釋函、證管法令及稅務法規更新	洽悉，無其他建議事項。
114.12.18 獨立董事與會計師單獨溝通	獨立董事：吳廣義 獨立董事：彭錦彬 獨立董事：韓靜實 會計師：尹元聖	1. 獨立性 2. 核閱人員核閱期中財務報告之責任 3. 核閱範圍及方式 4. 核閱發現 5. 年度查核規劃 6. IFRS 18 之轉換計畫 7. 法規更新	洽悉，無其他建議事項。

(三)公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	√		本公司已依「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」，並已揭露於本公司網站。 無差異
二、公司股權結構及股東權益 (一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	√		(一)本公司為確保股東權益，有專責人員處理股東建議、疑義及糾紛等事項，或視問題之類別由其相關部門接受建議及處理糾紛，並依程序實施。 無差異
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	√		(二)本公司可掌握實際控制公司之主要股東及其最終控制者的名單，確保經營權之穩定性。 無差異
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	√		(三)本公司設有「關係人交易作業辦法」、「子公司管理辦法」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等內部相關辦法，建立適當風險控管機制及防火牆，稽核人員並定期監督執行情形。 無差異
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√		(四)公司已訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營作業程序及行為指南」等相關內控作業規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，並定期對內部人員進行宣導。 無差異

項目	運作情形		與上市櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
三、董事會之組成及職責 (一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V	<p>(一) 本公司「公司治理實務守則」訂有董事會成員多元化政策，相關守則揭露於公司網站： 1. 本公司藉由董事會成員多元化的專業與經驗，提升公司經營績效之目標及股東價值的整體效益。 2. 為落實本公司董事會成員之多元化，本公司董事會由九位在各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並設置三位獨立董事(占比33.33%)，成員分別擁有經營管理、會計財務及工程科技等專業背景，並基於不同專業背景，各具備會計財務分析、經營管理、創業投資、工程科技及領導與決策能力，展現多元互補成效。此等專業背景及產業經歷，能使本公司有效落實上開經營及未來發展策略。</p> <p>3. 本公司注重董事會成員之多元化，至少具備三種不同專業背景、兩種不同產業經歷以及至少一席以上女性董事等，為本公司董事會成員多元化追求之管理目標。本公司截至115年1月止有1名女性獨立董事(占全體董事組成比例11.11%)，並達成董事會成員多元化背景/經歷目標。</p> <p>4. 董事會成員多元化執行詳見第10頁。</p>	無差異
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V	<p>(二) 本公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，並訂定「併購特別委員會組織規程」，以作為未來設立併購特別委員會之依據；另本公司設有永續發展委員會，並定期向董事長及執行長報告執行狀況及成果。</p>	公司視未來營運狀況及規模，評估是否增設其他功能性委員會
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報	V	<p>(三) 為落實公司治理、提升董事會功能，建立績效目標以及加強董事會運作效率，本公司已於108年12月17日董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，並納入功能性委員會績效評估，依辦法之規定每年應執行一次董事會及功能性委員會之績效評估，評估期間自當年度1月1日起至12月31日止，並應於次一年度第一季結束前完成報告。</p> <p>本公司114年度董事會、審計委員會及薪資報酬委員會之績效評估達成率皆為90%以上，並已將評估結果於115年2月25日董事會報告。</p>	無差異

項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
<p>酬及提名續任之參考？</p> <p>(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性及適任性？</p>	V	<p>(四) 本公司每年均透過「審計委員會」評核會計師之獨立性及適任性，並提交董事會討論。</p> <p>本公司係依據簽證會計師每年提供之「獨立性聲明書」，並參照會計師職業道德規範公報第十號規定，評估簽證會計師之獨立性。最近一次評估經 115 年 2 月 25 日審計委員會決議通過後，並提報董事會決議通過。重要評估項目列舉如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 委任會計師及審計服務小組成員與本公司無直接或重大間接財務利益關係或密切之商業關係。 2. 委任會計師及審計服務小組成員目前或最近兩年內無擔任本公司之董監事、經理人或經常工作，支領固定薪給。 3. 委任會計師及審計服務小組成員與本公司無任何不適當利害關係。 4. 無委任會計師本人名義為他人使用情況。 5. 委任會計師及審計服務小組成員無握有本公司之股份及金錢借貸之情事，亦無共同投資或分享利益之關係。 6. 委任會計師及審計服務小組成員無與本公司之董監事、負責人或經理人有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系血親之關係。 7. 卸任一年以內之共同執業會計師無擔任本公司董監事、經理人或對審計案件有重大影響之職務，且本公司簽證會計師之輪替亦遵守相關規定辦理。 <p>本公司自 112 年起，審計委員會於每年評估委任簽證會計師時，除審酌審計公費、服務及獨立性等因素外，同時已加入審計品質作為適任性之最主要考量因素。本公司係依據簽證會計師每年提供之「審計品質指標說明」，內容包括專業性、品質控管、獨立性、監督、創新能力等 5 大構面，客觀評估其審計品質足以維持並提高本公司財報之確信程度，最近一次評估於 115 年 2 月 25 日審計委員會決議通過後提報董事會決議通過。</p>	無差異

項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理理人，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?	V	否	<p>本公司104年成立「企業社會責任」委員會並於110年更名為「永續發展委員會」，委員會下設有「公司治理組」，由財務長擔任公司治理組組長，並於111年10月30日向董事會通過過派任財務長擔任公司</p> <p>治理主管，負責執行公司治理相關事務，例如：負責規劃、執行公司治理相關事務，提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、依法辦理董事會及股東會會議相關事宜等。</p> <p>114年度業務執行情形，包括下列內容：</p> <p>(一)定期安排董事進修等事務，提供董事執行業務所需之資料、與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令。</p> <p>(二)協助董事會及股東會議事程序及決議遵法事宜。</p> <p>(三)安排獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師於審計委員會會議進行溝通。</p> <p>(四)維護投資人關係。</p> <p>(五)負責董事會及股東會重要決議之重大訊息公告事宜，依法發布重大訊息。</p> <p>(六)安排「誠信經營執行單位」於民國114年12月18日向董事會報告當年度本公司推動誠信經營之執行情形及計畫，確保誠信經營守則之落實。</p> <p>(七)安排「永續發展委員會」於民國114年12月18日向董事會報告當年度永續發展實務守則之執行成果，確保永續發展實務守則之落實。</p> <p>(八)每季審查公司治理評鑑執行情形。</p> <p>(九)其他依公司章程或契約所訂定之事項。</p>
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所切之重要業社會責任議題?	V	否	<p>本公司與上下游廠商、銀行及投資人等相關利害關係人均已建立適當的溝通管道。投資人方面，設有股東服務及投資人關係專用信箱，由專人負責處理，亦於公司網站揭露相關聯絡資訊；員工方面，設有勞資會議、申訴制度、公司內部訊息網站等；廠商方面，定期舉辦供應商大會等。本公司並於公司網站設立利害關係人專區及聯絡資訊，以妥善回應利害關係人所關切之企業永續與社會責任等，及其它相關之議題。</p>

項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V	係委託凱基證券(股)公司股務代理部處理。	無差異
七、資訊公開			
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V	(一) 本公司網址為： https://www.apacer.com/ 。 本公司已將相關的業務、財務及公司治理的執行情形揭露於公司網站。	無差異
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V	(二) 本公司已設置公司網站提供中英文相關訊息予股東及利害關係人參考，並由財務長賴孜玫小姐擔任發言人，執行長張家駢先生擔任代理發言人，另有全球行銷處負責與媒體之溝通管道，並設有IR負責與法人、股東溝通，及每年至少一次舉辦法人說明會並將過程放置公司網站，對可能影響股東及利害關係人之重大訊息，皆能及時並允當揭露。本公司訂定「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」以規範內部重大資訊處理作業程序，並將此管理程序告知全體員工、經理人及董事。	無差異
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公司公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V	(三) 本公司財務報告及各月份營運情形皆依證券交易法第36條規定，於期限內公告並申報。114年度財務報告已於115年2月26日公告申報，114年第一、二、三季財務報告及各月份營運資訊皆於規定期限前提早公告並申報。	無差異

項目	運作情形		與上市櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因																					
	是	否																						
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		無差異																					
<p>摘要說明</p> <p>(一)員工權益及僱員關懷： 本公司除依法設立勞工退休準備金監督委員會及辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險外，為健全員工福利措施及退休制度，並設立職工福利委員會，福利措施既有結婚補助、生育補助、喪葬補助、傷病住院慰問、慶生祝賀、補助同仁社團文康休閒活動等。 公司一向重視員工權益，除務求各項管理制度符合法令，所有公司治理相關之規章及運作情形皆公布於公司官方網站，確保同仁瞭解。本公司承諾善盡社會責任，保障員工權益，亦加入責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)，成為該聯盟會員，嚴格遵守相關規範，並將對人權的關注融入日常營運的各個面向中，善盡雇主對員工關懷之職責。</p> <p>(二)投資者關係： 本公司設有發言人、代理發言人及投資法人關係負責單位，並公開其連絡方式，投資人可隨時反映意見；另加強本公司與投資人的溝通，增加財務及公司治理之透明度，建立良好的公司形象。</p> <p>(三)供應商關係： 本公司與供應商秉持互信、互利的精神，且每年召開供應商大會，以期供應商能與宇瞻共同成长，創造雙贏。</p> <p>(四)利害關係人之權利： 利害關係人得與本公司進行溝通、建言。</p> <p>(五)董事進修之情形：</p> <table border="1" data-bbox="1077 459 1340 1612"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>進修日期</th> <th>主辦單位</th> <th>課程名稱</th> <th>進修時數</th> <th>進修是否符合規定</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長</td> <td>陳益世</td> <td>114/08/14</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>川普當選後之全球經濟局勢評析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>副董事長</td> <td>陳明達</td> <td>114/02/19</td> <td>社團法人中華公司治理協會 台北金融研究發展基金會</td> <td>證券法規與公司治理 展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>				職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	董事長	陳益世	114/08/14	社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是	副董事長	陳明達	114/02/19	社團法人中華公司治理協會 台北金融研究發展基金會	證券法規與公司治理 展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析	3	是
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定																		
董事長	陳益世	114/08/14	社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是																		
副董事長	陳明達	114/02/19	社團法人中華公司治理協會 台北金融研究發展基金會	證券法規與公司治理 展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析	3	是																		

項目	運作情形		與上市櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因		
	是	否	摘要說明		
			是	否	
			輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導 體產業革命新思維	3	是
			川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是
			高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計	3	是
	董事	張家驥	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導 體產業革命新思維	3	是
	董事	呂理達	數位時代「金融犯罪」之法律責任與法遵 實務解析	3	是
			董事會如何因應 12 個 ESG 風險議題	3	是
			證券法規與公司治理	3	是
			川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是
	董事	簡慧祥	全球永續法規趨勢暨氣候相關揭露	3	是
			IFRS 18 財務報表之表達及揭露與永續 「創新」之法-回應社會變遷建立差異化 創新策略	3	是
	董事	黃少華	驅動變革與永續：從全球趨勢洞察企業 風險治理新局	3	是
			公司誠信經營與高階管責制度國際趨勢 與經驗分享	3	是
	獨立董事	吳廣義	董監如何督導公司做好企業風險管理及 危機處理	3	是
			如何設計治理與管理，讓企業接班不再 是永續經營的障礙	3	是
	獨立董事	彭錦彬	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	是
			企業全球佈局關鍵因應	3	是
	獨立董事	韓靜實	地緣政治下資安治理及管理	3	是
			當前全球經濟情勢與川普新政的效應	3	是

項目	運作情形		與上市櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因																																																																																																		
	是	否																																																																																																			
	<p>摘要說明</p> <p>(六) 經理人參與公司治理有關之進修與訓練情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>進修日期</th> <th>主辦單位</th> <th>課程名稱</th> <th>進修時數</th> <th>進修是否符合規定</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事長暨 策略長</td> <td>陳益世</td> <td>114/08/14</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>川普當選後之全球經濟局勢評析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>董事兼 執行長</td> <td>張家驍</td> <td>114/04/25</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>證券法規與公司治理</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/07/11</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/02/19</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/07/11</td> <td>台北金融研究發展基金會</td> <td>展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/08/14</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/06/10</td> <td>社團法人中華民國企業永續發展協會</td> <td>川普當選後之全球經濟局勢評析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/06/27</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>CDP 台灣發表會-強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/07/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>公司治理、組織文化與企業永續</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/07/31</td> <td>臺灣證券交易所</td> <td>企業永續之風險管理與策略分析</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/12/05</td> <td>財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會</td> <td>114 年度壯大臺灣資本市場高峰會</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>114/12/14 ~ 114/12/15</td> <td>財團法人中華民國會計研究發展基金會</td> <td>企業避險新思維：應對匯率挑戰與資產管理趨勢</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td> <td>12</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table> <p>(七) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：</p> <p>本公司已於 110 年 8 月 4 日訂立「風險管理政策及程序」並業經董事會同意通過，揭露風險管理範疇及組織架構。本公司每年定期(至少每年一次)將風險管理運作情形提報至董事會報告，114 年</p>		職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	董事長暨 策略長	陳益世	114/08/14	社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是	董事兼 執行長	張家驍	114/04/25	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3	是			114/07/11	社團法人中華公司治理協會	高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計	3	是			114/02/19	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	是			114/07/11	台北金融研究發展基金會	展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析	3	是			114/08/14	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	是			114/06/10	社團法人中華民國企業永續發展協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是			114/06/27	社團法人中華公司治理協會	CDP 台灣發表會-強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性	3	是			114/07/22	社團法人中華公司治理協會	公司治理、組織文化與企業永續	3	是			114/07/31	臺灣證券交易所	企業永續之風險管理與策略分析	3	是			114/12/05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3	是			114/12/14 ~ 114/12/15	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業避險新思維：應對匯率挑戰與資產管理趨勢	3	是					發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是	
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定																																																																																															
董事長暨 策略長	陳益世	114/08/14	社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是																																																																																															
董事兼 執行長	張家驍	114/04/25	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3	是																																																																																															
		114/07/11	社團法人中華公司治理協會	高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計	3	是																																																																																															
		114/02/19	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	是																																																																																															
		114/07/11	台北金融研究發展基金會	展望 2025 年，國際情勢觀察的重點指標與趨勢分析	3	是																																																																																															
		114/08/14	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	是																																																																																															
		114/06/10	社團法人中華民國企業永續發展協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	是																																																																																															
		114/06/27	社團法人中華公司治理協會	CDP 台灣發表會-強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性	3	是																																																																																															
		114/07/22	社團法人中華公司治理協會	公司治理、組織文化與企業永續	3	是																																																																																															
		114/07/31	臺灣證券交易所	企業永續之風險管理與策略分析	3	是																																																																																															
		114/12/05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3	是																																																																																															
		114/12/14 ~ 114/12/15	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業避險新思維：應對匯率挑戰與資產管理趨勢	3	是																																																																																															
				發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是																																																																																															

項目	運作情形		與上市櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>運作情形已於 114 年 12 月 18 日董事會報告。詳細內容請參閱本公司網站。</p> <p>(八) 客戶政策之執行情形： 本公司及子公司十分重視客戶意見，定期與客戶進行業務檢討會，以了解客戶對產品的意見及相關問題，維持穩定良好關係，以創造公司利潤。</p> <p>(九) 公司為董事及監察人購買責任保險之情形及社會責任： 本公司每年均為董事投保董事責任保險，並已將投保金額、承保保範圍及保險費率等資訊於 115 年 2 月 25 日董事會報告。</p>	
九、	<p>請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。</p> <p>114 年加強項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為重視環境保護以逐步達成全球暖化之目標，除揭露 112 年及 113 年之用水量及廢棄物總重量外，亦取得外部驗證，以確保未來減碳策略得據以推行。 2. 為重視股東價值，並提升企業價值，自 114 年起揭露營運策略與業務計畫，闡明提升企業價值的具體措施，並提報董事會，作為積極與股東溝通的管道。 		

(四)公司如有設置薪酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資料

本公司薪資報酬委員會由獨立董事組成，成員資料如下：

115年3月30日

身分別	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行 公司薪資報酬委員 會成員家數	備註
	姓名				
獨立董事	吳廣義	請參閱第9頁董事資 料相關內容	請參閱第9頁董事資 料相關內容	2	召集人
獨立董事	彭錦彬			1	
獨立董事	韓靜實			1	

2. 薪資報酬委員會職責

薪資報酬委員會之主要職責係以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- (1) 訂定並定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- (2) 訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (3) 定期評估董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

3. 薪資報酬委員會運作情形資訊

- (1) 本公司薪資報酬委員會委員計：3人。
- (2) 本屆委員任期：113年5月31日至116年5月30日。
- (3) 最近年度薪資報酬委員會開會3次(A)及各委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	吳廣義	3	0	100%	
委員	彭錦彬	3	0	100%	
委員	韓靜實	3	0	100%	

其他應記載事項：

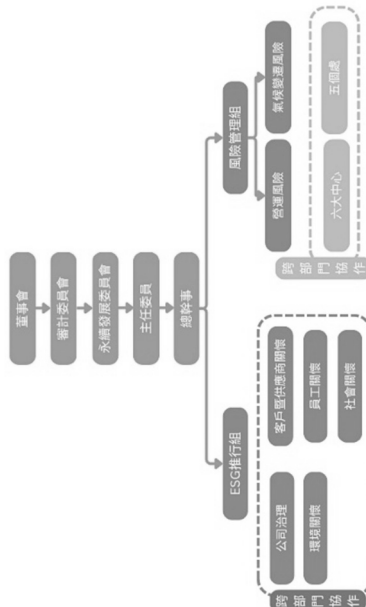
一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

(4) 最近年度薪資報酬委員會討論事由與決議結果如下：

日期	期別	薪資報酬委員會 議案內容	薪資報酬委員會 決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之 處理
114/02/20	114 年 第 1 次	本公司民國 113 年度員工及董事酬勞分配案	全體出席委員 決議通過	全體出席董事決議通過
114/02/20	114 年 第 1 次	本公司擬發行民國 114 年度限制員工權利新股案	全體出席委員 決議通過	全體出席董事決議通過
114/07/24	114 年 第 2 次	本公司民國 114 年度限制員工權利新股發行辦法修訂案	全體出席委員 決議通過	全體出席董事決議通過
114/07/24	114 年 第 2 次	本公司民國 114 年度限制員工權利新股分配經理人案	全體出席委員 決議通過	本案除董事長暨策略長陳益世、執行長張家駢及總經理陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議通過
114/07/24	114 年 第 2 次	本公司民國 114 年度限制員工權利新股分配單一認股權人超額案	全體出席委員 決議通過	全體出席董事決議通過
114/07/24	114 年 第 2 次	本公司民國 114 年度經理人薪資調整案	全體出席委員 決議通過	本案除董事長暨策略長陳益世、執行長張家駢及總經理陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議通過
114/12/18	114 年 第 3 次	本公司民國 114 年度經理人績效獎金分配案	全體出席委員 決議通過	本案除董事長暨策略長陳益世、執行長張家駢及總經理陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議通過
114/12/18	114 年 第 3 次	本公司民國 114 年度經理人員工酬勞分配案	全體出席委員 決議通過	本案除董事長暨策略長陳益世、執行長張家駢及總經理陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議通過
114/12/18	114 年 第 3 次	本公司民國 115 年度經理人員工持股信託分配案	全體出席委員 決議通過	本案除董事長暨策略長陳益世、執行長張家駢及總經理陳明達因利益迴避未參與討論及表決外，其餘出席董事決議通過
114/12/18	114 年 第 3 次	本公司基層員工範圍定義案	全體出席委員 決議通過	全體出席董事決議通過

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>是</p>	<p>否</p> <p>摘要說明</p> <p>依循本公司永續發展政策，指派「永續發展委員會」為企業負責ESG相關事務之最高層級；由董事長擔任主任委員、執行長為總幹事，負責永續政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。組織圖(https://www.apacer.com/zh-tw/pageguide/sustainable-operation)如下：</p>  <p>ESG推行組</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司治理 環境能源 客戶暨供應商關係 員工關懷 社會關懷 <p>風險管理組</p> <ul style="list-style-type: none"> 營運風險 系統資訊風險 六大中心 五個聲 <p>跨部門協作</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>
	<p>是</p>	<p>否</p> <p>永續發展委員會分為「ESG推行組」與「風險管理組」。ESG推行組分「公司治理」、「員工關懷」、「客戶暨供應商關係」、「環境關懷」、「社區關懷」五個專案組別，以相關部門主管擔任負責人，並由整合傳播室主管兼任委員會秘書，擔任跨部門溝通與協調的工作。</p> <p>依循主管機關藍圖發展方向與照顧全體股東權益，以達到公司永續發展目的，因此擬定永續發展策略藍圖(https://www.apacer.com/zh-tw/pageguide/sustainable-operation)，作為永續發展委員會各組制定年度工作目標與執行項目，每季定期召開會議檢討執行進度、成效與改善事項。</p> <p>永續發展委員會依循永續發展策略藍圖，每年年底針對利害關係人進行問卷調查、</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否									
		<p>或訪談或分析，以確認關注之重大議題，並依據結果產出新年度發展目標與工作計畫。</p> <p>此外，永續發展委員會每季定期與主任委員、總幹事召開檢討會議追蹤執行進度，並於董事會(每年一次)報告運作情形。</p> <p>114年度對董事會報告執行事項與執行成果：(報告日期114年12月18日)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">報告事項</th> <th style="width: 80%;">執行成果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ESG重點成效</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年溫室氣體盤查取得查證聲明書 2. 113年碳排放量相較基準年減少7.52% 3. 推出業界首創全無鉛DRAM與SSD產品線 4. 榮獲「友善家庭工作平等措施」肯定 5. 永續報告書獲得「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業 6. 永續報告書獲得TCSA永續報告書獎銀獎 7. 公司治理-第十屆公司治理評鑑前5% (市值50億元~至100億元類別) 8. Embedded World : Best in Show *2 9. 台灣精品獎(1項) 10. 單向技術獲得EE Award(電子工程專輯)_亞洲產品獎 </td> </tr> <tr> <td>ESG重點工作項目</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 智慧財產管理計畫與執行情形 2. 資安管控進度回報 3. ESG年度目標執行回報 4. 113年永續報告書出版 </td> </tr> <tr> <td>風險管理</td> <td>重大風險盤點、現行管控制度與應對策略</td> </tr> </tbody> </table>	報告事項	執行成果	ESG重點成效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113年溫室氣體盤查取得查證聲明書 2. 113年碳排放量相較基準年減少7.52% 3. 推出業界首創全無鉛DRAM與SSD產品線 4. 榮獲「友善家庭工作平等措施」肯定 5. 永續報告書獲得「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業 6. 永續報告書獲得TCSA永續報告書獎銀獎 7. 公司治理-第十屆公司治理評鑑前5% (市值50億元~至100億元類別) 8. Embedded World : Best in Show *2 9. 台灣精品獎(1項) 10. 單向技術獲得EE Award(電子工程專輯)_亞洲產品獎 	ESG重點工作項目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 智慧財產管理計畫與執行情形 2. 資安管控進度回報 3. ESG年度目標執行回報 4. 113年永續報告書出版 	風險管理	重大風險盤點、現行管控制度與應對策略	
報告事項	執行成果										
ESG重點成效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113年溫室氣體盤查取得查證聲明書 2. 113年碳排放量相較基準年減少7.52% 3. 推出業界首創全無鉛DRAM與SSD產品線 4. 榮獲「友善家庭工作平等措施」肯定 5. 永續報告書獲得「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業 6. 永續報告書獲得TCSA永續報告書獎銀獎 7. 公司治理-第十屆公司治理評鑑前5% (市值50億元~至100億元類別) 8. Embedded World : Best in Show *2 9. 台灣精品獎(1項) 10. 單向技術獲得EE Award(電子工程專輯)_亞洲產品獎 										
ESG重點工作項目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 智慧財產管理計畫與執行情形 2. 資安管控進度回報 3. ESG年度目標執行回報 4. 113年永續報告書出版 										
風險管理	重大風險盤點、現行管控制度與應對策略										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否									
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	V	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司揭露資料涵蓋本公司之營運總部於114年1月至114年12月間之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主。</p> <p>(二) 本公司永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並檢視及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>(三) 依據評估後之相對重大風險項目，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td>呆滯料</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 長期無需求物料透過採購轉賣或供做替代料 2. 增加共用性以降低庫存隨時更新訂單資訊 3. 依據料況以取消採購單/量或延遲進貨等方式降低庫存 </td> </tr> <tr> <td>缺料</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月檢視業務 FCST，調整備料量 2. 建立安全庫存水位 3. 建立急單 pull in 機制 4. 建立重點客戶屬性交期達交與檢討機制 5. 適時啟動配貨措施 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	公司治理	呆滯料	<ol style="list-style-type: none"> 1. 長期無需求物料透過採購轉賣或供做替代料 2. 增加共用性以降低庫存隨時更新訂單資訊 3. 依據料況以取消採購單/量或延遲進貨等方式降低庫存 	缺料	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月檢視業務 FCST，調整備料量 2. 建立安全庫存水位 3. 建立急單 pull in 機制 4. 建立重點客戶屬性交期達交與檢討機制 5. 適時啟動配貨措施 	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>
重大議題	風險評估項目	說明									
公司治理	呆滯料	<ol style="list-style-type: none"> 1. 長期無需求物料透過採購轉賣或供做替代料 2. 增加共用性以降低庫存隨時更新訂單資訊 3. 依據料況以取消採購單/量或延遲進貨等方式降低庫存 									
	缺料	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月檢視業務 FCST，調整備料量 2. 建立安全庫存水位 3. 建立急單 pull in 機制 4. 建立重點客戶屬性交期達交與檢討機制 5. 適時啟動配貨措施 									

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V	<p>(一) 基於創造美好工作環境及善盡社會責任，『遵守法規，參與諮詢，污染預防，友善環境，低碳永續，持續改善』為本公司對環境保護、安全衛生及節能減碳的政策核心，全面提供所需資源，定期進行審查，確保達成環安衛暨節能減碳管理目標。本公司已建立環境管理系統，於 104 年取得 ISO14001 驗證，115 年 3 月 24 日已通過 ISO14001:2015 外部驗證完成，新版證書有效期限為 115/3/24~118/4/29。藉由定期執行內部稽核與管理審查，確保執行業務活動時，符合相關環境法規及國際準則規範，以達環境永續之目標。</p> <p>114 年度環境管理制度績效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推出超越歐盟環保標準的完全無鉛(Fully lead-free) DDR5記憶體模組與SSD。 2. 母公司取得ISO 14064-1組織型溫室氣體盤查聲明書。 3. 推行內部減少廢棄物活動，鼓勵同仁進行紙類餐具分類回收。 4. 有害事業廢棄物與用水量皆達成指標。 <p>減碳成效請參考 https://www.apacer.com/zh-tw/pageguide/performance-overview</p> <p>(二) 本公司主要能源需求來自於電力，訂有能源管理計畫，能源減量的量化目標，配合碳排減量目標進行。</p> <p>為提升能源使用效率，進行以下減量措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 低碳製造提高能源使用效率： <ul style="list-style-type: none"> 汰換新設備時，優先評選具節能、高效率或具優化能源管理等節能標準之設備。調整產品生產組合，減少SMT換線作業，避免生產時迴焊爐 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V	<p>(二) 本公司主要能源需求來自於電力，訂有能源管理計畫，能源減量的量化目標，配合碳排減量目標進行。</p> <p>為提升能源使用效率，進行以下減量措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 低碳製造提高能源使用效率： <ul style="list-style-type: none"> 汰換新設備時，優先評選具節能、高效率或具優化能源管理等節能標準之設備。調整產品生產組合，減少SMT換線作業，避免生產時迴焊爐 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>升降溫之無效能源損耗。維修品有效利用 SMT 迴焊爐使用，降低維修品獨立加工程序，減少能源使用。生產班別與人力的最佳用電時段管理。</p> <p>2. 環境節能工程：</p> <p>各樓層照明設備更換為LED燈具，會議室結束隨手關燈；大樓空調設備改採水冷式設備，定時啟動與關閉，依季節調整冷氣溫度26~28度；設立自動門減少冷氣外洩；定期清洗空調冷氣濾網及清潔空調設備，維持運轉效率避免耗。</p> <p>3. 能源效率監測：</p> <p>主要耗能設備裝設智慧電錶，強化能源監控、可視化用電管理；掌握並統計設備耗電，異常即刻通報，透過技術和數據分析，實現節能效果，降低運營成本。</p> <p>本公司將持續以數據化能源管理為核心，結合高效率設備與用電優化措施，逐步降低能源消耗，邁向永續發展目標。</p> <p>本公司無再生能源之使用，而非再生能源於112年能源使用量為12,863吉焦耳(新北市土城區之營運總部)；113年能源使用量為12,702吉焦耳(新北市土城區之營運總部)；114年能源使用量為12,711吉焦耳(自行結算，資料含蓋範圍為新北市土城忠承路32號1~7F以及新北市土城區承天路31號1F)。</p> <p>114年度主要行動為調整設備生產規劃，降低用電需求，汰換企業資料庫伺服器設備，以及研發伺服器專案測試時程縮短等。</p> <p>本公司藉由定期會議與內部宣導，提升各項資源之利用效率、提高綠色材料使用與減少使用有害物質，以達成廢棄物減量目標並降低對環境之衝擊。</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V	<p>(三) 本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於第48頁相關內容。</p> <p>(四) 本公司定期執行溫室氣體盤查、用水與廢棄物總量統計，並推行節能減碳措施，例如多走樓梯、更換製程設備、更換燈具為LED燈、偕同供應商進行包材回收、持續進行電子料無鹵化等。公司訂有短中長期節能減碳與精進製程策略，持續為友善環境付出。</p> <p>本公司溫室氣體盤查結果、確信情形等，請參考第50~51頁。</p> <p>本公司為減少水資源對環境之影響，訂立階段性量化目標，並以113年為基準年，設定明確的階段性減廢目標：</p> <p>盤點區域：以宇瞻新北市土城區總部為盤點區域</p> <p>計算範疇：水資源用水量</p> <p>短期減量目標：114年~115年，每年減少2%</p> <p>中長期減量目標：116年~124年，每年減1%</p> <p>推動措施與行動方案：</p> <p>本公司重視節能環保的概念融入企業的日常營運，減少環境衝擊的同時，也培養員工採取環境友善的行為。本公司用水以生活用水為主。為避免水資源的浪費，採用省水標章設備外，於各樓層洗手設備加裝節水裝置或調整控制閥減少出水量，減少民生用水，張貼節約用水文宣，另有專人檢視水設備；發現故障即時維修，定期檢視用水與排水數據，確認有無異常，珍惜水資源避免浪費。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
	V	<p>(三) 本公司定期執行溫室氣體盤查、用水與廢棄物總量統計，並推行節能減碳措施，例如多走樓梯、更換製程設備、更換燈具為LED燈、偕同供應商進行包材回收、持續進行電子料無鹵化等。公司訂有短中長期節能減碳與精進製程策略，持續為友善環境付出。</p> <p>本公司溫室氣體盤查結果、確信情形等，請參考第50~51頁。</p> <p>本公司為減少水資源對環境之影響，訂立階段性量化目標，並以113年為基準年，設定明確的階段性減廢目標：</p> <p>盤點區域：以宇瞻新北市土城區總部為盤點區域</p> <p>計算範疇：水資源用水量</p> <p>短期減量目標：114年~115年，每年減少2%</p> <p>中長期減量目標：116年~124年，每年減1%</p> <p>推動措施與行動方案：</p> <p>本公司重視節能環保的概念融入企業的日常營運，減少環境衝擊的同時，也培養員工採取環境友善的行為。本公司用水以生活用水為主。為避免水資源的浪費，採用省水標章設備外，於各樓層洗手設備加裝節水裝置或調整控制閥減少出水量，減少民生用水，張貼節約用水文宣，另有專人檢視水設備；發現故障即時維修，定期檢視用水與排水數據，確認有無異常，珍惜水資源避免浪費。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否							
		<p>最近2年度用水量如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自來水用量</td> <td>10.49百萬公升</td> <td>10.32百萬公升</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：113年度自來水用量之數據業經事務所確信，114年度為公司自盤結果。</p> <p>本公司用水量之數據僅計算宇瞻總部，114年度整體用水量與前一年度減量1.62%。在營運活動維持穩定的情況下，本公司持續推動用節水宣導，致力於降低整體用水量及水資源使用強度，以減少對環境之影響。</p> <p>為有效清理廢棄物，避免廢棄物汙染環境，本公司重視生產之廢棄物減量，同時將廢棄物進行妥善的分類、回收與委外處理。一般事業廢棄物與有害事業廢棄物皆委外合格清除與處理廠商處理，並視需求由負責部門進行現場稽核，確保廢棄物之適切及合法性，善盡廢棄物管理之企業責任。</p> <p>本公司以113年為基準年，設定明確的階段性減廢目標：</p> <p>盤點區域：以宇瞻新北市土城區總部為盤點區域</p> <p>計算範疇：有害事業廢棄物</p> <p>短期減量目標：114年~115年，每年減少2%</p> <p>中長期減量目標：116年~124年，每年減1%</p> <p>推動措施與行動方案：</p> <p>源頭減量：透過製程優化與生產排程簡化，減少資源浪費。</p> <p>設備防護：於防爆室及沖淋設備加裝防液槽，嚴防化學廢液滲漏至排水系統。</p> <p>合規管理：每年對廢棄物處理商進行現場稽核，確保委外處理程序合法合規。</p>	年度	113 年度	114 年度	自來水用量	10.49百萬公升	10.32百萬公升	
年度	113 年度	114 年度							
自來水用量	10.49百萬公升	10.32百萬公升							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
		<p>資源循環：推動廢紙容器回收，並將減廢理念融入員工教育宣導與企業文化。</p> <p>最近2年度廢棄物產出量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害事業廢棄物</td> <td>9.41噸</td> <td>7.29噸</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>60.48噸</td> <td>66.27噸</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>69.89噸</td> <td>73.56噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：113年度廢棄物產出量之數據業經事務所確信，114年度為公司自盤結果。</p> <p>本公司廢棄物產出量之數據僅計算宇瞻總部，114年度一般事業廢棄物產出量較113年度增加，主要係因出貨量及訂單需求成長，帶動整體生產活動增加所致。114年度推行設備保養作業改善，因此主要有有害廢棄物之廢液產出有所改善，總有害廢棄物產出量實際達成減量22.5%。</p> <p>詳細說明請參閱2025年永續報告書第二章；相關數據請詳本公司官網企業ESG專區(https://www.apacer.com/zh-tw/pageguide/sustainable-operation)。</p>	年度	113 年度	114 年度	有害事業廢棄物	9.41噸	7.29噸	一般事業廢棄物	60.48噸	66.27噸	合計	69.89噸	73.56噸	
年度	113 年度	114 年度													
有害事業廢棄物	9.41噸	7.29噸													
一般事業廢棄物	60.48噸	66.27噸													
合計	69.89噸	73.56噸													
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>(一) 1. 責任商業聯盟：本公司為展現善盡企業社會責任及保障員工權益的決心，自106年起再加入EICC電子行業公民聯盟(Electronic Industry Citizenship Coalition)，並配合該聯盟組織品牌重塑續參與RBA責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)至今，已連續2次榮獲VAP(Validated audit process)銀級肯定，本公司依高於國家法規的聯盟準則，保證員工相關權益。</p> <p>2. 國際人權公約：本公司依RBA責任商業聯盟準則，遵守國家法律及國際公認的標準，包含：聯合國企業和人權指導原則 (UN Guiding Principles on</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>												

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>（二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>V</p>	<p>Business and Human Rights)、國際勞工組織的工作基本原則與權利宣言(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)及世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)等。</p> <p>3.保障人權政策:本公司制定RBA責任商業聯盟手冊,重視員工的自由就業、青年勞工、工作時數、薪酬福利、人道待遇、反歧視、反騷擾及自由結社等勞工議題,並由權責單位人才發展部負責推動保障人權政策如下:保障員工權益,維持結社自由,禁止僱用童工,暢通溝通管道。</p> <p>註:上述詳細內容請參閱本公司官網https://www.apacer.com。</p> <p>(二)本公司自106年整合同仁各項既有福利,並區分工作、家庭、健康等三大面向進行全面性評估,再補強新的優法福利措施後,推出「A+EAPs員工協助方案」;並於107年榮獲勞動部工作生活平衡獎、111年榮獲HR Asia亞洲最佳企業雇主獎、112年榮獲1111幸福企業獎、113年榮獲天下雜誌天下人才永續獎及新北市勞工局友善移工企業獎等、114年榮獲新北市勞工局友善家庭暨工作平等措施獎。</p> <p>本公司全球員工性別分布平均,依勞動基準法提供員工應享有之福利措施,並提供優於勞基法規定之福利政策,如:優法假期_生日假、員工持股信託(公提金至少50%以上)、支持與鼓勵生育並提供生育補助等。</p> <p>本公司將公司經營績效連結單位及個人績效,以獎勵並適當反映於員工薪酬上,每年視營運狀況依公司章程第20條規定,如有獲利應提撥4%以上為員工酬勞,其中應提撥5%以上為基層員工分派員工酬勞;自民國99年上市至今,年年獲利,年年與員工同享獎勵福利。</p> <p>上述詳細內容及退休金具體內容與實施情形請詳本年報肆、六、勞資關係。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	(三) 本公司提供安全與健康的工作環境，已取得ISO 45001認證，認證有效期為112年4月1日至115年4月16日。本公司每年定期實施健康檢查，114年共475人參與年度健康檢查，52人次進行駐廠醫生諮詢；同時所有新進與在職同仁皆須接受安全衛生教育訓練。 上述詳細內容請詳本年報肆、六、勞資關係。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	(四) 本公司103年起全面落实以職位與職能為核心之相關人力資源發展，依照不同職位之同仁規畫提升其工作職能的教育訓練課程，並在104年起全面推動「重要職位人才供應鏈管理辦法」且持續進行，期望能有效提升員工潛能。 109年著手建置宇瞻學院，由執行長擔任宇瞻學院校長，以職能為基礎再依功能別及專業別區分9大學院，規劃全體同仁包含新進及在職人員的教育訓練(包含核心、管理、專業及通識課程等)，期望藉由各學院訓練課程，提供新進人員至管理層透明化的學習發展架構，進而提升同仁職能齊備率及競爭力，以達成「引進優秀人才、堆疊未來技術，建立值得信賴的雇主品牌」的人才策略目標。 114年教育訓練執行成果，總人次共5,579人次，總人時共8,561人時，總費用共\$1,070,811元。 上述詳細內容請詳本年報肆、六、勞資關係。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	(五) 本公司依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。對於產品與服務之行銷、標示以及客戶隱私等議題，本公司皆遵循相關法規與國際準則，嚴禁有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為。 1. 本公司重視每位客戶的隱私，制定完善的程序來規範保護客戶隱私資料，	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	是	否	<p>相關措施如文件權限管控等，完整措施請詳本公司永續報告書。</p> <p>2. 為提供顧客高品質的產品及滿足客戶之要求，本公司導入品質管理系統 (ISO 9001:2005)。</p> <p>3. 本公司重視與客戶之間的溝通，積極建立暢通且多元化的溝通管道，如客戶服務信箱、售後服務網站及客戶滿意度調查等，以聽取客戶的回饋與意見。</p> <p>(六) 本公司依循RBA責任商業聯盟之行為規範，一切零件規格或採購程序，均依標準書面或公正合約執行，以使供應商正派專心經營，提供最佳品質與合理價格。透過對供應商的影響力，將有害物質管制、製程及品質管制、勞工人權與職業衛生安全、童工禁用等議題，經由合作關係，推廣至上游供應鏈，並建立溝通管道，以確保供應商確實遵守RBA政策，降低不符合法規要求之風險，實踐本公司對企業社會責任的重視。</p> <p>1. 供應商政策：參考供應商的供貨品質(ISO 9001) 交期、價格、綠色產品能力(QC080000)、RBA 政策實施情形等整體狀況進行風險評估，與不同地區的供應商採購原物料，並定期進行供應商考核。在這些政策的支持下，可確保產品供貨品質穩定，滿足客戶需求以及無危害物質(HSF) 的規範。</p> <p>2. 供應商評估：我們將RBA的五大規範：勞工、健康與安全、環境保護、道德規範與管理系統納入年度考核項目。第一階段以有工廠且具相當規模、可配合執行RBA要求之廠商優先導入。未來將持續擴大考核對象，與供應商共同接軌國際，逐步提升供應商的永續管理能力。關於供應商考核與分</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>級結果，請參考永續報告書。</p> <p>3. 供應商表揚：本公司每年舉辦供應商大會，傳達永續經營理念、永續相關資訊外，亦不定期特別表揚績優供應商，展現做好伴精神。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	<p>本公司參考國內外之永續與產業趨勢，並透過重大性分析鑑別利害關係人所關注的議題，作為報告書資訊揭露核心，同時報告書編輯遵循GRI Standards 要求之八大報導原則，並以AA1000 當責性原則標準 (AccountAbility Principle Standards, APS) 之重大性、包容性、回應性及衝擊性(2018年版) 進行撰寫。</p> <p>本公司2024年永續報告書委託獨立且具公信力之第三方單位－英國標準協會 (British Standards Institution, BSI) 依據AA1000AS v3 保證標準(2008)及其2018年附錄第一查證類型進行查證，符合中度保證標準與GRI Standards 之保證，BSI之獨立第三方查證聲明請詳見永續報告書附錄之獨立保證聲明書。 https://www.apacer.com/zh-tw/normaldownload/download-report。2024年永續報告書已於114年7月24日董事會討論案通過。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司永續發展運作情形均符合「永續發展實務守則」規定，並無重大差異情形。			
七、其他有助於推動永續發展執行情形之重要資訊：詳細資料請參閱本公司每年發行之永續報告書，可參考網站資訊： https://www.apacer.com/zh-tw/esgoverview/esg-overview		<p>本公司於105年4月董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，復於109年4月經董事會通過修正該守則，以強化企業社會責任之落實。112年5月亦配合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之最新修訂，將「企業社會責任實務守則」修改為「永續發展實務守則」，並依該守則管理公司對經濟、環境及社會之風險與影響，且據以改進。執行至今尚無差異情形。</p>	

(五之一)上市上櫃公司氣候相關資訊
1.氣候相關資訊執行情形

項目		執行情形					
(一)	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	(一)永續發展委員會：宇瞻(Apacer)最高氣候變遷風險與機會管理組織，由董事長擔任主任委員，每年依照實際狀態，檢視氣候變遷相關工作的執行與規劃，再向董事會進行報告。					
(二)	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	(二)					
風險/機會類型	類型描述	財務影響程度	影響說明	應對策略			
風險 1	強制申報	直接	國際或國內政府溫室氣體排放所制訂之法規，並強制公司執行盤查、申報與查證。	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂定政策與承諾進行溫室氣體管理 ● 持續自主進行外部盤查與申報作業 			
風險 2	產品標示法規與標準	間接	國際或國內政府為強制產品氣候變遷所制訂之法規，或調適相關標準，或有之相關標準。	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品設計優化 a) 規劃設計低功耗產品 b) 加速採用減塑包裝 ● 規劃建立LCA 模型 			
機會 1	運輸模式	間接	高效率的運輸方式，或使用高效能或低排放之運輸工具或載具，最佳化路線與操作。	搬移既有倉庫位置，減少跨區域的交運運輸成本與碳排放成本。			
機會 2	顧客行為轉變	間接	顧客行為發生改變，對於選擇產品或服務的提供，產生不同的考量。	宇瞻科技持續於工業級與消費性產品投入低功耗與高可靠度設計，有助於降低產品使用期間之能源消耗與資源浪費，進而提升市場競爭力、品牌價值及長期營運穩定性。			

項目	執行情形
<p>(三) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>(四) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p> <p>(五) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之特性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>(六) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>(七) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>(八) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用破抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>(九) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。</p>	<p>(三) 無此相應的評估。</p> <p>(四) 為了解氣候變遷可能為公司帶來的風險，字瞻依據 TCFD 執行氣候相關風險／機會的鑑別，由相關單位主管進行風險與機會鑑別與排序，以了解有哪些風險／機會可能對字瞻帶來影響，並呈報主任委員批示最終的重大風險與機會。</p> <p>(五) 字瞻將參考國際組織的氣候變遷研究報告，並結合氣候風險與機會矩陣，在公司經營的政策中，加入節能、減碳、省水等永續經營的規劃。</p> <p>(六) 無此相應的評估。</p> <p>(七) 無此相應的計畫。</p> <p>(八) 無此相應的規劃。</p> <p>(九) 字瞻依循法規，提早進行集團母公司溫室氣體盤查與確信，並設定減量目標、策略及具體行動計畫等，相關資訊請詳 1-1 及 1-2 及參考官網 https://www.apacer.com/zh-tw/pageguide/performance-overview。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

母公司個體應自民國 115 年開始盤查，合併財務報告子公司應自民國 116 年開始盤查。

本公司最近兩年度之溫室氣體排放量，說明如下：

	113 年度		114 年度(自盤結果)	
	排放量(公噸 CO ₂ e)	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)	排放量(公噸 CO ₂ e)	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)
範疇一	122.9475		125.8207	
範疇二	1,672.2789		1,673.6566	
小計	1,795.2264	0.2291	1,799.4773	0.1548
範疇三	416.5320		394.0105	
總計	2,211.7584	0.2291	2,193.4878	0.1548

註：113 年度之排放量業經外部確信，114 年度之排放量為本公司自盤結果(目前尚無更新電力系數，故延用 113 年系數計算)

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

母公司個體應自民國 117 年開始執行確信，合併財務報告子公司應自民國 118 年執行確信。

確信範圍：

APACER TECHNOLOGY INC. at No.32, Zhongcheng Rd., Tucheng Dist., New Taipei City 236, Taiwan R.O.C.

Period covered by GHG emissions verification: January 1, 2024 to December 31, 2024

Period covered by GHG emissions verification: January 1, 2025 to December 31, 2025

確信機構：

Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.

確信準則及確信意見：

Based on the process and procedures conducted, we conclude that the GHG statement for Category 1 and 2 is materially correct

and is a fair representation of the GHG data and information, and is prepared in accordance with the ISO 14064-1:2018. Levels of Reasonable Assurance in Compliance Verification Agreements.
There is no evidence that the GHG statement for Category 3 is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information and has not been prepared in accordance with the ISO 14064-1:2018 Levels of Limited Assurance in Compliance Verification Agreements.
It is our opinion that APACER TECHNOLOGY INC. has established appropriate systems for the collection, aggregation and analysis of quantitative data for determination of these GHG emissions for the stated period and boundaries

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減碳目標

基準年：111 年

盤點區域：以宇瞻新北市土城區總部為盤點區域

計算範疇：範疇一與範疇二加總計算

短期減碳目標：114 年相較 111 年減少 0.1%，115 年相較 111 年減少 0.2%

中期減碳目標：116 年~118 年，每年減 0.2%

長期減碳目標：119 年~124 年，每年減 0.2%

主要減量策略與具體措施

1. 提升能源使用效率

✓ 使用節能設備

✓ 優化生產流程

✓ 能源監測管理

達成情況：112 年與 113 年溫室氣體排放量較基準年 111 年減少 2.62% 與 7.52% (僅計算範疇 1+2)

114 年(自結)較基準年 111 年減少 7.30% (僅計算範疇 1+2)

2. 設計減碳產品：開發減碳產品(持續進行中)

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>(一) 本公司已制定經董事會通過之誠信經營政策及「誠信經營守則」、「誠信經營程序及行為指南」等相關方案，並於公司內外部網站公告，且董事會與管理階層均已簽署落實誠信經營政策之承諾。</p> <p>(二) 本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，由稽核人員定期查核確認制度遵循情形，並為防範不誠信行為制定「誠信經營作業程序及行為指南」，且內容涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施。</p> <p>(三) 本公司已制定「誠信經營作業程序及行為指南」規範不誠信行為及防範措施，並於「工作規則」明定本公司員工如有「營私舞弊、挪用公款、收受賄賂佣金者」或「在外兼營事業，影響本公司利益與業務衝突，情節重大者」...等，如經查證屬實，公司得不經預告逕行終止勞動契約，故本公司落實執行相關制度規範並定期召開會議檢討上述方案執行情形。</p>	<p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p> <p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p> <p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期（至少一年一次）向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p> <p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司自106年起已加入RBA (Responsible Business Alliance, 責任商業聯盟)，與本公司往來交易對象應簽立「遵守RBA(責任商業聯盟)標準承諾書」。</p> <p>(二) 本公司人才發展單位為推動企業誠信經營作業之單位，負責協調各相關單位依其職務所及範疇履行誠信經營運作，並定期每年至少一次定期向董事會報告誠信經營政策與防範不誠信行為方案之監督執行情形。</p> <p>本公司所定之「誠信經營政策」已於109年11月5日董事會通過，並依據「誠信經營作業程序及行為指南」第五條規定每年定期向董事會報告誠信經營執行狀況如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 誠信經營價值融入公司經營策略 ● 定期分析不誠信行為風險 ● 較高不誠信行為監督制衡機制 ● 誠信經營政策宣導及訓練 ● 規劃檢舉制度 ● 協助董事會及管理層查核評估防範措施有效性 ● 誠信經營遵循聲明 <p>(三) 本公司已制定「RBA(責任商業聯盟)手冊」及「道德行為準則」，明確說明防止利益衝突之各項情況、標準...等政策，並於知悉或面臨類似情況時，主動向直屬主管、人力發展單位主管或董事會報告。</p> <p>截至目前為止無發現重大違反行為。</p>	<p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p> <p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p> <p>符合上市上櫃公司誠信經營守則。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計劃，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	V	<p>(四) 本公司依據主管機關之法規及函令更新，定期或不定期修訂會計制度及內部控制制度，以符合營運所需，並依據相關規範由稽核單位擬訂相關稽核計畫進行查核，以確認制度之執行狀況。</p> <p>(五) 本公司誠信經營相關規範已納入公司內部人員教育訓練要項之一部分。114年已針對公司內部員工，執行誠信經營教育訓練，並由董事長暨策略長親自開場宣導，集團全體同仁年度共計524人次參與，合計524人時(包含：防範內線交易及隱私權保護及勞工、健康安全、環境衛生、道德規範、管理系統等RBA責任商業聯盟等相關議題)，另針對外部供應商，執行供應商大會宣傳誠信經營之重要性，各供應商年度共計53家參加(包含：勞工、健康安全、環境衛生、道德規範及管理系統等RBA責任商業聯盟相關議題)。</p>	符合上市上櫃公司誠信經營守則。
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p>	V	<p>(一) 本公司訂立「檢舉制度」，明列檢舉及獎勵制度並指派稽核主管及人才發展單位主管為受理專責人員。</p>	符合上市上櫃公司誠信經營守則。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	√	(二) 本公司之「檢舉制度」中已包含相關調查作業程序及後續缺失改善與保密機制等措施。	符合上市上櫃公司誠信經營守則。
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	√	(三) 本公司之「檢舉制度」明列檢舉人保護措施，保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。如遇檢舉事件將依據制度辦理。	符合上市上櫃公司誠信經營守則。
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？	√	本公司於官方網站已揭露「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並將相關成果建立量化數據，持續分析評估誠信政策推動情形，以提升公司誠信經營之成效。	符合上市上櫃公司誠信經營守則。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)			
1. 本公司持續依據主關機關更新規範修正本公司之【誠信經營守則】及【誠信經營作業程序及行為指南】，並於109年股東會報告，以符合公司治理與誠信經營之目標。另於每年召開供應商大會，並對供應商宣導公司誠信經營政策及信念。			
2. 截至114年12月18日董事會報告日止，並無接獲任何違反相關守則及行為指南規定之情事舉報。			

(七)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：

1.因應本公司營運規模之成長以及海外子公司控管，本公司陸續檢視訂定公司相關辦法程序及內部作業施行細則，以提升營運績效及加強相關風險控管，進而增進公司治理運作之執行。最近幾年配合證券主管機關相關法令準則之訂定或修正，以及考量本公司實際營運需要，已完成下列規範：

- 「公司章程」、
- 「股東會議事規則」、
- 「董事選舉辦法」、
- 「董事會議事規則」、
- 「取得或處分資產處理程序」、
- 「背書保證作業程序」、
- 「資金貸與他人作業程序」、
- 「從事營業性之外匯風險管理相關金融商品之規範」、
- 「關係人交易作業辦法」等之訂定。

另外亦完成訂定：

- 「獨立董事之職責範疇規則」、
- 「財務及非財務資訊之管理辦法」、
- 「負債承諾及或有事項等管理辦法」、
- 「道德行為準則」、
- 「誠信經營守則」、
- 「誠信經營作業程序及行為指南」、
- 「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、
- 「子公司管理辦法」、
- 「公司治理實務守則」、
- 「永續發展實務守則」、
- 「檢舉制度」、
- 「董事會績效評估辦法」、
- 「風險管理政策及程序」、
- 「印信管理辦法」等施行細則以供內部各項運作之遵循。

公司內部會以公告方式通知所有員工，並於公司內部網站發佈最新之作業管理辦法，並放置於企業網站以供查詢，另於新人訓練時皆安排課程加以宣導。

2.本公司與財務資訊透明有關人員，其取得主管機關指明之相關證照情形：

證照名稱	人數	
	內部稽核	財會
中華民國會計師(CPA)	1	3
國際內部稽核師(CIA)	2	0

(八)內部控制制度執行狀況應揭露下列事項：

1.內部控制制度聲明書：

請至公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)點選「單一公司」項下「公司治理」之「公司規章／內部控制」「內控聲明書公告」點選查詢。(網址: <https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t06sg20>)

2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(九)最近年度截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會之重要決議

開會日期	股東會決議事項	執行情形
114.05.22	通過本公司民國 113 年度營業報告書暨財務報表案。	本議案照原議案通過。
	通過修訂本公司「公司章程」案。	本議案照原議案通過，並於 114 年 6 月 12 日完成變更登記。
	通過本公司發行民國 114 年度限制員工權利新股案。	本議案照原議案通過。

2. 董事會之重要決議

董事會屆次	時間	議案
114 年第一次	114.02.20	(一) 通過本公司民國 113 年度員工及董事酬勞分配案 (二) 通過本公司擬發行民國 114 年度限制員工權利新股案 (三) 通過擬委任安侯建業聯合會計師事務所尹元聖會計師及施威銘會計師為本公司財務報表查核簽證會計師並評估其獨立性、適任性及決議報酬 (四) 通過本公司民國 113 年度營業報告書暨自行編製財務報表 (五) 通過本公司民國 113 年度盈餘分配案 (六) 通過本公司資本公積發放現金案 (七) 通過擬出具本公司民國 113 年度「內部控制制度聲明書」案 (八) 通過擬訂立本公司「其他管理控制循環」之「永續資訊管理之內部控制制度」案 (九) 通過擬訂立本公司「薪工循環」之「基層員工獎酬管理之控制程序」 (十) 通過召集本公司民國 114 年股東常會案
114 年第二次	114.04.17	(一) 通過本公司民國 114 年第一季合併財務季報表。 (二) 通過本公司擬取得 NEO Semiconductor, Inc., 發行之可轉換特別股 (三) 通過本公司章程修正案
114 年第三次	114.04.21	(一) 通過擬實施民國 114 年第 1 次庫藏股買回本公司股份案。

董事會屆次	時間	議案
114 年第四次	114.07.24	(一) 通過本公司民國 114 年第二季合併財務季表報 (二) 通過本公司檢舉案件處理辦法修訂案 (三) 通過本公司 114 年度限制員工權利新股發行辦法修訂案 (四) 通過本公司民國 114 年度限制員工權利新股分配案 (五) 通過本公司民國 114 年度經理人薪資調整案 (六) 通過為註銷本公司民國 114 年第一次買回庫藏股並訂定減資基準日 (七) 通過本公司民國 113 年(2024 年)永續報告書編製案
114 年第五次	114.11.06	(一) 通過本公司民國 114 年第三季合併財務季報表 (二) 通過民國 115 年度內部稽核計劃案 (三) 通過本公司民國 114 年不動產購置案(含子公司宇達)
114 年第六次	114.12.18	(一) 本公司民國 115 年度公司策略發展及營運計畫案 (二) 本公司擬向金融機構申請及續約民國 115 年授信及避險性金融商品交易額度案 (三) 修訂本公司「公司章程」案 (四) 本公司基層員工範圍定義案 (五) 本公司民國 114 年度經理人績效獎金分配案 (六) 本公司民國 114 年度經理人員工酬勞分配案 (七) 本公司民國 115 年度經理人員工持股信託分配案
115 年第一次	115.02.25	(一) 本公司民國 114 年度員工及董事酬勞分配案。 (二) 本公司民國 114 年度 ESG 績效成果及限制員工權利新股數調整項評估案。 (三) 本公司民國 114 年度營業報告書暨自行編製財務報表。 (四) 擬委任安侯建業聯合會計師事務所尹元聖會計師及施威銘會計師為本公司財務報表查核簽證會計師並評估其獨立性、適任性及決議報酬。 (五) 本公司民國 114 年度盈餘分配案。 (六) 擬出具本公司民國 114 年度『內部控制制度聲明書』案。 (七) 本公司擬向金融機構申請及增貸民國 115 年授信及避險性金融商品交易額度案。 (八) 本公司因應市場需求及充實營運資金，擬發行國內第一次無擔保轉換公司債案。 (九) 本公司民國 111 年第一次私募普通股上市申請相關事宜。 (十) 召集本公司民國 115 年股東常會案。

(十) 最近年度截至年報刊印日止董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明者，其主要內容：無。

三、簽證會計師公費資訊

(一) 給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之審計公費與非審計公費金額及非審計服務內容：

單位：新台幣千元

會計事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費(註)	合計	備註
安侯建業聯合會計師事務所	尹元聖	114 年度	4,310	1,155	5,465	-
	施威銘					

註：非審計服務為營所稅結算申報查核簽證服務、移轉訂價報告及限制員工權利新股覆核服務。

(二)更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：不適用。

(三)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：不適用。

四、更換會計師資訊

(一)關於前任會計師：

更換日期	民國 113 年 4 月 17 日		
更換原因及說明	配合安侯建業聯合會計師事務所，會計師職務調整之需要，自民國113年度第一季起原簽證會計師為唐慈杰及施威銘會計師更換為尹元聖及施威銘會計師。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	情況		
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有	會計原則或實務	
		財務報告之揭露	
		查核範圍或步驟	
		其他	
	無	V	
	說明		
其他揭露事項	無		

(二)關於繼任會計師：

事務所名稱	安侯建業聯合會計師事務所
會計師姓名	尹元聖、施威銘會計師
委任之日	民國 113 年 4 月 17 日
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

(三)前任會計師之復函：不適用。

五、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無。

六、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

1. 董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	114 年度		115 年度截至 3 月 30 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長暨策略長	陳益世	-	-	-	-
董事兼任執行長	張家駢	-	-	4,205	-
副董事長兼總經理	陳明達	-	-	2,806	-
董事	呂理達	-	-	-	-
董事	黃少華	-	-	-	-
董事	謝宏波	-	-	-	-
董事	宏碁(股)公司	18,000	-	-	-
董事之法人代表人	簡慧祥	-	-	-	-
獨立董事	吳廣義	-	-	-	-
獨立董事	彭錦彬	-	-	-	-
獨立董事	韓靜實	-	-	-	-
副總經理	駱榮發	13,000	-	1,403	-
副總經理	黃美惠	(34,000)	-	2,455	-
副總經理	羅雪茹	(56,000)	-	2,455	-
技術長	李俊昌	2,945	-	2,104	-
財務長	賴孜玟	-	-	2,104	-
資深處長	尹華君	(24,000)	-	2,104	-
資深處長	游耀擇	17,696	-	2,104	-
會計副處長	黃翊政	(4,000)	-	1,403	-

2. 股權移轉資訊：無。

3. 股權質押資訊：無。

七、持股比例占前十大股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：

115年3月30日 單位：股；%

前十大股東	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱(或姓名)	關係	
宏碁股份有限公司	11,906,000	9.29%	-	-	-	-	-	-	-
群聯電子股份有限公司	10,554,580	8.24%	-	-	-	-	-	-	-
匯豐託管摩根士丹利國際有限公司專戶	6,178,140	4.82%	-	-	-	-	-	-	-
研華投資股份有限公司	6,041,000	4.71%	-	-	-	-	-	-	-
呂理達	5,699,906	4.45%	-	-	-	-	-	-	-
匯豐銀行託管高盛國際公司投資專戶	4,885,773	3.81%	-	-	-	-	-	-	-
大通託管JP摩根證券有限公司投資專戶	4,455,031	3.48%	-	-	-	-	-	-	-
花旗託管柏克萊資本SBL/PB投資專戶	2,186,000	1.71%	-	-	-	-	-	-	-
花旗託管瑞銀歐洲SE投資專戶	2,170,341	1.69%	-	-	-	-	-	-	-
陳明達	1,992,846	1.56%	-	-	180,000	0.14%	-	-	-

八、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

115年3月30日 單位：股；%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Apacer Memory America Inc.	20,000	100%	-	-	20,000	100%
Apacer Technology B.V.	79,513	100%	-	-	79,513	100%
Apacer Technology Japan Corp.	200	100%	-	-	200	100%
Apacer Technology (BVI) Inc.	2,635,775	100%	-	-	2,635,775	100%
宏域有限公司	5,000,000	100%	-	-	5,000,000	100%
Apacer Technologic Private Limited	28,799	99.65%	100	0.35%	28,899	100%
宇瞻電子(上海)有限公司	註1	100%	-	-	註1	100%
深圳市麒麟科技有限公司	註2	99%	-	-	註2	99%
宇達資訊事業(股)公司	4,931,960	68.54%	2,264,220	31.46%	7,196,180	100%

註1：出資額 USD 500,000。

註2：出資額 RMB 4,985,714。

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 股本來源

截至 115 年 3 月 30 日止

單位：股/新台幣千元

年/月	發行價格(元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款	核准日期與文號
114/10	10	200,000,000	2,000,000	128,129,266	1,281,293	註	無	114.10.13 經授商字第 11430127250 號

註：114 年公司買回股份辦理庫藏股註銷。

2. 股份種類

截至 115 年 3 月 30 日止

單位：股

股份種類	核定股本			合計	備註
	流通在外股份		未發行股份		
	已上市	私募			
普通股	111,088,266	17,041,000	71,870,734	200,000,000	

3. 總括申報制度相關資訊：無。

(二)主要股東名單

115 年 3 月 30 日

主要股東名稱	股份	持有股數(股)	持有比例(%)
宏基股份有限公司		11,906,000	9.29%
群聯電子股份有限公司		10,554,580	8.24%
匯豐託管摩根士丹利國際有限公司專戶		6,178,140	4.82%
研華投資股份有限公司		6,041,000	4.71%
呂理達		5,699,906	4.45%
匯豐銀行託管高盛國際公司投資專戶		4,885,773	3.81%
大通託管 J P 摩根證券有限公司投資專戶		4,455,031	3.48%
花旗託管柏克萊資本 S B L / P B 投資專戶		2,186,000	1.71%
花旗託管瑞銀歐洲 S E 投資專戶		2,170,341	1.69%
陳明達		1,992,846	1.56%

(三)公司股利政策及執行狀況

1. 公司股利政策

本公司年度總決算如有盈餘，依下列順序分配之：

- (1) 提繳稅款。
- (2) 彌補以往年度虧損。

- (3) 提列百分之十為法定盈餘公積，但法定公積已達資本總額時，不在此限。
- (4) 依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積。
- (5) 如尚有盈餘，再視公司長期發展計畫及穩健財務結構之前提，先提存保留盈餘。再由董事會就當年度剩餘之盈餘併同以前年度尚未分派之盈餘擬具當年度盈餘分派議案，以發行新股之方式為之時，應提請股東會決議後分派之；以發放現金之方式為之時，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議為之，並報告股東會。除依法令以公積分派外，公司無盈餘時，不得分派股息及紅利。

本公司股利政策須考量整體產業環境與發展階段、未來資金與財務之需求和規劃等，分派之盈餘得以現金或股票方式發放。在無重大投資計畫或其他特殊情形下，發放比例約為稅後盈餘的60%~90%，其中現金股利不得低於股利總額的10%。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：

本公司民國 114 年度盈餘分配案業經民國 115 年 2 月 25 日董事會決議通過，配發股東現金股利新台幣 576,581,697 元。

(四)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(五)員工酬勞及董事酬勞

1. 公司章程所載員工酬勞及董事酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應提撥百分之四以上為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥之。前項員工酬勞數額中應提撥百分之五以上為基層員工分派員工酬勞。員工酬勞得以現金或股票為之，其分派對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。

董事之酬勞，授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，不論公司營業盈虧，由薪酬委員會提報董事會議定支付之。本公司年度如有獲利，應提撥不高於千分之十四為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥之。其分配辦法由薪資報酬委員會提報董事會決定之。訂定酬金之程序，以本公司之「董事酬勞分配辦法」作為評核依循。

2. 本期估列員工酬勞及董事報酬金額之估列基礎、配發股票酬勞之股數計算基礎及實際配發金額，若與估列數有差異之會計處理：

本公司員工酬勞及董事報酬係以本公司各該段期間之稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之金額乘上本公司擬分派之員工及董事酬勞分派成數為估列基礎並列報為各該段期間之營業費用。若實際分派金額與估列數有差異時，認列為次年度之損益。

3. 董事會通過之決議配發民國 114 年度員工酬勞及董事酬勞等資訊

單位：新台幣元

揭 露 資 訊	金 額
擬配發員工酬勞－現金	\$122,066,000
擬配發員工酬勞－股票	-
擬配發董事酬勞	\$16,291,000

註：上列民國 114 年度之盈餘分配相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。

4. 民國 113 年度員工酬勞及董事酬勞之實際配發情形：

本公司民國 113 年度員工酬勞及董事酬勞分配數，業於民國 114 年 2 月 20 日董事會通過，決議分配數與估列數並無差異，其明細如下：

單位：新台幣元

113 年度盈餘分配	實際分配數	帳上估列數	差異
配發員工酬勞－現金	32,559,000	32,559,000	-
配發員工酬勞－股票	-		
配發董事酬勞	4,927,000	4,927,000	-

5. 民國 113 年度盈餘取得前十大員工酬勞人員之姓名及配發情形：

單位：新台幣元

職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
董事長暨策略長	陳益世	-	7,516,000	7,516,000	2.69%
董事兼執行長	張家駢				
副董事長兼總經理	陳明達				
副總經理	黃美惠				
副總經理	羅雪茹				
技術長	李俊昌				
財務長	賴孜玟				
資深處長	尹華君				
資深處長	游耀擇				
資深處長	謝鄭忠				

(六)公司買回本公司股份情形：已執行完畢

115年3月30日

買 回 期 次	第五次
買 回 目 的	維護公司信用及股東權益
買 回 期 間	民國 114 年 4 月 22 日至 114 年 6 月 19 日
買 回 區 間 價 格	新台幣 32 元至 55 元
已買回股份種類及數量	普通股 600,000 股
已買回股份金額	新台幣 28,793,079 元
已辦理銷除及轉讓之股份數量	600,000 股
累積持有本公司股份數量	0 股
累積持有本公司股份數量占 已發行股份總數比率(%)	0%

註：本次買回本公司之股份，業於 114 年 10 月 13 日完成註銷。

二、公司債辦理情形

公 司 債 種 類	國內第一次無擔保轉換公司債
發 行 (辦 理) 日 期	截至年報刊印日止，尚未發行
面 額	每張新台幣 100,000 元整
發 行 及 交 易 地 點	於中華民國境內發行
發 行 價 格	截至年報刊印日止，尚未發行
總 額	新台幣 10 億元整
利 率	票面利率 0%
期 限	3 年期；到期日：截至年報刊印日止，尚未發行
保 證 機 構	無
受 託 人	玉山商業銀行股份有限公司
承 銷 機 構	凱基證券股份有限公司
簽 證 律 師	翰辰法律事務所 邱雅文律師
簽 證 會 計 師	安侯建業聯合會計師事務所尹元聖、施威銘會計師
償 還 方 法	除債券持有人依本公司國內第一次無擔保轉換公司債發行及轉換辦法第十條轉換為本公司普通股，或本公司依該辦法第十八條提前

		贖回者，或本公司由證券商營業處所買回註銷者外，本公司於本轉換公司債到期時依債券面額以現金一次償還。款項將於到期日後十個營業日(含第十個營業日)內支付。前述日期如遇台北市證券集中交易市場停止營業日，將順延至次一營業日。
未償還本金		新台幣 10 億元整
贖回或提前清償之條款		詳本公司國內第一次無擔保轉換公司債發行及轉換辦法
限制條款		無
信用評等機構名稱、評等日期、公司債評等結果		無
附其他權利	截至年報刊印日止 已轉換(交換或認股)普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	截至年報刊印日止，尚未發行。
	發行及轉換(交換或認股)辦法	詳本公司國內第一次無擔保轉換公司債發行及轉換辦法
發行及轉換、交換或認股辦法、發行條件對股權可能稀釋情形及對現有股東權益影響		本公司選擇以轉換公司債方式募集資金，將可有效減少並延緩對股權稀釋之程度，因而對股東權益尚不致產生重大影響。隨著轉換公司債轉換為普通股時，除了將會降低負債外，亦會增加股東權益，進而提高每股淨值，因此對長期而言對現有股東權益較得以保障。
交換標的委託保管機構名稱		不適用

三、特別股辦理情形

無。

四、海外存託憑證辦理情形

無。

五、員工認股權憑證辦理情形

無。

六、限制員工權利新股辦理情形

- (一) 凡尚未全數達既得條件之限制員工權利新股主管機關申報生效日期及總股數、發行日期、已發行股數、尚可發行股數、發行價格、既得條件、受限制權利、保管情形、未達既得條件之處理方式、已收回或買回股數、已解除限制權利之股數、未解除限制權利之股數、未解除限制權利之股數占已發行股份總數比率及對股東權益影響

限制員工權利新股種類	114 年度第一次(期)限制員工權利新股																
申報生效日期及總股數	114 年 07 月 01 日，總股數：1,485,000 股																
發行日期	尚未發行																
已發行限制員工權利新股股數	尚未發行																
尚可發行限制員工權利新股股數	尚未發行																
發行價格	尚未發行																
已發行限制員工權利新股股數占已發行股份總數比率	尚未發行																
員工限制權利新股之既得條件	<p>員工自獲配限制員工權利新股後，須符合以下各項條件方可既得：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.於各既得期間屆滿日仍在職且提供勞務服務者。 2.各既得期間內未曾有違反任何與本公司簽訂之合約及本公司工作規則等情事 3.達成本公司所設定公司績效指標與員工績效指標 <p>(1)公司績效指標</p> <p>以公司民國 113 年經會計師查核簽證之合併財務報表為基礎，其公司每股盈餘需達成以下績效條件：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">以民國 113 年公司每股盈餘為基礎</th> </tr> <tr> <th>公司績效指標</th> <th>獲配股票張數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>達成 150%</td> <td>獲 1,350 張</td> </tr> <tr> <td>達成 140%</td> <td>獲 1,260 張</td> </tr> <tr> <td>達成 130%</td> <td>獲 1,170 張</td> </tr> <tr> <td>達成 120%</td> <td>獲 1,080 張</td> </tr> <tr> <td>達成 110%</td> <td>獲 990 張</td> </tr> <tr> <td>達成 100%</td> <td>獲 900 張</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)員工績效指標</p> <p>自獲配限制員工權利新股至既得期間屆滿，個人績效評量、工作成果需達本公司所設定之個人績效標準；未達個人績效標準者，視為未達既得條件。</p> <p>(3)ESG 成果</p> <p>本公司將各年度可既得之最高股數設定為 110%(即本辦法總發行股數 1,485 張)，其中 100%依公司績效指標達成情形計算可既得股數後，再由薪資報酬委員會評估本公司 ESG 成果為調整項，於可既得股數正負 10%區間內調整之(計算結果到股為止，未滿 1 股者無條件捨去)。</p> <p>4.服務年資</p> <p>公司績效與員工績效均達成後，各年度可既得之最高股數比例如下：</p>	以民國 113 年公司每股盈餘為基礎		公司績效指標	獲配股票張數	達成 150%	獲 1,350 張	達成 140%	獲 1,260 張	達成 130%	獲 1,170 張	達成 120%	獲 1,080 張	達成 110%	獲 990 張	達成 100%	獲 900 張
以民國 113 年公司每股盈餘為基礎																	
公司績效指標	獲配股票張數																
達成 150%	獲 1,350 張																
達成 140%	獲 1,260 張																
達成 130%	獲 1,170 張																
達成 120%	獲 1,080 張																
達成 110%	獲 990 張																
達成 100%	獲 900 張																

	<p>(1)自獲配日起任職滿 1 年仍在職並提供勞務之全職員工，且未曾有違反本公司勞動契約、工作規則或公司規定等情事者，依可獲配股數之 50%計算之。</p> <p>(2)自獲配日起任職滿 2 年仍在職並提供勞務之全職員工，且未曾有違反本公司勞動契約、工作規則或公司規定等情事者，依可獲配股數之 50%計算之。</p>
員工限制權利新股之受限制權利	<p>1.限制員工權利新股發行後，應立即將之交付信託/保管機構，且於既得條件未成就前，員工不得以任何理由或方式向受託機構請求返還限制員工權利新股。</p> <p>2.既得期間員工不得將該限制員工權利新股出售、質押、轉讓、贈與他人、設定，或作其他方式之處分。</p> <p>3.除前述限制外，員工依本辦法獲配之限制員工權利新股，於未達既得條件前之其他權利，包括但不限於：股息、紅利及資本公積之受配權、現金增資之認股權等，與本公司已發行之普通股股份相同，相關作業方式依信託/保管契約執行之。</p> <p>4.員工未達既得條件前，於本公司股東會之出席、提案、發言、表決權及其他有關股東權益事項皆委託信託/保管機構代為行使之。</p> <p>5.既得期間如本公司辦理現金減資、減資彌補虧損等非因法定減資之減少資本，限制員工權利新股應依減資比例註銷。如係現金減資，因此退還之現金須交付信託/保管，於達成既得條件後才得交付員工；惟若未達既得條件，本公司將收回該等現金。</p>
限制員工權利新股之保管情形	員工獲配之限制員工權利新股，須於既得條件達成前，交付信託保管。於既得條件達成後將既得部份之股份自信託帳戶撥付至員工個人之集保帳戶。
員工獲配或認購新股後未達既得條件之處理方式	獲配之限制員工權利新股，遇有未達既得條件者，其股份本公司全數無償收回並予以註銷。
已收回或收買限制員工權利新股股數	尚未發行
已解除限制權利新股之股數	尚未發行
未解除限制權利新股之股數	尚未發行
未解除限制權利新股股數占已發行股份總數比率(%)	尚未發行
對股東權益影響	對本公司每股盈餘可能之稀釋尚屬有限，故對股東權益尚無重大影響。

(二) 累積至年報刊印日止取得限制員工權利新股之經理人及取得前十大員工之姓名、

取得情形：累積至年報刊印日止，尚未發行限制員工權利新股。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形

無。

八、資金運用計劃執行情形

(一) 本公司於民國 113 年以私募方式現金增資發行新股，私募有價證券之資金運用均已完成，且並無計畫效益尚未顯現之情形。

(二) 本公司於民國 115 年發行國內第一次無擔保轉換公司債，資金運用計畫執行情形如下：

1. 主管機關核准文號：截至年報刊印日止，尚未取得金融監督管理委員會核准函。
2. 本次計畫所需資金總額：新台幣 1,010,000 仟元
3. 資金來源：發行國內第一次無擔保轉換公司債 10,000 張，每張面額為新臺幣 100 仟元整，發行總面額為 1,000,000 仟元整，採競價拍賣方式辦理公開承銷，底標暫定以不低於面額之 101% 為限，發行期間 3 年，票面利率為 0%，募集總金額暫定新臺幣 1,010,000 仟元，實際發行總金額視競價拍賣結果而定。
4. 計畫項目、預計進度及預計可能產生效益

單位：新臺幣千元

計畫項目	預定完成日期	所需資金總額	預定資金運用進度
			115 年第二季
充實營運資金	115 年第二季	1,010,000	1,010,000
預計可能產生效益		<p>該公司本次募資金額預計為 1,010,000 仟元，係用以充實營運資金，依該公司 114 年 12 月 31 日之平均借款利率 2.02% 設算，預計 115 年 7~12 月約可節省利息支出 10,201 仟元，往後每年度約可節省利息支出 20,402 仟元，將可適度減輕該公司財務負擔及強化償債能力，以期降低對金融機構借款之依存度，並增加資金調度之彈性，有利於該公司整體營運發展。</p>	

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 主要業務內容
 - (1) 記憶體模組
 - (2) 快閃記憶體
 - (3) 其他
2. 營業比重

單位：新台幣千元

產 品	114年度	
	銷售金額	銷售比例
快閃記憶體	5,354,880	48.14%
記憶體模組	5,615,089	50.48%
其他	153,635	1.38%
合 計	11,123,604	100.00%

3. 公司目前之商品項目

- A. 記憶體模組產品涵蓋桌上型記憶體模組、筆記型記憶體模組與超頻記憶體模組
- B. 工業電腦用、伺服器、印表機、網路產品、路由器之特殊記憶體模組
- C. USB Disk Module (UDM)
- D. Industrial USB2.0 & USB3.1 隨身碟
- E. PCIe / SATA/ATA Disk Module (E3.S / E1.S / M.2 /SDM / mSATA /ADM)
- F. PCIe / SATA/ATA Disk Chip (BGA SSD / SDC/ADC)
- G. PCIe U.2 / SATA3.0 2.5"/1.8" SSD
- H. CorePower SSD:不正常斷電保護固態硬碟
- I. SLC-lite, SLC-liteX 產品線
- J. SSDWidget 即時監控軟體, CoreSnapshot SSD 秒級備份還原 SSD, CoreRescue 技術可秒級觸發和執行 SSD 自動備份與復原功能
- K. 抗硫化 SATA / PCIe M.2 SSD (固態硬碟)
- L. PCIe CFx 卡/ Industrial CF 卡/ CFAST 卡 / Embedded SD, microSD 卡
- M. WORM (Write Once Read Many) Card & Drive
- N. 消費及工業用 eMMC
- O. SDHC/SDXC UHS-I U1 卡、高速 U3 V30 SDHC/SDXC、UHS-II U3 V90 SDXC Card
- P. microSDHC UHS-I U1 卡、高速 UHS-I U3 V30 A1 及 A2 microSDHC

- /SDXC 卡、microSD V30 A1 Gaming Card、microSDXC Express Card、
兼容 Raspberry Pi microSD card
- Q. USB 2.0 & USB 3.2 Gen 1 隨身碟、USB3.2 Gen 1 Type-C 行動隨身碟
- R. 2.5" SATAIII、mSATA、M.2 及 PCIe 介面固態硬碟
- S. 外接式固態硬碟、相容 MagSafe 磁吸外接式固態硬碟
- T. USB 3.2 Gen 1 行動硬碟及軍規抗摔行動硬碟
- U. Rugged Systems PCIe U.2 SSD
- V. Enterprise SATA3.0 M.2, 2.5" SSD /PCIe U.2/U.3, M.2/M.3, E1.S SSD
- W. USB 3.0 SSD Module
- X. 抗硫化記憶體模組
- Y. 強固型 DDR4 XR-DIMM 記憶體模組
- Z. 32-Bits DDR4 SODIMM 記憶體模組
- AA. DDR4 2933/3200 記憶體模組
- BB. 高速 DDR4 2666/2933/3200 寬溫記憶體模組
- CC. DDR4 32GB UDIMM/SODIMM ECC DIMM ECC SODIMM 記憶體模組
- DD. 強固型 DDR4 XR-LRDIMM 記憶體模組
- EE. DDR5 4800/5600 UDIMM/SODIMM/ECC DIMM/ECC SODIMM 記憶體模
組
- FF. DDR5 超頻記憶體模組/DDR5 RGB 超頻記憶體模組
- GG. DDR5 6400 CUDIMM 記憶體模組
- HH. DDR5 5600 48GB UDIMM/SODIMM/ECC DIMM/ECC SODIMM 記憶體
模組
- II. DDR5 5600 REG DIMM 伺服器記憶體模組
- JJ. DDR5 5600 寬溫記憶體模組
- KK. DDR5 Fully lead-free 記憶體模組
- LL. DDR5 6400 CSODIMM 記憶體模組
- MM. DDR5 6400 ECC CUDIMM/ECC CSODIMM 記憶體模組
- NN. DDR5 6400 REG DIMM 伺服器記憶體模組
- OO. DDR5 64GB CUDIMM/ CSODIMM/ECC CUDIMM/ ECC CSODIMM/
REG DIMM 記憶體模組
- PP. 輝度計/照度計
- QQ. 工業物聯解決方案(工業 4.0 機聯網整廠規劃建置、智慧製造環境監測與管
理系統、XR 模擬訓練與工安維護應用、客製化主動式智慧防災系統)
- RR. 智動化解決方案(客製化 AI+AOI 光學檢測系統、智動化異質檢測設備規劃
建置、自動化產線/包裝站設備規劃建置、光學檢測設備 ODM 設計開發服
務)
- SS. 膽固醇液晶電子紙 (模組、open frame、整機)

4. 公司計畫開發之新產品

- (1) USB 3.2 Gen2 USB & USB4
- (2) 伺服器使用之儲存SSD: PCIe U.2, U.3 SSD / BGA SSD / M.3 module / EDSFF module
- (3) Gen5 PCIe SSD RGB
- (4) PCIe Gen5x4 SSD、USB3.2 Gen 2x2 portable SSD
- (5) All-In-One water cooling Dual Pump Solution
- (6) DDR5 CAMM2記憶體模組
- (7) DDR5 9000+MHz 超頻記憶體模組
- (8) DDR5 MRDIMM 多重存取雙列直插式記憶體模組
- (9) LPDDR5X CAMM2伺服器記憶體模組
- (10)DDR5 7200 CUDIMM/ CSODIMM
- (11)DDR5 7200 ECC CUIDMM/ ECC CSODIMM
- (12)DDR5 7200 REG DIMM
- (13)DDR5 GraTherX Thermal Solution

(二) 產業概況

宇瞻科技主要產品係以記憶體模組 (DRAM Module)、快閃記憶體 (NAND Flash) 相關產品之製造銷售為主軸。

記憶體模組之製程係將各式動態隨機存取記憶體 (Dynamic Random Access Memory, 以下簡稱 DRAM) 經由線路設計黏著於印刷電路板上，並內嵌於電腦主機板且與電腦各功能之運作相容，以提升電腦處理速度及記憶容量。其成本結構中，主要原料 DRAM 價格平均佔產品成本之 80%~90% (以 PC 用標準型模組 8GB 容量計算)，故 DRAM 市場動態與記憶體模組產業之興衰息息相關，在討論記憶體模組產業現況及特性時，DRAM 市場動態為首需瞭解之課題。

快閃記憶體應用於消費性數位產品以提供資訊儲存之用。由於快閃記憶體屬於非揮發性半導體技術，因此其可作為永久保存且可修改的資料儲存媒體，舉凡 Set-top-box、行車紀錄器及視訊轉換器的程式指令儲存，以至數位相機、智慧型手機、PC 相關應用、固態硬碟 (SSD)、POS 機器、IOT 應用等大量資料之儲存，均與快閃記憶體息息相關。

因此 DRAM 產業與快閃記憶體之市場動態與本公司主力產品泛記憶體模組呈現緊密的連動關係。茲就 DRAM、記憶體模組市場及快閃記憶體產業現況分別說明如下：

1. DRAM市場近況

(1) 市場規模

依據世界半導體貿易統計組織 (WSTS) 2025 年 12 月 2 日發布全球半導體市場預測，2025 年全球半導體營收料將年增 22.5%，達到 7720 億美元，2026 年將進一步成長 26.3%，逼近 1 兆美元大關，達到 9750 億美元，不過 2027 年跟 2028 年成長將會趨緩。

WSTS 分析指出，今年成長主要源自於 AI 應用和資料中心基礎設施的強勁需求，拉動邏輯晶片和儲存晶片需求上升，其中邏輯晶片營收預計年增 37.1%，是增幅最大的類別，記憶體晶片營收年增 27.8% 緊隨其後，感測器、微處理器、類比晶片、光電子元件營收也均有不同程度的成長，而受到汽車領域需求疲軟影響，分離式元件營收則年減 0.4%。

就記憶體產業來看，根據集邦科技報告指出 2025 第四季 DRAM 產業營收為 535.8 億美元，較上季度增加 29.4%，主要係反映 conventional DRAM 的合約價大幅上漲。

在 2025 年第四季的 DRAM 市場中，Samsung 展現了強勁的重返氣勢，營收成長 43.0% 達到 193 億美元，市占率也回升至 36% 並奪回排名首位。該公司在價格策略上最為積極，平均售價季增約 40%，位居前三大廠之冠，這主要得益於高單價 Server DRAM 的營收占比為三大原廠中最高，且 HBM 業務的出貨量也有個位數百分比的增長。

相較之下，SK hynix 營收雖然增加至 172.2 億美元，季增 25.2%，但市占率下滑至 32.1%，退居第二名。由於其 HBM 占比最高，受限於合約價波動較小的特性，平均售價漲幅約在 25% 左右。不過在出貨結構上，其 HBM3e 12hi 與 DDR5 RDIMM 表現亮眼，其中大容量 RDIMM 的出貨更是大幅增長了約 50%。

Micron 的營收則成長 12.4% 至 119.8 億美元，因合約議價時間點較早，導致成交水位較低，售價僅成長約 17%，市占率則降至 22.4%。

台系廠商部分，Nanya 營收大幅成長 54.7% 至 9.70 億美元，受惠於 DDR4 與 DDR3 合約價飆升以及客戶積極備貨，其平均售價上漲了 30% 以上。Winbond 營收則季增 33.7% 達 2.97 億美元，主要反映其 20nm 製程的 DDR4 4Gb 出貨規模擴大。PSMC 的自有品牌 DRAM 營收微幅成長 0.6% 至 3,300 萬美元，公司在漲價趨勢中採取惜售策略，未來計劃在取得 Micron 技術授權後進一步擴大供給。（詳表一）

總結 2025 年第四季表現，各類傳統 DRAM 價格漲勢加劇，帶動各原廠利潤顯著攀升，Samsung 的營業利益率由 38% 躍升至 57%，SK hynix 與 Micron 分別達到 69% 及 55%，Nanya 更是從 6.0% 成長至 39.1%。展望 1Q26，隨著合約價漲幅持續加速，預期各大原廠的獲利水平將進一步上揚。（詳表二）

單位:百萬美元

Ranking	Company	Revenue			Market Share	
		4Q25	3Q25	QoQ (%)	4Q25	3Q25
1	Samsung	19,300	13,500	43.0%	36.0%	32.6%
2	SK hynix	17,221	13,750	25.2%	32.1%	33.2%
3	Micron	11,975	10,650	12.4%	22.4%	25.7%
4	CXMT	3500	2400	45.8%	6.5%	5.8%
5	Nanya	970	627	54.7%	1.8%	1.5%
6	Winbond	297	222	33.7%	0.6%	0.5%
7	PSMC	33	33	0.6%	0.1%	0.1%
	Others	282	217	30.0%	0.5%	0.5%
Total		53,578	41,399	29.4%	100.0%	100.0%

註一：3Q25—1 美元兌換 1,387 韓圓；1 美元兌 29.9.3 台幣

註二：4Q25—1 美元兌換 1,449 韓圓；1 美元兌換 31.0 台幣

資料來源：集邦科技，2026 年 3 月

表一 2025Q4 DRAM 品牌營收排行

Company	1Q24	2Q24	3Q24	4Q24	1Q25	2Q25	3Q25	4Q25
Samsung	22%	37%	33%	30%	28%	25%	38%	57%
SK hynix	33%	45%	50%	52%	54%	55%	58%	69%
Micron	7%	13%	22%	29%	31%	32%	43%	55%
Nanya	-31%	-23%	-31%	-43%	-44%	-43%	6%	39%

資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

表二 2025Q4 DRAM 供應商營業利率

(2) 產品發展

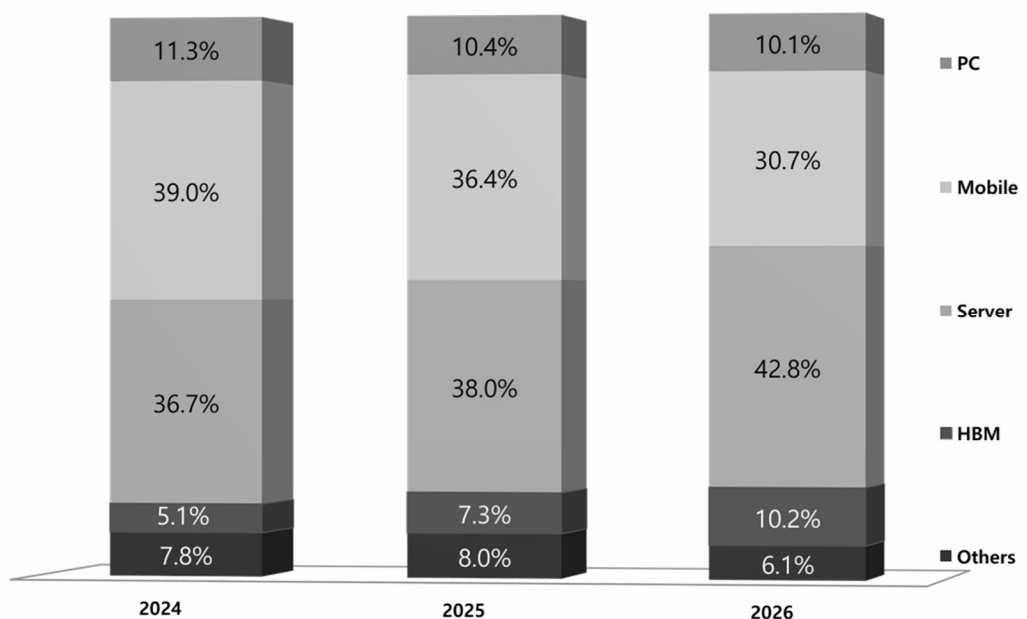
DRAM 扮演著輔助處理器晶片的角色，是處理器運算資料的暫存區，主要應用於電子產品。依 DRAM 類型來說大致分成 Commodity DRAM、Server DRAM、Specialty DRAM 以及 Mobile DRAM 等。

Commodity DRAM 即所謂標準型 DRAM，主要應用於個人電腦相關產品，如桌上型電腦(Desktop, DT) 和筆記型電腦(Notebook, NB)，而一些低階平板電腦(Table)基於價格考量，也大多採用 Commodity DRAM。Server DRAM 為伺服器用 DRAM，受惠於來自雲端運算 (Cloud Computing)、巨量資料 (Big Data) 及物聯網 (IoT) 的需求。伺服器的需求量或是伺服器單機搭載 DRAM 需求量均呈現逐年成長態勢。資料中心與伺服器應用是 DRAM 供應商目前與未來積極布局的重點市場，在出貨量與單機搭載 DRAM 位元同步成長的推動下，以及 2025 AI 需求持續攀升下，伺服器應用在 2025 成為全球 DRAM 出貨量最大占比。

Specialty DRAM 為利基型 DRAM，最主要的特色在於直接內嵌在終端產品，並可根據不同需求進行客製化開發，解決產品記憶體的問題。其應用領域最為廣泛，包括(1)電腦及相關周邊設備，如平板、顯示器、印表機、投影機等，以及相關的配適器、轉接器、光碟機、硬碟機、固態硬碟等產品；(2)消費性電子，如電視、多媒體等消費性電子商品，也屬於利基型記憶體的應用範疇，如數位電視、DVD 播放器、機上盒、數位相機、遊戲機、智慧音箱等產品；(3)通訊設備的連線，如行動通訊裝置、路由器、數據機、光纖網路、無線存取熱點 (WiFi)、基地台、電源線通信網路、監控系統、物聯網、網路影音服務 (OTT) 等產品；(4) 車用電子設備，如車內的 CD、DVD、導航、儀表板、音響、車用攝影機、駕駛輔助系統等產品；(5)工業用電子設備，如監控系統、POS 機系統、智能儀表、人機介面 (HMI) 平台等工業用電子設備，也有採用利基型記憶體。

Mobile DRAM 則為行動式 DRAM，主要應用在行動裝置產品。為了符合行動裝置產品的低功耗 (Low Power, LP) 需求，目前 Mobile DRAM 採用規格大多為 LPDDR4 與 LPDDR5。主要應用產品為智慧型手機與中高階平板電腦；而部分筆記型電腦基於低功耗考量亦會採用 Mobile DRAM，其中 Apple 推出的 MacBook 系列筆電大多採用 Mobile DRAM 而非 Commodity DRAM。

由於近年來行動裝置產品扮演驅動全球半導體市場成長的主要角色，且內建功能越趨多元化，及近年各家智慧型手機強調多鏡頭攝影效果，因而對低功耗需求日益增加。因此，對應用於行動裝置之 Mobile DRAM 需求大幅提升與 Server DRAM 成為 DRAM 應用的兩大主流。(詳圖一)



資料來源：inSpectrum，2026 年 1 月

圖一 WW DRAM 應用比重預估

因應 HBM(高頻寬記憶體)的崛起，DRAM 產業界將 HBM 以外的 DRAM 統稱為 conventional DRAM(傳統型 DRAM)。上述 Commodity DRAM、Server DRAM、Specialty DRAM 以及 Mobile DRAM 即為所謂的 conventional DRAM。

得益於 AI 需求，HBM 成為 DRAM 產業重要驅動力，以下介紹 HBM 及其應用：

A. 什麼是高頻寬記憶體 (HBM) ？

高頻寬記憶體 (High Bandwidth Memory, HBM) 是一種 3D 堆疊式記憶體技術，透過矽通孔 (Through-Silicon Via, TSV) 技術將多層 DRAM 晶片垂直堆疊，並與基底邏輯晶片 (Base Logic Die) 結合，以實現高頻寬、低功耗和緊湊的封裝。與傳統 GDDR 記憶體相比，HBM 的設計可在較低功耗下提供更高的資料傳輸速率，使其成為高效能運算 (HPC)、人工智慧 (AI)、圖形處理 (GPU)、數據中心及其他高運算需求應用的理想選擇。

B. HBM 的主要應用可分為：

(A) 圖形處理單元 (GPU)

HBM 最早的應用之一是 GPU。隨著 4K、8K 高解析度遊戲、虛擬實境 (VR) 及 AI 訓練需求的增長，傳統 GDDR 記憶體 (如 GDDR5、GDDR6) 在頻寬和功耗上難以滿足需求。因此，AMD 和 NVIDIA 率先在高階 GPU 採用 HBM 技術。

(B) 人工智慧 (AI) 與機器學習 (Machine Learning, ML)

隨著 AI 和機器學習模型變得越來越複雜，計算需求也大幅提升。例如，OpenAI 的 GPT 模型和 Google DeepMind 的 AlphaFold 需要大規模計算資源，而 HBM 可提供極高頻寬，提升 AI 訓練效率。

目前，許多 AI 訓練加速器 (如 NVIDIA H100、AMD MI300、Google TPU) 都採用 HBM 技術，以降低記憶體瓶頸，提高 AI 訓練和推論的速度。HBM3 和 HBM4 的開發將進一步提高 AI 處理速度，使其成為未來 AI 超級計算的重要組件。

(C) 高效能計算 (HPC)

高效能計算 (High-Performance Computing, HPC) 應用，如天氣預測、基因研究、金融分析、石油探勘等，對計算能力和記憶體頻寬有極高需求。傳統 DDR 和 GDDR 記憶體在 HPC 環境下容易成為性能瓶頸，而 HBM 的高頻寬、低延遲特性可顯著提升運算效率。HBM 的低功耗特性也有助於降低超級電腦的運行成本，提高能源效率，使其成為未來 HPC 系統的關鍵記憶體技術。

(D) 數據中心與雲端運算

隨著雲端運算和數據中心的發展，對高效能、低功耗記憶體的需求日益增長。HBM 可用於加速伺服器和雲端 AI 服務，例如：

AWS、Google Cloud、Microsoft Azure 等雲端平台使用 HBM 加速 AI 推論、數據分析及視覺計算。

資料庫與大數據處理（如 Oracle Exadata、SAP HANA）需要高頻寬記憶體來提升查詢速度和數據處理能力。

HBM 的緊湊封裝設計也能減少數據中心的空間需求，提高伺服器密度，使其成為雲端 AI 和大數據分析的理想選擇。

(E) 網通與 5G/6G 基礎設施

隨著 5G 和未來 6G 網路的發展，通訊設備需要處理大量即時數據，而 HBM 的高頻寬可滿足這類應用需求。例如：

基站設備：5G/6G 基站需要處理高速數據傳輸，HBM 可用於信號處理與數據緩存。

網絡交換機：高頻寬記憶體可提高數據中心交換機的封包處理能力，提升網路效能。

HBM 的低功耗特性也有助於減少 5G 設備的能耗，使其更符合綠色環保趨勢。

(F) 自動駕駛與邊緣運算

自動駕駛車輛需要即時處理大量來自攝影機、雷達、LiDAR 等感測器的數據，而 HBM 的高頻寬能有效提升車輛 AI 計算效能。

此外，邊緣運算（Edge Computing）裝置也能利用 HBM 提高即時數據處理能力，應用於智慧工廠、醫療影像分析等領域。

C. HBM 的未來發展：

隨著 HBM3 和 HBM4 技術的推進，未來 HBM 的應用將更加廣泛，主要發展趨勢包括：

更高頻寬：HBM3 預計頻寬達 1.2TB/s，HBM4 則有望突破 2TB/s。

更低功耗：新一代 HBM 採用更先進的製程技術（如 3nm、2nm），降低功耗並提高性能。

更廣泛應用：除了 HPC、AI、自動駕駛等領域，HBM 可能進入消費級市場，如高端筆電、遊戲主機等。HBM 仍然是一種高成本的記憶體技術，但隨著製造技術的成熟與需求的提升，未來 HBM 有望成為高效能運算的主流記憶體標準。

(3) 主要 DRAM 供應商的概況

A. 2025 第四季產品營收狀況與未來發展

依據集邦科技報告指出，Samsung 以 193 億美元的營收奪冠，其季增幅高達 43%，領先其他主要原廠。這項成長主要歸功於 Server DRAM 與 HBM 出貨顯著增加，加上合約價調升帶動平均售價走高。在產品結構上，Samsung 的 Server DRAM 營收占比已提升至 45-50%，成為核心動能，而 Mobile DRAM 則維持在 20-25%，PC 與消費型產品比重則因需求疲弱下滑至 30-35%。

SK Hynix 該季營收為 172 億美元，季增 25%，雖然 Server DRAM 與 HBM 持續成長，但因高單價產品原先占比已高，平均售價的拉抬效果較為溫和。產品結構方面，其 Server DRAM 占比升至 35-40%，Mobile DRAM 則因報價漲幅較小而維持在 10-15%，至於 PC 與消費型產品比重則因 HBM 採年度議價，缺乏季增貢獻而降至 49%。

Micron 營收來到 120 億美元，季增 12%。其 Server DRAM 占比穩定維持在 40-45%，Mobile DRAM 小幅升至 20-25%，而 PC 與消費型產品則因報價漲幅相對落後，比重下滑至 35-40%。

Nanya Tech 營收為 9.7 億美元，季增達 55%。受惠於轉單效益與 DDR4 價格彈升，其消費型 DRAM 占比高達 65-70%，Mobile DRAM 則因產能集中於 DDR4 而降至 10-15%。

Winbond 營收為 3.0 億美元，季增 34%，受惠於 DDR3 與小容量 DDR4 價格走揚，DRAM 營收比重已達 48%。

PSMC 的 DRAM 相關業務營收則為 1.4 億美元，季增 5%，成長主因是代工單價提升，其 DRAM 業務占比已上調至 34%。

CXMT 營收達 35 億美元，季增 46%，雖然 Mobile DRAM 仍是核心（占 55-60%），但 Server DRAM 比重已由 5-10% 大幅提升至 15-20%。

JHICC 則持續供應中國境內消費市場，雖 DDR4 產能有小幅提升，但全球市占仍低於 1%，且製程技術仍與主流原廠有明顯差距。

B. DRAM 廠製程演進

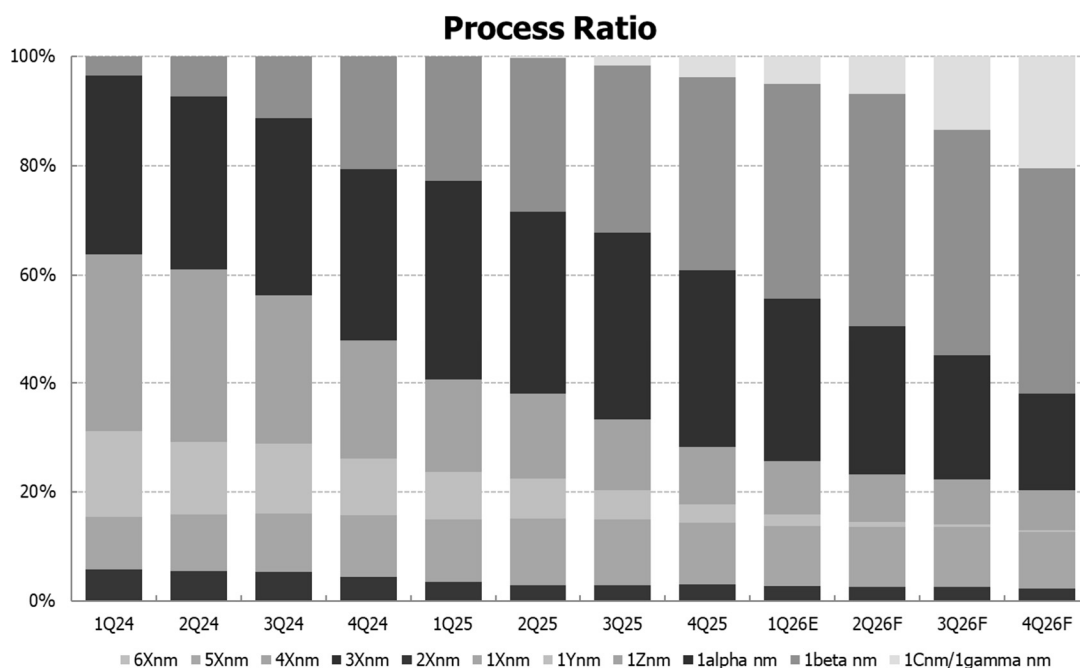
DRAM 各廠先進製程量產的時程雖不一致，但三大原廠已逐步結束 1y nm 和 1z nm 的產品。2025 年 Samsung、SK hynix 和 Micron 的主力量產製程為 1a/1 α nm 和 1b/1 β nm，同時開始引

入 1c nm 或 1γ nm 製程。(詳表三和圖二)

Company	Current Generation	Under Transition	Next Generation	Ready Schedule
Samsung	1Anm/1Bnm	1Bnm	1Cnm	2H25
SK Hynix	1Anm/1Bnm	1Bnm	1Cnm	2H25
Micron	1anm/βnm	1γnm	1γnm	1H25
Nanya	1Bnm	1Cnm		2026
Changxin	10G4	10G5		2026

資料來源：inSpectrum, 2026 年 2 月

表三 DRAM 製程演進



資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖二 DRAM 製程占比

C. 加大 HBM 資本支出及產能規劃

SK hynix 表示，生成式人工智慧（Generative AI）對高端記憶體晶片的需求激增，成為其業績增長的主要驅動力。公司預計 2025 年高頻寬記憶體（HBM）晶片的銷售額將翻倍。HBM 晶片目前占其 DRAM 業務收入的 40%。得益於與 Nvidia 等 AI 領域巨頭的合作，SK hynix 在 HBM 技術方面領先於 Samsung 和 Micron。第四季度收入年增率達 75%，達 19.8 兆韓元，反映出 SK hynix 在 AI 晶片市場中的領先地位。

Micron 預計 2025 財年的資本支出約 140 億美元（正負 5 億美元），主要為支持 HBM 的擴充、後段擴充、建廠以及研發。

Samsung 和 SK hynix 是今年 HBM 生產計劃的領先者。Samsung

計劃到年底將其總 HBM 容量增加到約 130K(包括 TSV)，而 SK hynix 則將目標定在約 120K，取決於驗證進度和客戶訂單。

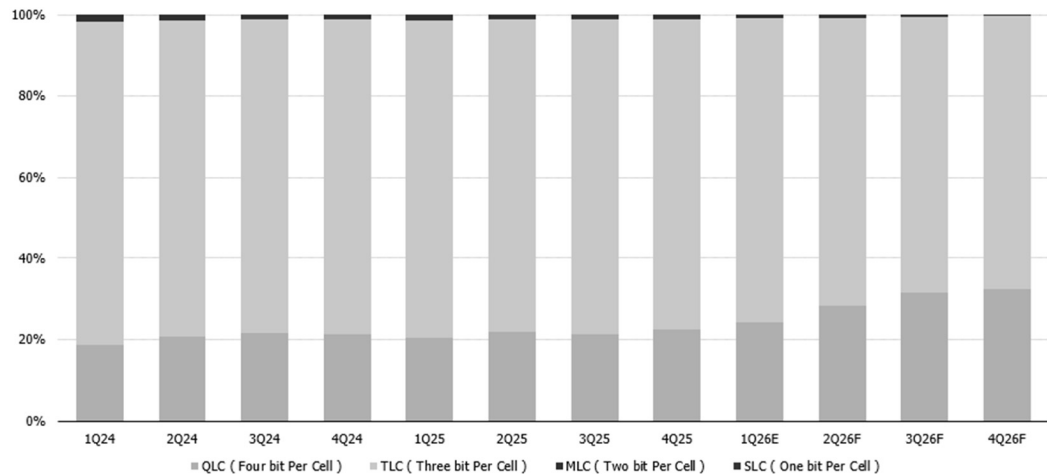
2.快閃記憶體市場現況

(1) 市場規模

2025 年首季，受傳統淡季、NVIDIA 新晶片延後出貨以及 enterprise SSD 需求疲軟影響，市場陷入供過於求的困局。即便 PC 與手機端曾有生產高峰，但首季仍以消化庫存為首要目標，導致供應商被迫採取激進的降價策略並縮減產出，使該季平均銷售單價 (ASP) 重挫 15-20%。進入第二季，市場風向出現轉變，受部分原廠虧損及減產效應影響，wafer 合約價觸底回升；同時，由於中國消費補貼政策、PC 廠因應美國關稅政策提前拉貨，加上 NVIDIA Blackwell 晶片放量與 AI 伺服器需求回溫，讓 2Q25 展現出淡季不淡的強勁動能。邁入 2025 年下半年，儘管中美政策利多遞減導致消費型電子產品趨緩，但 AI 基礎建設的投資動能依然穩健，原廠資源持續向伺服器應用傾斜。自 9 月起，大容量硬碟 (HDD) 供應鏈因 26TB 以上產品產能不足，迫使北美雲端服務供應商 (CSP) 更加擴大對 enterprise SSD 的需求，再加上 Windows 10 停止支援引發的商用換機潮，帶動第三季整體合約價穩步上場。第四季則迎來推論式 AI (Inference AI) 與 AI 代理 (AI Agent) 應用的爆發，對於大容量儲存的剛性需求大幅激增，由於大容量硬碟 (HDD) 上游零件增產不易，客戶訂單逐漸湧向 QLC SSD 替代方案，市場徹底轉為賣方主導，進而推升第四季的平均銷售價格 (ASP) 季增率 33-38%。展望 2026 年第一季，AI Agent (AI 代理) 服務與通用型伺服器需求持續噴發，然而，受限於供應商過往縮減資本支出導致的產能缺口，現有供給已難以應付這波爆發式訂單，在原廠擴產態度審慎且缺乏多餘產能的背景下，市場恐面臨嚴重的供需失衡，買方為確保不中斷生產，只能被迫接受高昂報價，預估 2026 年第一季的平均合約價漲幅將攀升至 85-90%。

2025 年全球位元產出成長率為 13.2%，各家原廠一致將資源調配至高利潤的 AI 領域。Samsung 致力於將產能轉換至 V8 (236L) 與 V9 (286L) 製程，特別針對 AI 推理伺服器 (AI Inference Server) 強化 16TB 以上 TLC 企業級 SSD 的供應，並重新啟動 V9 (286L) QLC 研發以因應大容量需求；同時，該公司加速淘汰舊有的 2D NAND 並將資源轉向 DRAM。SK Hynix 憑藉旗下的 Solidigm 在 QLC 領域的優勢，於 2025 年第四季實現雙位數的出貨增長，其 2026 年的資本支出重點將放在 V9 (321L) 的 TLC 與 QLC 技術轉移，目標在年底讓該製程占比超過 50%。Micron 在策略性退出高競爭的 Mobile 市場後，專注於高毛利的 SSD 並持續推進 QLC 技術在 AI 伺服器平台的應用。KIOXIA 受惠於伺服器需求與 BiCS8 (218L) 的轉換，並計畫在 2026 年量產基於 BiCS5 (112L) 基礎開發的 BiCS9 (120L) 512Gb TLC。原本偏重零售的 SanDisk 亦抓住產業短缺

機會，其雲端與邊緣運算營收在 2025 年第四季 均見 26% 的季成長。從技術層級來看，截至 2025 年第四季，SLC 佔 NAND Flash 的位元產出比例因 3D 產出大幅增加，至多約 0.03%，MLC 約佔 1.1%，2XX L 以上的產品比重已攀升至 45%，而 1YY L 與 1XX L 則分別降至 26.5% 與 18% 左右。架構上，TLC 雖仍以 77% 以上的比例佔據主流，但 QLC 占比已逐步提升至 23%。展望 2026 年，SLC 市場的需求相對穩定，KIOXIA、Micron 以及台灣廠商旺宏都繼續維持 SLC 供應，其佔整體 NAND Flash 的位元產出比例約 0.02%，MLC 約佔 0.3%。為了因應 128TB 超大容量產品的開發，供應商將大幅提 QLC 的生產比例，預期 2026 全年度位元產出增長將達 20%。至 2026 年底，製程結構預計將進一步優化：1XX L 與 1YY L 將縮減至 9% 與 16.5%，而 2XX L 與 2YY L 則分別成為 46% 與 21%，3XX L 占比為 6.5%。預估在 2026 年第四季，TLC 與 QLC 的產出比例預計調整為 67% 比 32%。(詳圖三)



資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖三 全球 Nand Flash 產量依產品架構分析

根據 2025 年第四季 NAND Flash 業者的營收排行(詳表四)：

三星(Samsung)：正全面加速向 V9 (286L) 製程轉進，且 P4L 廠區已順利啟動初期小量生產。為了達成資源配置的最佳化，公司決議加快淘汰 2D MLC 產線，並將相關資源轉向投產 DRAM。展望未來，V9 (286L) 系列產品預計於 2026 年上半進入量產，其重心將聚焦於滿足大容量需求的 QLC PCIe Gen 5，以及追求極致效能的 TLC PCIe Gen 6 enterprise SSD，而這類高規格儲存解決方案，主要是為了能精準銜接 2026 年下半 NVIDIA 次世代 GPU 平台上市後，資料中心對於高速傳輸頻寬的剛性需求。

鎧俠 (Kioxia)：規劃於 2026 年持續拉高 BiCS8 (218L) 的產量，以及量產基於 BiCS5 (112L) 基礎開發的 BiCS9 (120L) 512Gb TLC，並在 2026 年底前釋出下一代 BiCS10 (332L) 測試樣品。在技術創新部分，該公司運用 XL-FLASH 結合 SLC 技術與全新開發的控制器，打造出具

備極致隨機讀取效能的 SSD，並預計於 2026 年提供樣品，目標鎖定 AI 高速運算需求。此外，Kioxia 已於 2025 年底送樣 **122TB** 與 **245TB** enterprise SSD（採用 **BiCS8 2Tb QLC**）至客戶端驗證，並同步推動支援 **UFS 4.1** 規格的行動端產品，以鞏固在高效能行動裝置市場中的地位。

SanDisk：專注於 BiCS8 (218L) 轉進與 2Tb QLC 的產品研發，預計 2026 年第四季 BiCS8 (218L) 產出比重將達 70%。受惠於產業供應緊縮，SanDisk 成功填補伺服器市場缺口，推升其資料中心業務營收大漲 64%。公司亦規劃在 2026 年進一步提升雲端與 OEM 市場的銷售權重。

美光 (Micron)：規劃持續提升 QLC 產能及擴大 G9 (276L) 供應，預估 2026 年位元產出年增率為 18%。目前，Micron 使用 G9 生產之 122TB / 245TB QLC enterprise SSD 正在 Hyperscale 客戶端驗證，而 PCIe Gen4 QLC client SSD 也已打入多家 PC OEM 供應鏈。然而，受限於新加坡廠區優先支援 DRAM/HBM，NAND Flash 短期內擴產受限，新產能最快預計於 2028 年釋出。

SK 集團 (SK Hynix & Solidigm)：旗下 Solidigm 憑藉 128TB 及 30/60TB QLC enterprise SSD 的強勁需求，自 2025 年第四季起將 G4 (144L) / G5 (192L) 產能擴充至每月 95K 片。其技術轉移則聚焦於 V9 (321L)，預估於 2026 年第四季之產出占比將突破 40%。此外，SK 集團正規劃利用該製程推出 245TB QLC enterprise SSD，以滿足生成式 AI 對巨量儲存的需求。

單位:百萬美元

Company	Revenue		Market Share (%)	
	4Q25	QoQ (%)	4Q25	3Q25
Samsung	6,600.0	15.4%	32.3%	32.9%
SK Group (SK hynix + Solidigm)	3,526.6	5.7%	19.0%	21.1%
Kioxia	2,841.0	33.1%	15.3%	13.3%
Micron	2,423.0	15.4%	13.0%	13.5%
SanDisk	2,308.0	21.4%	12.4%	12.0%
YMTC	1,350.0	35.0%	7.3%	6.3%
Others	136.6	22.6%	0.7%	0.7%
Total	18,584.2	17.8%	100.0%	100.0%

註一：3Q25 匯率均值：美元兌日圓匯率：1:147.5；美元兌韓國匯率：1:1,386.9

註二：4Q25 匯率均值：美元兌日圓匯率：1:154.1；美元兌韓國匯率：1:1,448.8

資料來源：集邦科技，2026 年 3 月

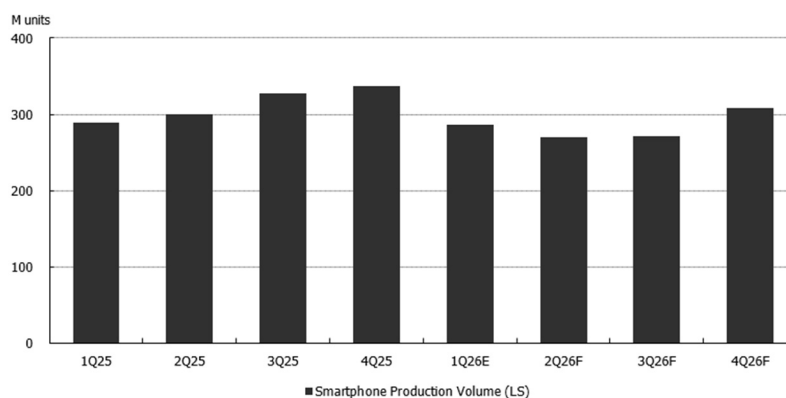
表四 2025Q4 全球 NAND Flash 品牌廠商營收排行

(2) 產品發展

快閃記憶體的應用常見於一般消費性電子產品，如：智慧型手機、筆記型電腦、平板電腦、隨身碟、記憶卡、SSD 等，隨著 NAND Flash 製程技術不斷演進、單位容量成本不斷下降的情況下，已經在智慧型手機、嵌入式裝置與工控應用上大量普及。近年來，主要應用於大數據資料儲存及筆記型電腦的固態硬碟需求增加，再加上 5G 通訊技術和智慧設備快速增長，智慧家庭、智慧家電、智慧音箱、智慧型電子看板、車載記錄、車用導航、智慧穿戴、無人機、自助點餐系統、自助結帳系統、實境科技（VR/AR/SR/MR）、未來的人工智慧、大數據、邊緣運算、雲端儲存等等都大幅增加了數據儲存的應用及需求。主要應用為：

A. 智慧型手機（Smart phone）：

2025 年全球智慧型手機市場出貨台數約為 12.5 億台，呈現前低後高的復甦趨勢，下半年在旗艦機熱潮與新興市場推升下動能強勁。然而，隨著第四季 DRAM 及 NAND 成本飆升與供應短缺，這股壓力將直接延續至 2026 年並壓抑成長空間。為了抵銷零組件昂貴的衝擊，各家品牌正積極轉向利潤導向的生存策略，透過精簡低毛利的入門產品線、優化硬體規格，並強勢引導市場轉向高階機種，試圖在成本高漲的現實下，將 2026 年的發展重心鎖定在獲利水準與營運效能的提升。（詳圖四）



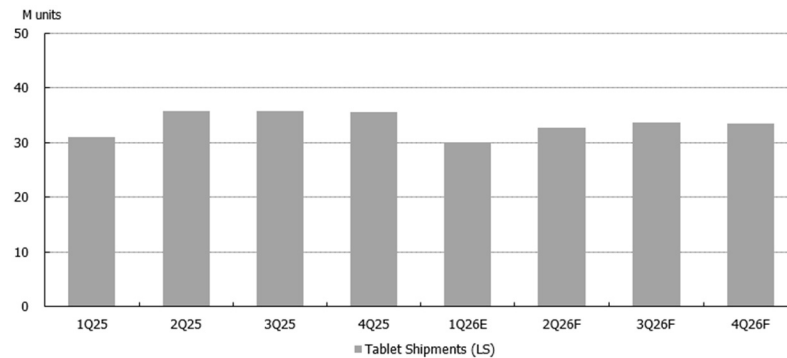
資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖四 2025–2026F 全球智慧型手機出貨量

B. 平板電腦：

據 Omdia 研究顯示，2025 年全球平板電腦市場強勁復甦，出貨量達 1.62 億台，其中以中東歐與亞太地區表現最亮眼，各區域均達成兩位數增長。第四季出貨高峰除了受節慶需求帶動，也包含廠商因預期記憶體缺貨而提前備貨的影響。然而，記憶體價格動盪將成為 2026 年的嚴峻考驗，迫使品牌在維持市占與獲利間艱難取捨。預估未來的成長動能將高度集中於特定領域，包含成熟市場的高端旗艦機換代潮，

以及新興市場的教育標案。整體而言，2026 年的平板電腦需求將面臨更大的下行壓力，市場紅利逐漸收斂。(詳圖五)



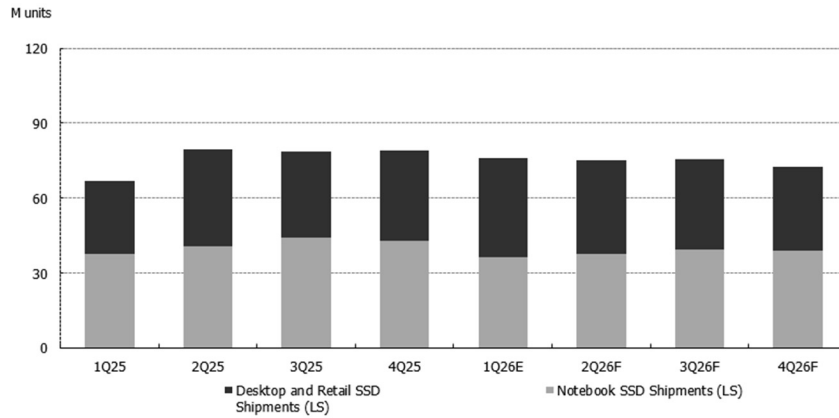
資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖五 2025-2026F 全球平板電腦出貨量

C. 固態硬碟 (SSD)：

Client SSD 在 2025 至 2026 年間在 NB 應用正式步入全普及階段，搭載率達 100%。然而，隨著 512GB 成為主流標準，一般使用需求已趨於飽和，導致容量成長動力顯著受限。據 TrendForce 數據，2025 年 NB 使用之 client SSD 平均容量為 687GB，但 2026 年受 NAND Flash 報價高昂影響，預估將縮減至 668GB，出現 2.9% 的負成長，且不排除將持續下修。

在介面技術方面，PCIe 5.0 的推廣面臨「效能過剩」與「高昂成本」雙重挑戰。對多數用戶而言，PCIe 4.0 的速度已滿足遊戲與日常作業，升級感並不直觀；加上 PCIe 5.0 需搭配高階主機板與處理器，且伴隨高功耗產生的散熱難題，使其市占率提升緩慢，因此，2025 年 PCIe 4.0 仍穩居主流，PCIe 5.0 滲透率僅約 5%，至 2026 年預計也僅能緩步成長至 10%。此外，原廠為了在縮減資本支出下維持獲利，紛紛將 QLC 產能轉向利潤更高的企業級市場。由於美系雲端服務供應商 (CSP) 為應對 AI 推論與大量冷資料儲存需求，積極以大容量企業級 QLC SSD 取代傳統硬碟 (HDD)，甚至不惜支付溢價鎖定供貨。在原廠「利潤至上」的分配策略下，client SSD 的 QLC 供應預計將遭到嚴重排擠，導致其 2026 年的結構轉型進度被迫放緩。(詳圖六)

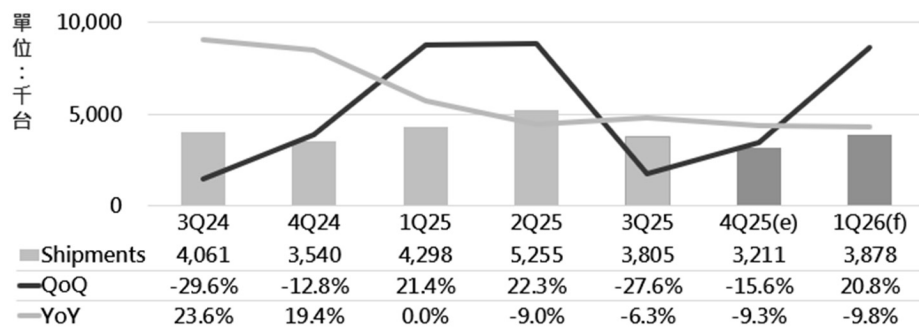


資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖六 2025–2026F 全球 client SSD 出貨量

D. Chromebook 及類 Tablet NB Chromebook：

歷經連續三年的出貨低迷，Chromebook 在 2025 年迎來轉機，總出貨量回升至 1,950 萬台，其中教育市場標案的復甦功不可沒，較前一年成長超過兩百萬台。技術層面上，Google 宣布將 Android 與 Chrome OS 系統深度整合，預計於 2026 年新機正式導入。隨著市場規模擴張，英特爾長年壟斷的地位面臨挑戰，超微、高通及聯發科等 x86 與 Arm 陣營大廠皆積極進場佈局。展望 2026 年，儘管 PC 產業受到記憶體缺貨漲價的負面衝擊，市場預期轉趨保守，但 Google 憑藉 Chromebook 優異的性價比，預估出貨量能維持在 1,950 萬台的持平水準，展現出強韌的抗跌實力。(詳圖七)



資料來源：DIGITIMES research 2026 年 2 月

圖七 2024~2026 Q1 Chromebook 全球出貨量與成長率

E. 遊戲機 (Game Console)：

據 Resaerch Nester 數據顯示，該產業規模在 2025 年已突破 292 億美元，其中，北美地區憑藉成熟的遊戲文化、領先的技術基礎設施及高購買力，預計到 2035 年將囊括全球 44.4% 的營收份額，穩坐市場龍頭地位。驅動此波成長動能的核心因素主要有二：

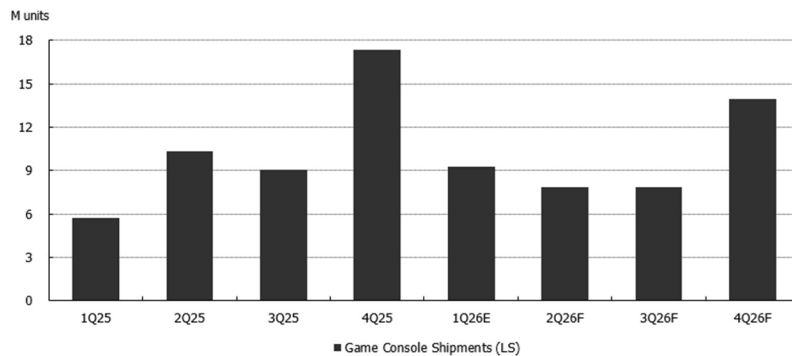
首先是商業模式的演進與社交功能的深化。隨著全球網路環境優化，消費者對互動體驗的需求激增，推動了線上競技與合作遊戲的熱潮。

與此同時，如 Xbox Game Pass 與 PlayStation Plus 等訂閱制服務的興起，搭配雲端串流技術，不僅改變了傳統的軟體銷售模式，更強化了整體遊戲生態系的黏著度。玩家不再僅是孤島式的遊玩，而是沉浸在具備高度社交屬性的線上社群中。

其次是電子競技（E-sports）與直播平台的商業化浪潮。職業賽事的普及、龐大的贊助體系及媒體轉播權的交易，大幅提升了競技遊戲的公眾認知度。為了追求極致的競賽表現，市場對高性能主機的需求日益旺盛。此外，遊戲內容創作的多元化與各類電玩展覽，也進一步推升了硬體品牌的全球曝光率。

值得關注的是，遊戲主機的功能定位正發生本質上的轉變。預計到 2035 年底，「非遊戲類應用」將佔據市場約 64.3% 的比重。現代主機如 PS5 或 Nintendo Switch 廣泛支援 Netflix、YouTube 與 Spotify 等影音串流服務，成為整合娛樂、社交與多媒體功能的家庭核心設備。

然而，產業發展仍面臨潛在挑戰。由於記憶體等核心零組件成本飆升，對硬體定價策略及遊戲事業獲利能力的衝擊程度仍具高度不確定性，主流遊戲機如 Switch 2、PS5 及 Xbox X 的記憶體成本占比已飆升至 23%~42%，嚴重壓縮利潤。受零組件短缺衝擊，TrendForce 預估 2026 年全球出貨量將年減 4.4%，市場滲透率恐面臨停滯。為應對成本壓力，Sony 可能延後新機發表，任天堂則考慮調漲售價，這都將成為供應鏈與品牌商在未來幾年需嚴密監控的變數。（詳圖八）



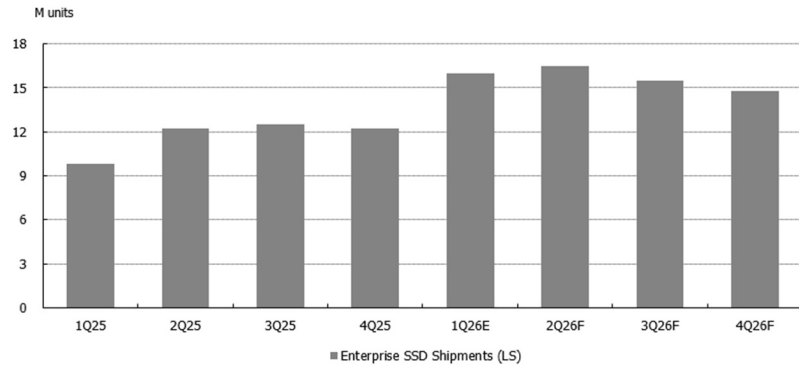
資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖八 2025-2026F 全球 Game Console 出貨量

F. Enterprise SSD（此泛指伺服器所搭載的 SSD）：

隨著 AI 伺服器的運算能力每年翻倍成長，資料傳輸速度成了決定勝負的關鍵。為了追上 Nvidia 與 AMD 下一代晶片的強大效能，最新的 PCIe 6.0 傳輸介面正加速普及，預計 2026 年就會看到相關產品正式進入伺服器市場。而在 AI 推論服務（如聊天機器人）普及的帶動下，儲存設備的需求也跟著水漲船高。雖然技術不斷更新，但目前主流的 PCIe 4.0 介面因為效能依然穩定，預計會繼續支撐大容量儲

存產品直到 2027 年。值得注意的是，傳統硬碟 (HDD) 正遭遇前所未有的挑戰。面對 AI 需要「高頻率、低延遲」的快速讀取需求，傳統硬碟不論在容量提升或成本優化上都遇到了瓶頸。相較之下，QLC SSD 憑藉著更小的體積、更高的儲存密度與省電優勢，展現出取代硬碟的巨大潛力。尤其當數據中心升級到超高速網路規格時，只有改用 SSD 才能確保系統不會卡頓。此外，隨著 AI 處理長篇大論的能力變強，系統對「記憶力」的要求也更高。這促使 16TB 以上的高容量企業級 SSD 需求再次攀升，成為支撐資料中心運作的核心支柱。
(詳圖九)

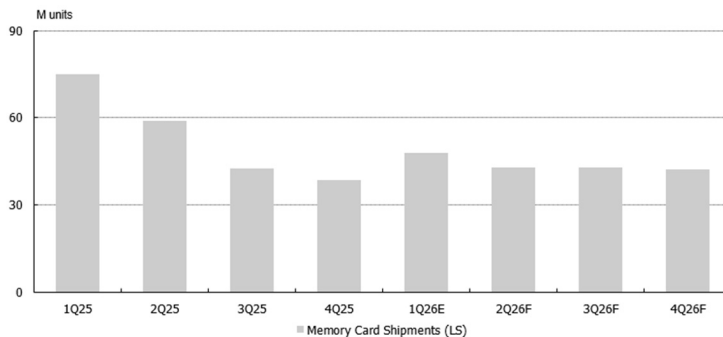


資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖九 2025-2026F 全球 Enterprise SSD 出貨量

G. 記憶卡：

全球記憶卡市場正穩健擴張，預計規模將從 2025 年的 185.1 億美元，成長至 2026 年的 192.4 億美元。隨著技術推進，市場將以 3.9% 的複合年增長率持續攀升，目標在 2035 年達到 271.5 億美元。目前 64GB 以上的高容量卡已佔據半數市佔。受惠於 4K/8K 影像、無人機及專業相機的普及，使用者對傳輸速率與儲存空間的需求激增，促使 SD Express 規格與支援高達 128TB 的 SDUC 技術成為發展重點。此外，眾多影像創作者與攝影師也紛紛導入 UHS-III 超高速技術，追求更高效且穩定的存儲方案。(詳圖十)

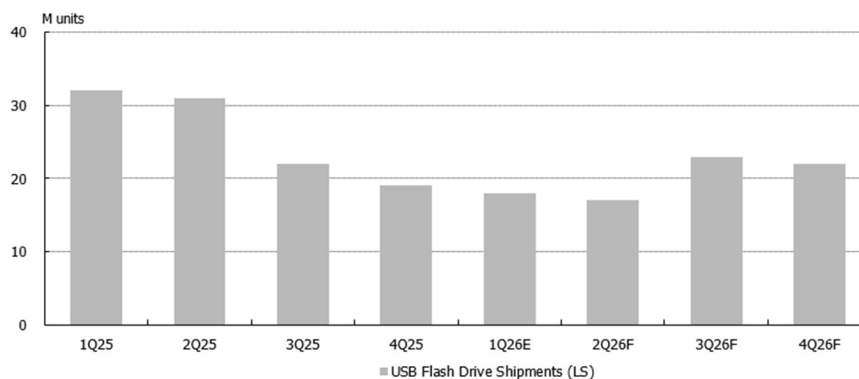


資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖十 2025-2026F 全球記憶卡出貨量

H. 隨身碟：

受個人與企業對可攜式儲存的需求帶動，2025 年全球 USB 隨身碟市場規模達 61.4 億美元，其中亞太地區以近四成占比領先全球。目前主流容量集中在 64GB 至 128GB，USB 3.0 介面則佔據近半數市場。隨著 AI 發展推升 NAND Flash 成本，預計 2026 年市場將向高階、大容量產品傾斜，這雖拉高了平均售價並壓縮入門市場，但整體產業在波動中仍具成長潛力。根據 IndexBox 預測，2026 至 2035 年複合年增長率約 3.8%。未來，具備高安全加密功能的 Type-C 與 TB 級大容量產品將成為主流，持續推動高端儲存市場的價值增長。(詳圖十一)



資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖十一 2025-2026F 全球隨身碟出貨量

I. 車用市場：

2023 年全球汽車記憶體晶片市場規模達 47.6 億美元，並在高度自動駕駛技術推動下，預計 2028 年將成長至 102.5 億美元。汽車儲存市場成為半導體產業的重要高成長領域，2023 年汽車記憶體占汽車半導體比重約 8-9%，預計 2028 年將提升至 10-11%，這主要受技術創新影響，使得先進記憶體晶片在汽車應用中加快被採用的速度。目前，NAND Flash 廣泛應用於 ADAS、IVI 系統與中控台等儲存連續資料，隨著汽車電子架構逐步轉向五域融合，未來 3-5 年內，每輛車 NAND 儲存需求可能超過 2TB，成為推動 PCIe SSD 成為汽車中央運算的主要成長動力。此外，現代數位駕駛艙需要高效儲存解決方案來應對海量數據需求，並確保符合監管標準，由於 PCIe 技術因具備高速傳輸、低延遲及靈活擴展性，逐漸受到汽車產業青睞。相較於 UFS，PCIe 在順序與隨機讀寫性能上更具優勢，使其在下一代汽車 IVI 平台中的應用愈發普及。此外，PCIe 介面協定比其他技術更高效，並具備錯誤偵測與報告功能，提升資料傳輸穩定性。再者，PCIe 的可擴展鏈路寬度 (x1-x16) 使汽車製造商能更靈活地縮短開發時程，並快速適應新技術需求，加速產品上市。此外，自動駕駛與高階 ADAS 需要處理來自攝影機、雷達與光達等多達 20 個感測器的資料，PCIe

技術憑藉低延遲與高運算能力，在應對大量數據處理需求上發揮關鍵作用，助力智能駕駛技術進一步發展。

據 TrendForce 數據顯示，全球新能源車市場在 2025 年預計達成 2,053 萬輛的銷售高峰（年增約 26%），但邁入 2026 年後，受政策轉型影響，預估銷量為 2,340 萬輛，其成長率將放緩至 14%。影響 2026 年銷量的因素在於：中國補貼機制改採售價比例將對低價車款不利、美國聯邦補助則可能全面退場；但德國重啟不限產地補助，有望助益中國產製電動車；與此同時，美國極可能在 2026 年《美墨加協定》（USMCA）續約節點重啟談判，若採取激進退出策略，恐導致跨境物流成本劇增並重創北美供應鏈。

在硬體供應方面，雖然高度智慧化使車廠對記憶體的需求大增，且面臨供應波動壓力，但因記憶體僅占整車成本的 1%至 5%，車廠現多以「穩定供應」為首要目標，確保新車上市節奏與功能更新不受干擾。BEV (Battery Electric Vehicle, 純電動車) 與 PHEV (Plug-in Hybrid Electric Vehicle, 插電式混合動力車)銷售排行榜與市占率如表五。

2025年BEV&PHEV銷售排名與市占率

Rank	BEV	Market Share	PHEV	Market Share
1	BYD	15.6%	BYD	31.5%
2	Tesla	11.7%	Geely	6.3%
3	SAIC-GM-Wuling	6.3%	AITO	5.9%
4	Geely	6.0%	Chery	5.7%
5	Leapmotor	3.5%	Li Auto	5.2%
6	Volkswagen	3.2%	Mercedes-Benz	3.2%
7	Xpeng	3.1%	BMW	3.0%
8	Xiaomi	3.0%	Changan	2.8%
9	BMW	2.4%	Lynk & Co	2.7%
10	Changan	2.1%	Volvo cars	2.6%

資料來源：TrendForce 2026 年 3 月

表五 2025 年 BEV & PHEV 銷售排名與市占率

(3) 主要快閃記憶體供應商的概況

A. 快閃記憶體製程轉進時程

2D Nand flash 將會停在 14~15 奈米，由於後續製程微縮空間面臨瓶頸，因此廠商將不會再對 2D Nand flash 進行微縮。原廠以提升 3D NAND 的製程技術與量產的速度為優先考量。2025 年 1XX 層產品的佔比為 23.9%，1YY 層佔比也為 28.8%，而 2XX 層佔比接近 40%。展望 2026 年，可預見 2XX 層與 2YY 層產能佔比將成長，其中，2XX 層產出佔比在 2026 年第四季將接近 46.5%，1XX 層佔比降為 9%，1YY 層佔比則降為 16.5%。（廠商 2D/3D 產品技術詳圖十二）。

- a. Samsung: 在 2025 年第四季採取 2D NAND 減產策略，位元出貨量季減約 10%，並將重心轉向 enterprise SSD。目前公司正加速 V8 (236L) 製程普及，並積極轉進 V9 (286L) 技術，預計 2026 年 V8 (236L) 為主流。目前 P4L 廠區已小量生產 V9 (286L) 製程，預計 2026 年上半年進入量產階段，此製程將聚焦於大容量 QLC PCIe Gen 5 以及高效能 TLC PCIe Gen 6 enterprise SSD 的開發。隨著 2026 年下半年 NVIDIA 全新 GPU 平台問世，此類大容量 enterprise SSD 預計將放量出貨，以滿足 AI 應用對高速資料傳輸的嚴苛需求。
- b. Kioxia/Sandisk: Kioxia 北上廠 (Kitakami) 二廠已正式投產，核心聚焦於 BiCS8 (218L) 製程的產能擴張。該公司在 2025 年底已向客戶交付採用 BiCS8 2Tb QLC 技術的 122TB 與 245TB enterprise SSD 樣品進行驗證；同時，針對行動裝置市場，亦積極推廣支援 UFS 4.1 規格的 BiCS8 (218L) 產品，以滿足智慧型手機的高效能需求。在技術演進方面，基於 BiCS5 (112L) 基礎開發的 BiCS9 (120L) 512Gb TLC 產品已於 2025 年第三季送樣，預計在 2026 年首季末進入量產，其相較於現行 BiCS6 (162L)，BiCS9 憑藉最新的 CMOS 技術，在寫入與讀取效能上分別提升了 61% 與 12%，功耗表現更大幅優化約三成。此外，Kioxia 亦規劃於 2026 年底產出更高階的 BiCS10 (332L) 樣品。另一方面，SanDisk 則全力提升 BiCS8 (218L) 的產能比重，目標在 2026 年第四季使該製程產出占比突破七成。受惠於當前產業供應短缺，SanDisk 在伺服器領域迎來轉機：目前已有兩家大型雲端服務供應商 (Hyperscalers) 正在進行驗證，另有伺服器廠與儲存設備 OEM 預計於 2026 年加入驗證行列。隨著認證進度推展，SanDisk 有望於 2026 年顯著拉高在雲端供應商 (CSPs) 與伺服器 OEM 市場的銷售權重，優化其產品獲利結構。
- c. SK Hynix: 專注於 V9 (321L) 技術轉移，預計 2026 年底該製程產出占比將突破四成，該公司並計畫利用此製程推出 245TB 超大容量 QLC enterprise SSD 產品，以滿足雲端服務商 (CSP) 在生成式 AI 領域對大容量儲存的迫切需求。
- d. Micron: 於 2025 年第三季宣布停止開發 mobile NAND Flash，策略性轉向高毛利的高頻寬記憶體 (HBM) 與 enterprise SSD。透過集中資源於高獲利市場，Micron 預計 2026 年位元產出將成長 18%，並重點擴張 G9 (276L) 製程及 QLC 品線。目前，Micron 採用 G9 (276L) 打造的 122TB 與 245TB 大容量 enterprise QLC SSD 已進入大型雲端服務商 (Hyperscalers) 驗證階段；在消費端，其 PCIe Gen4 QLC SSD 也成功切入多家 PC OEM 供應鏈。儘管新加坡廠區優先支援 DRAM 與 HBM，導致 NAND

Flash 短期擴產受限，新產能需待 2028 年方能釋出，但 Micron 仍憑藉優異的良率與技術升級，在產能規模較小的限制下，維持穩健的定價優勢與長期競爭力。

- e. Solidigm: 受惠於市場對 128TB 及 30/60TB QLC enterprise SSD 的強勁需求，Solidigm 自 2025 年第四季起，將 G4 (144L)與 G5 (192L) 製程產能擴充至每月 9.5 萬片。
- f. YMTC: 受到國際地緣政治的影響，YMTC 在 enterprise SSD 的推廣較全球同業緩慢。然而，這項困境將在 2026 年迎來轉機。隨著中國境內雲端服務巨頭如阿里巴巴、騰訊與華為加速推動零組件自研，這些廠商開始採購 YMTC 的企業級 NAND Flash 顆粒來組裝自有品牌 SSD，這樣的模式不僅成功避開了複雜的成品驗證門檻，更可提升 YMTC 在企業級市場的位元出貨占比，預計 2026 年將突破 20%。除了在 NAND Flash 領域紮根，YMTC 正積極將觸角延伸至 DRAM 市場，計畫於 2026 年實現 LPDDR5 的量產，正式進軍主流儲存領域。同時，因應高效能運算趨勢，該公司亦在研議投入 HBM 研發。透過產品線的橫向整合，YMTC 將逐步往“中國國產化”政策目標邁進。

Vendors	2024		2025		2026	
	1H	2H	1H	2H	1H	2H
SAMSUNG	14nm (MLC/TLC)					
	V8, 236L (TLC) ★			V9, 286L (TLC/QLC)		
SK hynix	14nm (MLC/TLC)					
	V8, 238L (TLC/QLC)		V9, 321L (TLC/QLC) ★			V10, 375L
SOLIDIGM	G5, 192L FG (QLC)			G6, 240L (TLC/QLC)		
KIOXIA SANDISK™	15nm (MLC/TLC)					
	BiCS6, 162L (TLC/QLC)		BiCS8, 218L (TLC/QLC) ★		BiCS9, 264L (TLC/QLC)	BiCS 10, 332L
micron.	16nm (MLC/TLC)					
	G8, 232L (TLC/QLC)	G9, 276L (TLC/QLC)				G10, 459L
MEXIC	19nm (SLC/MLC) ★					
	X3, 232L (TLC/QLC)	X4, 160L	X4, 260L ★		X5, 3XX L	
	96L (TLC)					192L (TLC)
<small>Note: ★ indicates the supplier's current primary technology. Source: TrendForce, Jan. 2026</small>						
	2D NAND	92/96L	1XX L	1YY L	2XX L	2YY L
					3XX L	3YY L
						4XX L

資料來源：集邦科技，2026 年 1 月

圖十二 NAND Flash 廠商 2D/3D 技術一覽表

B. 產業供需發展

2025 年 Micron 與 Samsung 積極推動 2XX 層產能，其餘供應商的重心維持在 1XX 及 1YY 層，2XX 層占比提升。2025 年第四季 2XX/1YY 層合計占比 71.3%，1YY 層微降至 26.5%，1XX 層降至 18%。由於生成式 AI 應用對大容量儲存的需求爆發，各大供應商持續加重 QLC 應用的推廣，QLC 產出佔比於 2024 年第四季為 22.5%。2025 年上半年，原廠透過策略性減產成功校正供需失衡，使庫存回落至健康水位。進入第三季後，受惠於 general server 與 AI server

雙重回溫，enterprise SSD 需求動能顯著增強，報價呈現溫和上漲：enterprise SSD 漲幅約 3-8%，Client SSD 約 5-10%，而 wafer 漲幅則來到 8-13%。到了第四季，市場受 NVIDIA Blackwell 晶片量產驅動，雲端服務供應商（CSPs 開啟新一輪 AI 基建，加上 HDD 轉單效應，enterprise SSD 需求暴增。然而消費性市場（PC、智慧型手機）卻陷入下列困境：

成本壓力：零組件（記憶體、CPU、面板）齊漲，侵蝕整機利潤。

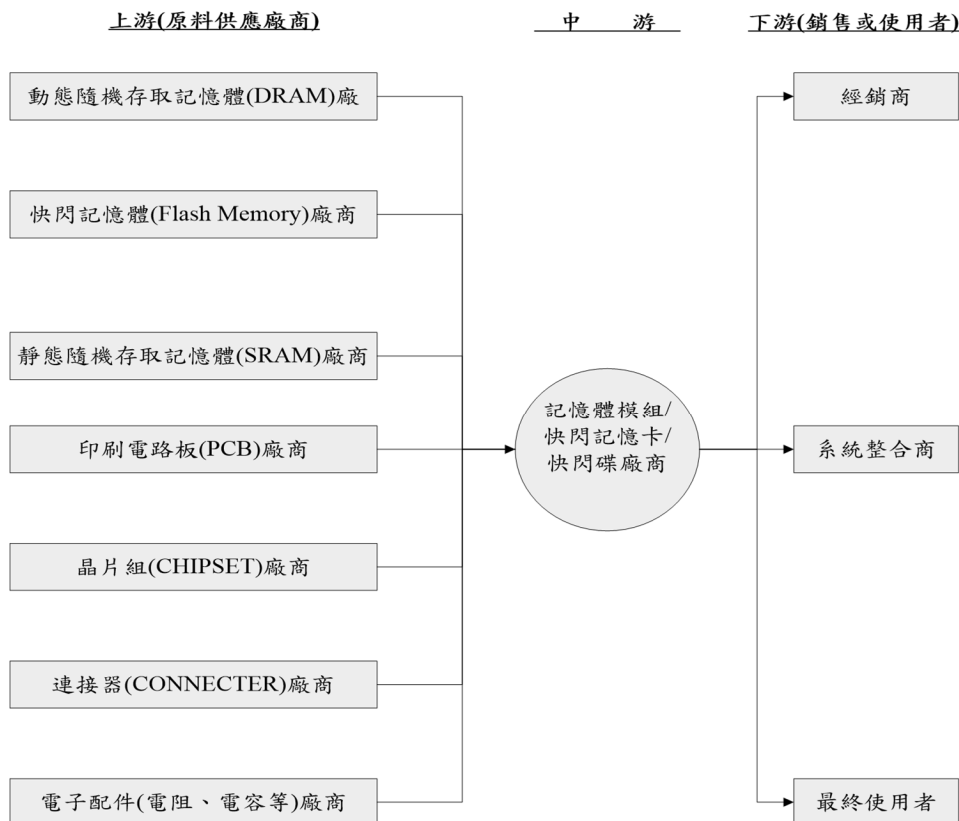
供應缺口：原廠轉向利潤導向，縮減消費性供給，導致生產端面臨缺料風險。

終端低迷：通膨因素使消費者預算轉向民生必需品，電子產品汰換週期延長。

受此失衡影響，第四季報價出現劇烈噴發，其中 wafer 漲幅高達 145-150%，其餘各類 SSD 與 eMMC/UFS 漲幅也都在 20% 以上。

展望 2026 年產出，各大原廠紛紛擴大 QLC 的產出。在技術升級方面，Kioxia 加速轉向 2XX 層產能，並減少 1XX 層投片，使 1YY 與 2XX 層占比大幅提升，TLC 仍為市場主流，全年占比維持在 70% 以上。

2. 產業上中下游之關係



3. 各種產品之發展趨勢

(1) 記憶體模組之發展趨勢

隨著科技的快速發展，記憶體模組在性能、容量、功耗與技術架構方面持續演進，以滿足人工智慧 (AI)、雲端運算、5G、物聯網 (IoT) 等應用的需求。以下是記憶體模組的主要發展趨勢：

A. 容量與密度持續提升

隨著半導體製程技術的進步，記憶體晶片的密度不斷提高。例如，DRAM 製程從 20nm 進化到 10nm 甚至更先進的節點，使得單一模組可容納更多記憶體單元。目前，消費級單條模組容量已經達到 64GB 與伺服器級 DRAM 的單條模組容量已經達到 256GB 甚至更高，目前研發技術藍圖已有 512GB 原型。

B. DDR5 的普及與後續標準發展

DDR5 記憶體於 2021 年開始進入市場，相較於 DDR4，DDR5 提供更高的頻寬（最高達 8400 MT/s 以上）、更低的功耗與更佳的電源管理功能。隨著 DDR5 逐漸成為市場主流，業界也開始規劃 DDR6 標準，其頻寬可能突破 12,800 MT/s，以滿足未來高效能運算的需求。

C. LPDDR 低功耗記憶體需求增加

行動裝置、物聯網與邊緣運算設備對於低功耗記憶體的需求不斷增加，促使 LPDDR 系列（如 LPDDR5X、LPDDR6）持續發展。這類記憶體具有較低的電壓需求與高效能特性，適用於智慧手機、筆記型電腦、自駕車 AI 系統等場景。

D. HBM（高頻寬記憶體）成為 AI 與 HPC（高效能運算）關鍵

HBM（High Bandwidth Memory）技術透過 3D 堆疊方式提升記憶體頻寬，適用於 AI、HPC 和資料中心等高效能應用。HBM3 已經進入市場，HBM4 也在開發中，預計將提供更高頻寬、更低延遲與更優異的能效比，以滿足 AI 模型訓練和雲端運算的需求。

E. CXL 技術引領記憶體架構變革

Compute Express Link（CXL）是一種新興的記憶體擴展技術，可讓 CPU、GPU、FPGA 等異質運算單元共享記憶體資源。CXL 使記憶體模組不再受限於傳統 DIMM 介面，而能夠透過 PCIe 介面擴展，提升系統的靈活性與效能。未來，CXL 可能改變伺服器與雲端記憶體架構，實現更高效的計算資源配置。

F. AI 與記憶體運算（Compute-in-Memory）技術崛起

傳統記憶體僅用於儲存數據，而 AI 訓練與推論需要大量數據運算，導致頻繁的資料傳輸帶來延遲與功耗問題。為了解決這一挑戰，業界正在開發「記憶體內運算」（Compute-in-Memory, CIM）技術，使記憶體可同時進行儲存與計算，從而提升 AI 運算效率，降低功耗。

記憶體模組的發展趨勢涵蓋更大容量、更高頻寬、更低功耗以及更靈活的

架構，以應對未來 AI、高效能運算與雲端技術的挑戰。隨著 DDR5、HBM、CXL 和 AI 記憶體技術的進步，我們勢必迎來更強大且高效的運算時代。

(2) 快閃記憶體之發展趨勢

- A. 相較於 PCIe 4.0，PCIe 5.0 在效能上表現更佳，但仍受限於較高成本與 NB 散熱挑戰，短期內滲透率提升有限。不過，隨著 AI 發展推動，市場逐步推出更具成本優勢的 PCIe 5.0 產品，並積極改良散熱技術；據 Micron 的觀察，估計至 2026 年 PCIe Gen5 在 PC 的導入比重將達到 10%。此外，因為 QLC 與 TLC 在相同容量下的成本差距擴大，使廠商加速佈局 QLC 產品。預期 2025 年 QLC client SSD 出貨占比將達 35%，2026 年將進一步提升至 43%，逐步成為市場主流。
- B. 隨著 NVIDIA Blackwell 系列 SSD 出貨量攀升，AI 訓練伺服器對 8TB SSD 的需求增加，加上中國 DeepSeek 加速 AI server 佈建，2025 年 SSD 需求可望回升。此外，30TB 以上企業級 SSD 在 AI 推論應用的採用趨勢將持續，主流容量預計於上半年升級至 60TB，帶動企業級 SSD 平均容量提升至 5.8TB。而 PCIe 5.0 介面因傳輸速度優勢，在 Enterprise SSD 市場的占比將持續成長，據 TrendForce 預測，到 2025 年第四季，PCIe 5.0 介面出貨占比有望超過 50%。
- C. 據 Counterpoint Research 研究指出，隨著生成式 AI 技術快速發展，預計 2027 年生成式 AI 手機滲透率將達 43%，全球裝置使用基數突破 10 億台。這一趨勢將加速記憶體技術創新，推動市場需求升級。生成式 AI 技術的導入，使智慧型手機從娛樂裝置轉型為兼具生產力的多功能平台。用戶未來可透過語音指令生成簡報、圖表，或由 AI 助理處理預約等事務。雖然目前 AI 運算多依賴雲端，但隨著模型複雜度提升，對高效能記憶體的需求將逐步增加。從記憶體規格來看，以往手機記憶體容量約 4GB~8GB，但生成式 AI 手機對記憶體需求大幅提高。Apple 認為需超過 8GB，Google 則建議 12GB 以上，因此近期手機產品記憶體普遍提升。例如：iPhone 15 只有 Pro 系列具備 AI 功能，主要受限於記憶體，而 iPhone 16 全系列均升級至 8GB。Google Pixel 8 配備 8GB，Pixel 9 則提升至 16GB。若要運行 70 億參數的 AI 模型，至少需 14GB 記憶體。為應對更高的儲存需求，各手機品牌正積極提升儲存容量，但這也帶來硬體成本增加。另外有報導指出，Apple 可能在 1TB 及以上的機型中採用 QLC NAND 快閃記憶體，以平衡效能與成本。
- D. 綜觀 NAND Flash 應用領域最大的需求，仍然會來自於各種行動裝置及資料中心伺服器，如智慧型手機，平板電腦和固態硬碟的搭載容量推升。物聯網趨勢引領智慧設備快速增長，5G 布建、在智慧機器人、智慧家電、智慧音箱、車聯網、車用導航、智慧穿戴、

無人機，以及大數據運算、邊緣運算、未來的人工智慧等等數據儲存的應用及需求加溫下，NAND Flash 應用成長性依然可期。

(三) 技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣千元

年 度	113 年度	114 年度	115 年 3 月 30 日
研究發展支出	180,702	234,749	214,843

2. 研究發展狀況

公司一直持續投入記憶體及儲存相關技術開發與應用，記憶體模組與固態硬碟儲存裝置技術及產品涵蓋消費性、商業應用與工業應用市場，累積記憶體及儲存技術能力並深入了解記憶體與儲存應用需求，不斷的投入硬體、軟體、韌體、機構及設計等研發資源，特別是針對工業用特殊儲存應用，創新開發工業應用需求的固態硬碟儲存模組，透過對固態硬碟儲存韌體及架構全面掌握，對於客製化儲存模組應用需求，能提供更符合客戶的實際需求且加速客戶專案的進行。基於韌體核心儲存技術研發，除提升產品的穩定度和可靠度，並可協助客戶解決系統與資料儲存應用難題，因應綠色能耗需求，開發新一代儲存能耗調節技術，透過軟體與硬體的調整提供儲存裝置精準的效能與功耗需求。隨著儲存介面趨勢發展，更積極擴大投入開發 PCIe (PCI Express) 介面固態硬碟儲存技術，提供新一代傳輸介面儲存需求。

針對新技術與產品的開發策略，除了以記憶體與固態硬碟應用整合及創新為主外，更積極為滿足客戶應用，提供完整需求的解決方案，繼續投入資源與國際大廠合作完成開發自動化光學檢測設備，並積極建構工業物聯網與智慧物聯網生態平台，持續推廣至相關工業應用領域。新領域技術研發亦朝綠色產品發展，持續開發電子紙相關應用產品，提供全彩顯示與創新多元的產品。

在消費性市場，除設計開發相容性更高的規格，以符合各種不同需求使用之外，另也積極投入行動固態硬碟儲存發展策略，進行移動數位儲存相關應用產品的開發，期間持續新開發出高速隨身碟及外接式硬碟及多功能隨身碟等。

在研究開發方面，本公司於國內外產品專利申請案件已取得核准累計有 170 件。目前申請中之案件共計有 35 件。

3. 研究發展之成果

年 度	研發成果內容
114 年度	<ol style="list-style-type: none"> PT25R-Pi HAT SSD (AIoT 專用)- 具備硬體觸發備份與還原機制。智慧工廠、邊緣運算等 Raspberry Pi 平台設備。支援 CoreSnapshot 2，透過實體按鈕即可自動備份/還原，確保資料完整性。 PV250-M280 CoreEnergy - CoreEnergy 能耗調節技術。調整模式：提供5段硬體指撥開關與27種軟體進階微調模式（從 Performance 到 Ultra ECO）。針對嚴苛高溫與電池供電系統，提供精準的效能與功耗平衡。 PV25V-M280 CoreVolt 2 (電壓防護)- 硬體整合即時電壓偵測系統，搭載鉭聚合物電容器。監控功能：搭配 SSDWidget 可監控 7 天內電壓異常數值。當輸入電壓不穩時即刻觸發備援機制，支援寬溫 (-40°C ~ +85°C) 環境。

年度	研發成果內容
	<p>4. PV25D-M280 / M242 (強固型系統) PCIe Gen4x4 強固型設計。安全等級：支援 MIL Erase (NSA9-12)、Instant Keychange、硬體銷毀 (Destroy) 及 TCG Opal 2.0。專為航太、國防等極端環境設計，兼具高容量與頂級資料安全。</p> <p>5. 全彩膽固醇液晶電子紙 (13.3")- 整合 MCU、WiFi/BT 模組、RTC 與 TCON。靜態顯示不耗電，單次充滿電可支援 1,000 次以上翻頁。支援遠端內容更新與 BMP 格式定時播放，對應 ESG 永續趨勢。</p> <p>6. NOX DDR5 CUDIMM (電競聯名)- 與國內筆電大廠聯名，內建 CKD (Clock Driver)。傳輸速度：超頻可達 9000 MT/s。透過 PMIC 確保高速運算下的電源穩定與絕佳性能。</p> <p>7. DDR5 MRDIMM (AI 伺服器)- 採用 MRCD 時脈驅動與 MDB 數據緩衝技術。傳輸速度：最高達 8800 Mbps，支援 125°C 高溫環境。實現頻寬倍增，專為 AI 高效能運算與即時大數據處理設計。</p> <p>8. LPDDR5 CAMM2 (AI PC 專用)- 水平壓縮式連接技術 (Compression Attached)。傳輸速度：6400 Mbps 起跳，最高可達 8533 Mbps 以上。縮短訊號傳輸距離，解決薄型設備在生成式 AI 運行時的訊號衰減挑戰。</p> <p>9. CoreRescue ASR- Auto Self-Recovery 技術，結合 Watchdog 概念。故障時自動觸發 CoreSnapshot 還原，確保系統 24/7 持續上線。</p> <p>10. CoreRescue NSR- Namespace Self-Recovery 技術。結合 Multi-namespace 概念優化還原路徑，提供更多元的使用情境。</p> <p>11. CoreSnapshot 第 3 代- 秒級備份還原技術再進化。支援多次備份/還原，讓使用者可隨時設定最新狀態為還原點，縮短部署時間。</p> <p>12. CoreSecurity 2- 進階資料安全抹除架構。支援 AES_KeyChange、Quick/Full/Mil-erase 及 Destroy 等多樣抹除方式。</p> <p>13. AS741 USB4 外接式固態硬碟- 榮獲2026精品獎，支援最高 40 Gbps 極致傳輸速度。目前市場上體積最小巧的 USB4 SSD，支援 USB-C 介面，具備跨裝置即插即用功能。通過 MIL-STD-810G 軍規落摔測試；矽膠保護套具備防震、防摔與防刮能力，並整合線材收納與吊飾孔設計。選用無毒環保矽膠材料，透過製程簡化與模具整合降低碳排放，減少電子廢棄物。</p> <p>14. AC236 ECO 行動硬碟 (ESG 永續方案)- 業界首創採用 PCR 100% 回收塑料製成，從包裝到機身全面落實永續環保理念。極致輕薄化設計，極具便攜優勢。內建智慧電源管理功能，有效降低能耗並延長硬體使用壽命。</p> <p>15. 專利包覆式石墨烯散熱技術- 宇瞻獨創專利包覆式石墨烯散熱片，突破傳統石墨烯片僅單面覆蓋的限制。解決市場上石墨烯散熱片常見的電氣短路風險，確保在複雜的電路環境下穩定運作。採用完整包覆式設計，即便在極度狹小的機體空間內，亦能確保安裝精準貼合。極大化熱交換表面積以大幅提升散熱效能，專為追求高穩定性、高發熱量的高端儲存裝置與嵌入式系統設計。</p> <p>16. 業界首款「全無鉛」SSD (PV250-M280)- 全無鉛 (Fully Lead-free) 製程技術。採用全無鉛電阻與低溫錫膏 SMT 製程，搶先布局歐盟 RoHS 豁免到期後的綠色供應鏈商機，同時兼顧高效能與環境永續。</p> <p>17. AI+AOI 智慧光學檢測設備- 自主研發 AI 瑕疵辨識技術，整合光學檢測與機構設計。涵蓋 XR 裝置 (微型 LED 面板)、生技藥瓶 (液位與標籤)、食品包裝 (封口密合度) 及半導體材料檢測。</p> <p>18. microSD Express 記憶卡 (Switch 2 支援)- 支援最新 microSD Express 規格，向下相容 UHS-I。瞄準次世代遊戲機 (如 Switch 2) 需求，提供與 SSD 同級的高速存取體驗。</p> <p>19. 智慧防災與 ESG 能源管理系統- 整合機聯網、XR 巡檢應用與環境監控。提供主動式智慧防災與 ESG 監控，協助打造高效、安全且符合減碳標準的智慧製造工廠。</p>

(四)智慧財產

於知識經濟的時代中，智慧財產權的擁有及運用，已成為除了產品與技術之外，另一個代表公司競爭力的表徵。而為促使本公司員工能持續不斷地創新並累積智慧財產權，以協助公司鞏固市場以及提升獲利，本公司的智慧財產策略係透過結合公司營運目標與研發資源來擬定，其主要的智慧財產管理計畫包含專利之管理措施及商標之管理措施，茲說明如下：

1.智慧財產管理計畫

(1)專利管理措施

- 藉由專利申請以維持研發高度
- 監控同業專利以降低侵權風險

(2)商標管理措施

- 維護並使用商標以提升品牌能見度

2.專利管理策略

本公司的專利管理策略主要包括專利地圖佈署戰略、攻擊專利打造競爭力、專利申請質量並重與關注競爭者技術發展等。進一步地說明，為了在專利地圖中可建構出堅實的專利組合，本公司係透過揭露書評審機制、專利創作獎勵制度以及專利發想競賽機制，以多方激勵員工之高質量專利產出。對於攻擊專利之打造，本公司亦定期針對申請之專利進行檢視，以探討專利之含金量以及尋求專利商品化之可能性。對於專利申請的質與量，本公司係聘請一智財人員控管所有委外之專利事務，並定期召開會議說明專利管控狀態，以供相關主管進行檢視。在關注競爭者技術發展方面，本公司係定期監看並分析競爭者之專利技術，以瞭解其技術布局，同時提早確定迴避策略並切進市場。

除此之外，本公司也積極宣導智財教育及人才培訓等執行層面的落實，透過日常之案例分享及分析討論，以提高研發人員之專利侵權認知能力，以降低我司可能落入至專利侵權之風險中。此外，本公司亦鼓勵法務、智財人員參與外部之智財講座或研討會，以持續強化法務及智財人員對於智慧財產權之認知。

3.商標管理策略

商標除了是公司的無形資產之外，其更攸關公司品牌能見度、通路行銷及公司形象管理等競爭優勢，而為了能夠更全面性的有效管理商標，本公司之法務及智財人員係協同外部之商標顧問團隊，一同進行多國商標之申請及維護管理。對內，本公司係定期召開商標會議，以追蹤各國商標之申請及維護進度，並針對商標爭議或商標監看之結果作出適當之決議，對外，本公司於申請商標、使用商標識別文字或是於新聞稿發布時，均落實商標查名之檢索機制，以避免面臨侵害他人商標權之侵權風險。

4.執行情形

本公司至少每年一次向董事會報告智慧財產相關事項，最近一次提報日期為114年12月18日，主要執行情形如下：

- (1)召開專利發展委員會會議二次

(2)舉辦「專利與商品化簡介」授課

5.智財清單與成果

(1)商標：截至 114 年 12 月底為止，公司已於 60 個國家成功註冊「Apacer」商標，電競品牌「ZADAK」之註冊國別已累積至 9 個國家。

(2)專利：截至 114 年 12 月底為止，宇瞻目前仍有效維護中之專利數已達 170 件，其中台灣 98 件，中國 54 件，美國 18 件，而尚在申請中之件數則為 35 件。

(五) 長、短期業務發展計畫

1. 短期業務發展計畫

因應 AI 趨勢發展帶動上游記憶體原料缺貨，迎來營運突破性成長。但宇瞻仍延續「積極推展」與「持盈守成」的營運策略布局，對於工控與消費兩大領域，以「工控做深」與「通路做廣」策略目標，期能扎實拓展工控客戶以及開發多元消費合作夥伴。現說明如下：

(1) 積極推展：

- A. 研發創新應用解決方案：對於特定應用領域開發相對應的產品與技術，114 年推出的產品與技術已經有 CoreEnergy 能耗調節技術以及 CoreVolt 2 電壓穩定技術，針對強固型、交通運輸、智慧工廠、伺服器與网通等解決客戶痛點，並持續推出符合趨勢的儲存產品如全無鉛(Fully lead-free) DRAM 與 SSD、MRDIMM 等，提高客戶的黏著度。
- B. 積極拓展歐美消費通路：對於海外消費性市場，宇瞻持續耕耘高端的儲存產品，例如可攜式 SSD、NAS SSD 以及高性能的記憶卡等，這些在歐美與印度市場具有發展潛力，因此我們透過展會活動與廣告投放等，開發潛在客戶。
- C. 善用數據放大品牌效益：依據市場開發需求，強化廣告投放、展會參展模式等，並進行網站資訊優化與培育潛在客戶名單，除了強化品牌曝光，也帶來可能的營運成效；同時藉由行銷活動數據的反饋，作為行銷策略調整依據，以達到最佳效益。
- D. 開發特定領域的指標客戶：針對不同的特定領域，開發解決客戶痛點的產品與技術，像是對於樹梅派(Raspberry Pi)的使用者，我們就推出相對應的 microSD 與 PCIe SSD，結合我們的加值技術，就是在提高競品的跨入門檻，達到提升營運效益與品牌知名度的目的。

(2) 持盈守成

- A. 持續強化產品組合：雖然記憶體缺貨潮短期仍無法緩解，但因應 AI 趨勢開發對應的產品勢在必行，因此宇瞻對於產品的研發需保留既有產品同時又要推陳出新，讓產品線延伸度更加寬廣。此外，對於全球的創新永續需求，我們也推出全無鉛(Fully lead-free)DRAM 跟 SSD、使用 100%回收塑料製成的隨身碟等，並不斷開發針對精準市場需求的產品與技術。

- B. 增加社群媒體曝光：為了提高跟目標消費者的互動，我們對具有指標性的社群媒體如 LinkedIn、IG、Facebook、Youtube 等，規劃策略性的內容曝光與廣告投放策略，主要目的在吸引潛在受眾與提升品牌形象，間接促進可能的合作機會。
- C. 擴展全球消費布局：針對亞太區域如印度或歐洲等，除強化與原有夥伴的合作關係，還要尋找更多潛在客戶以擴大市場占有率。對於特定產品線如 NAS 專用 SSD，業務團隊亦設有特定目標市場，藉由長期持續性的專案操作，提高產品的市場曝光度與佔有率。
- D. 深化既有客戶合作：由於工控產品具有高度客製化特性，因此一旦有合作關係就不容易替換供應商，所以必須不斷開發產品與規格更新確保競爭優勢。而考量到近期缺貨浪潮可能短期內不會結束，如何協調貨況、確保供應商來源穩定是目前的努力方向。

(3) 加速新創成長，轉化營運效益

為了強化企業的競爭力，宇瞻近年持續投資新創領域，成立智慧應用處與電子紙事業處。智慧應用處主要針對智能工業物聯網與智動化設備等兩大特殊應用，前者服務項目包含智慧防災系統與 ESG 設備檢測方案，後者結合光學檢測開發相關設備，提供從設計規畫到設備製造等整合式服務。幾年下來營運策略已可看出成效，將持續開發客戶需求。電子紙則是看好未來趨勢，以環保節能的產品切入市場，並計畫拓展電子紙生態圈的合作夥伴，同時開發應用於交通運輸、醫療及智慧城市等領域的節能省電標示牌。

(4) 培育優秀人才，累積成長資本

AI 普及與人力短缺改變了企業用人思維，如何管理與留才需要企業站在未來的角度去思考策略。宇瞻長期推動 A+EAPs 員工協助方案，透過多元化的支持機制，全面關照員工在食、衣、住、行與休閒等生活層面的需求，在工作與生活之間取得良好平衡。同時，公司亦規劃完整的人才發展體系，涵蓋員工訓練計畫、人才供應鏈與薪傳班等制度，依據不同職能與發展階段，提供適才適性的專業培養與能力精進，強化組織整體競爭力。此外，宇瞻積極營造友善職場環境，鼓勵員工參與運動社團，推廣全員身心健康的企業文化，藉此提升員工向心力與留任率，並吸引優秀人才加入，為企業長期穩健營運累積關鍵的人才資本。

2. 長期業務發展計畫

為回應企業長期營運需求、強化永續競爭力，並因應 AI 發展趨勢帶來的產業變革，宇瞻發展出四大核心營運動能：專注重點領域、佈局未來技術、營運 AI 轉型，以及策略夥伴結盟，作為企業中長期成長的重要驅動力。同時，宇瞻亦順應全球永續發展趨勢，由永續發展委員會統籌制定 ESG (Environment 環境、Social 社會、Governance 公司治理) 相關政策與年度推動目標，並將永

續治理與營運策略相互整合，作為企業長期業務發展與決策的重要依循。相關計畫重點說明如下：

(1) 規劃長期永續發展

從 CSR 委員會到永續發展委員會，宇瞻對於企業長遠發展與對整體社會環境的貢獻持續投入心力。永續發展委員會直屬董事長，由董事長擔任主任委員，執行長擔任總幹事，設有 ESG 推行組與風險管理組，每年定期出版中英文永續報告書。ESG 推行組從五個面向：公司治理、員工、環境、客戶與供應商、社區等，規劃年度執行目標並定期檢視績效，每年底於董事會中報告。風險管理則涵括營運風險與氣候變遷風險，藉由定期盤點可能發生的風險與機會，提出減緩/消除風險、或是透過機會促進營運成長的方案，確保企業具有隨時因應變化的能力。

(2) 專注重點領域

看好 Edge AI 發展趨勢，宇瞻持續調整工控產品布局方向，逐步將研發重心轉向可支援邊緣運算需求的相關產品與技術解決方案。無論在消費性或工控兩大產品主線，宇瞻皆以實際應用場景為出發點，提供對應且具整合性的解決方案。在工控領域，宇瞻聚焦七大重點應用場域，涵蓋智慧製造、國防應用、醫療照護、伺服器與網通等，針對 Edge AI 所需的效能、穩定性與環境適應性，開發相應的產品與技術，積極布局歐美等高附加價值市場，拓展指標型客戶。未來，宇瞻將持續透過產品優化與規格升級，強化在 Edge AI 工控應用上的競爭優勢，並與策略夥伴如研華、宏碁深化在產品與技術端的合作，擴大產品承認與 Design-in 專案，共同拓展歐美市場，支撐長期業務成長。

(3) 佈局未來技術

研發技術為企業建立長期競爭優勢的關鍵基礎。宇瞻持續投入研發人才的培育與招募，透過制度化機制累積研發能量，並鼓勵同仁每年提出專利構想。歷年來，公司已於嵌入式、創新應用與消費性產品三大領域，累積逾百件專利布局，涵蓋台灣、中國與美國等主要市場。同時，宇瞻密切掌握記憶體技術演進趨勢，無論在 DRAM 或 NAND Flash 領域，皆能即時因應新世代規格，推出符合市場需求的產品，維持技術競爭力。

此外，公司亦積極投入自動化光學檢測技術與設備研發，並結合物聯網與智慧應用，發展具高度整合性的智動化解決方案；同時布局全彩電子紙顯示應用等新興技術領域，期望透過前瞻研發，提前為宇瞻培養未來成長動能。

(4) 營運 AI 轉型

隨著 AI 應用日漸普及，企業的營運也朝向 AI 化。加上資安議題在近年受到關注，因此宇瞻從民國 107 年開始，持續投資軟硬體設備升級以及開發系統，除了優化資訊安全外，也為數位轉型累積基礎。目前內部已經開始透過建構內部 AI 知識管理系統，實地導入 AI 代理人於員工日常生活使用；未來會持續評估擴展 AI 工具並導入企業內部，以協助提升企業

營運效益。

(5) 策略夥伴結盟

宇瞻於民國 111 年完成以換股方式取得宇達資訊，正式納入為子公司，並同步引入新的策略合作夥伴宏碁；至民國 113 年，研華科技加入私募夥伴行列，連同早期合作的群聯電子，目前已形成三家私募與策略夥伴的合作架構。透過策略結盟，宇瞻得以引入多元產業視角與資源，強化整體競爭力，並成為推動集團營運成長的重要動能。展望未來，宇瞻將持續尋求具互補優勢的策略夥伴，透過結盟模式建構產業生態圈，延伸價值鏈合作效益，創造長期且穩健的發展基礎。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要商品之銷售地區

單位：新台幣千元

區域	年度	113 年度		114 年度	
		銷貨金額	%	銷貨金額	%
內 銷		1,483,722	18.93%	3,449,499	31.01%
外 銷	美洲	890,189	11.36%	977,315	8.79%
	歐洲	1,302,740	16.62%	1,737,454	15.62%
	亞洲	4,094,562	52.25%	4,864,611	43.73%
	其他	65,946	0.84%	94,725	0.85%
	小計	6,353,437	81.07%	7,674,105	68.99%
合 計		7,837,159	100.00%	11,123,604	100.00%

2. 市場占有率

本公司主要係從事記憶體模組與快閃記憶體相關應用產品之製造與銷售，目前從事此類產品產銷者眾多，由於產製規模不一，並無專業完整之產業排名統計資料，而國內從事動態隨機存取記憶體相關產品之製造與銷售較具規模者，除了本公司外，尚有威剛科技、創見資訊、十銓科技、廣穎電通及宜鼎國際等。茲將本公司與前述同業之營業額及市場佔有率列示如下表，本公司 114 年度營業收入佔上述同業營業收入合計比重為 9.25%。

單位：新台幣千元

公司名稱	營 收 淨 額	市 場 佔 有 率
宇瞻科技	11,123,604	9.25%
威剛科技	53,087,430	44.13%
創見資訊	17,125,453	14.24%
十銓科技	20,428,449	16.98%
廣穎電通	4,258,375	3.54%
宜鼎國際	14,261,262	11.86%
合 計	120,284,573	100.00%

資料來源：各公司 114 年度經會計師查核簽證之合併或個別財務報告

3. 市場未來供需狀況與成長性

(1) DRAM市場未來供需狀況與成長性

A. 供需狀況：

隨著 AI 的應用層面從大語言模型的訓練擴展到推論階段，雲端服務供應商(CSPs)的建設焦點已由 AI 伺服器進一步延伸至通用型伺服器。這一趨勢促使記憶體的採購重點從 HBM3e、LPDDR5X 及大容量 RDIMM，擴散至各種規格的 RDIMM 產品，帶動業者積極追加訂單。在供應端方面，由於原廠目前的庫存水位普遍已處於低點，新產出的供給多優先保留給 AI 伺服器所需的大容量 RDIMM，導致 PC OEM 與 smartphone 業者的需求難以獲得滿足，使得傳統 DRAM 的整體出貨量季增幅僅維持在個位數百分比。在供需缺口極大的情況下，市場議價主導權已明顯向供應商傾斜，推升傳統 DRAM 的合約價大幅上揚 45% 至 50%，若加計 HBM 後的整體合約價漲幅則來到 50% 至 55%，顯示各類產品的價格正處於加速上漲的階段。

此外，利基型供應商因應 DDR4 嚴重缺貨的現況，持續調整 DDR3 與 DDR4 的生產比例，這使得 consumer DRAM 成為漲幅最顯著的應用產品。而在伺服器領域，由於追加訂單的動能最為強烈，且買方具備較強的價格支付能力，因此 Server DRAM 的漲價幅度也高於 PC 與行動裝置記憶體。

B. 未來 DRAM 應用的成長潛力

DRAM 是電子產品智慧化的關鍵元件，其應用場景正隨著 5G、人工智慧、智慧城市及工業自動化等技術的普及而變得更加多元。

在北美雲端服務供應商(CSP)擴大 AI 基礎設施投入，以及通用伺服器迎來汰舊換新與規模擴張的雙重驅動下，研調機構 inSpectrum 預估 2026 年全球伺服器出貨量將成長 8.1%。(詳表六)

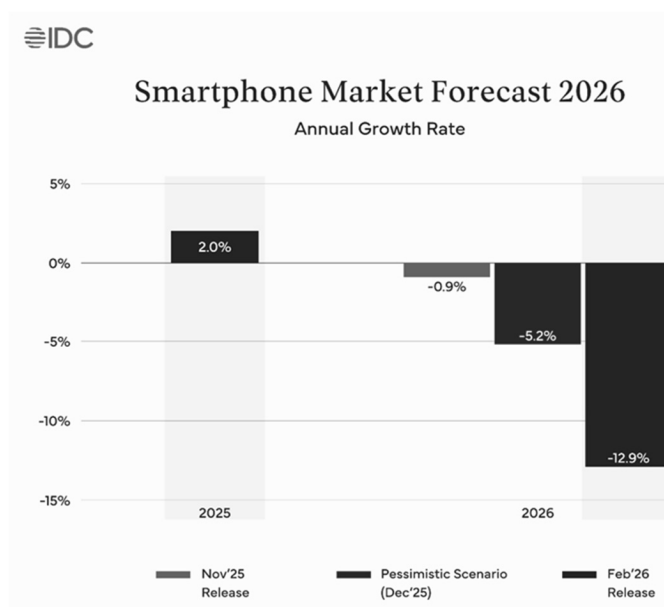
針對 2026 年的 AI 伺服器市場，集邦科技指出主要的成長動能包含北美雲端 CSP、各國政府的主權雲計畫，以及大型 CSP 加快自有特殊應用晶片(ASIC)研發與邊緣 AI 運算方案。在 AI 晶片的使用分布上，GPU 仍以 69.7% 的占比居於首位，其中搭載 NVIDIA GB300 的機型將成為市場主流，而 VR200 則預計於下半年開始放量出貨。

Server DRAM		1Q25	2Q25	3Q25	4Q25	1Q26	2Q26	3Q26	4Q26	2025	2026F
Average Content	GB	827.8	878.8	933.8	998.8	1,100.0	1,217.1	1,350.6	1,505.0	911.5	1,295.4
	YoY	23.1%	24.8%	25.6%	29.2%	32.9%	38.5%	44.6%	50.7%	25.7%	42.1%
Server Shipment (Mn)		1Q25	2Q25	3Q25	4Q25	1Q26	2Q26	3Q26	4Q26	2025	2026F
Foxconn	Unit	0.8	0.8	0.8	0.9	0.8	0.9	0.9	0.9	3.3	3.4
	YoY	10.6%	5.5%	2.6%	3.2%	6.3%	7.4%	5.8%	1.4%	5.3%	5.2%
Wistron	Unit	0.5	0.6	0.5	0.5	0.5	0.6	0.5	0.6	2.0	2.2
	YoY	3.7%	28.7%	4.0%	-5.1%	15.7%	-2.2%	6.7%	14.2%	7.2%	8.1%
Inventec	Unit	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	2.3	2.5
	YoY	10.6%	5.5%	2.6%	3.2%	9.1%	8.8%	8.7%	5.5%	5.3%	8.0%
Quanta	Unit	0.6	0.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	2.3	2.5
	YoY	7.9%	5.4%	0.2%	0.7%	10.7%	17.5%	10.2%	8.4%	3.4%	11.6%
Mitac	Unit	0.3	0.4	0.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	1.4	1.5
	YoY	6.2%	6.6%	1.6%	2.5%	10.1%	6.1%	6.4%	5.5%	4.1%	7.0%
Others	Unit	1.1	1.2	1.1	1.2	1.2	1.3	1.2	1.3	4.6	5.0
	YoY	7.9%	7.7%	2.1%	2.1%	11.7%	8.2%	9.1%	6.4%	4.8%	8.8%
Total	Unit	3.8	4.0	3.9	4.1	4.2	4.3	4.3	4.4	15.9	17.2
	YoY	8.1%	9.0%	2.2%	1.4%	10.4%	7.8%	8.0%	6.4%	5.0%	8.1%

資料來源：inSpectrum，2026年2月

表六 WW Server Shipment&Content

2025年下半年受AI浪潮引發的供需失衡，導致DRAM價格急劇飆升，由於手機屬於價格敏感度較高的消費性產品，跟進漲價的空間有限，進而衝擊了整體出貨表現。根據IDC的分析，2026年全球智慧型手機出貨量預計將年減12.9%（圖十三），創下2013年以來的新低點與史上最大跌幅。這種供應緊縮的調整期恐將延續至2027年，並持續干擾OEM廠的產品規劃與上市節奏，預計要等到新增記憶體產能逐步釋出後，手機市場才有望回歸穩定的發展軌道。

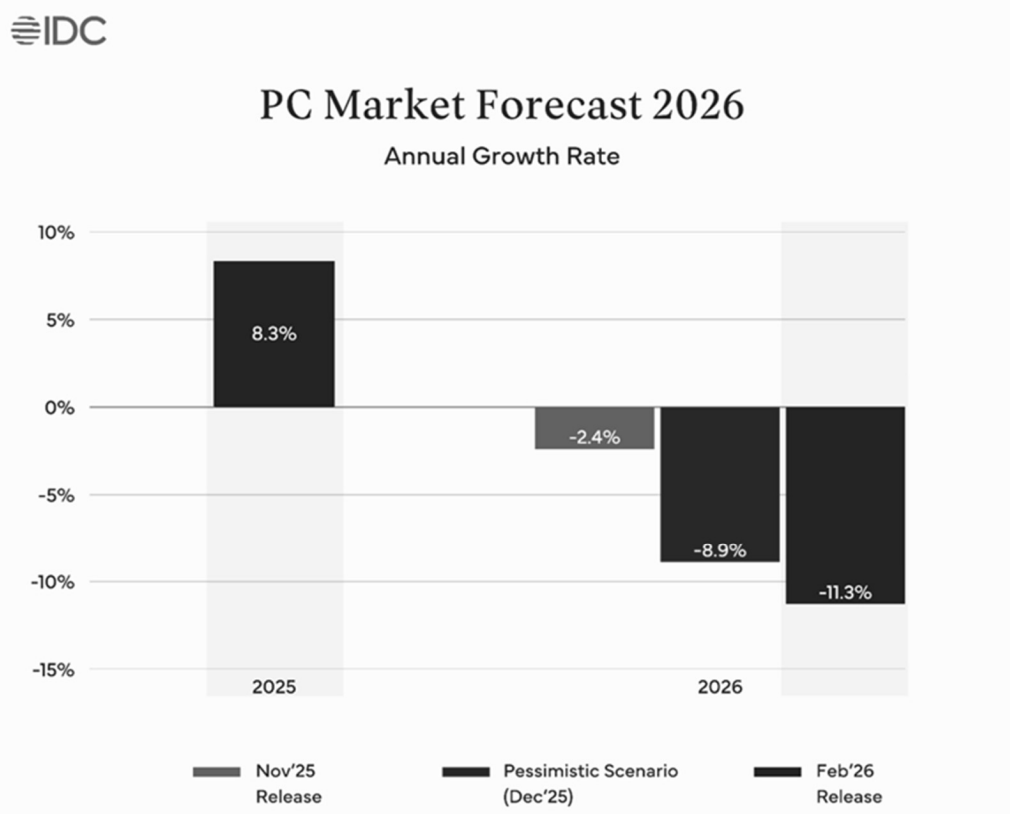


資料來源：IDC，2026年2月

圖十三 Smartphone Market Forecast 2026

同樣受到影響的還有 PC 市場，IDC 在 2026 年 2 月的報告中預測，該年度全球 PC 出貨量將年減 11.3% (詳圖十四)，規模縮減至 2.53 億台以下。即便出貨量下滑，但在平均銷售單價 (ASP) 走揚的帶動下，全年市場銷售總額仍有望逆勢成長 1.6%，呈現明顯的「量縮價揚」態勢。目前終端產品售價雖已逐步調升，但對消費端的衝擊尚未完全顯現，導致第二季市場能見度較低，OEM 廠的出貨策略趨於審慎，通路端則陷入擔心缺貨與保守下單的矛盾情緒中。

此外，外部地緣政治因素也為市場增添了不確定性，如美國介入伊朗軍事衝突可能對歐洲市場的物流與運輸造成干擾，並削弱部分地區的市場動能。整體而言在需求復甦乏力與價格結構轉變的背景下，預計 2027 年全球 PC 出貨量將維持平穩整理，產業整體的明顯回溫恐需等到 2028 年。



資料來源：IDC，2026 年 2 月

圖十四 PC Market Forecast 2026

(2) NAND Flash 市場未來供需狀況與成長性

A. 供需狀況：

NAND Flash 產業在經歷 2025 年的復甦後，預計於 2026 年進入供應緊縮與漲價浪潮。不同於過往由手機或 PC 帶動的循環，本輪動能核心在於 AI 應用由「模型訓練」擴張至「推理服務」，這導致原本分配給消費性電子的產能被大量排擠。根據根據 IDC 與 TrendForce 的預估，

2026 年供應位元成長僅約 15-17%，遠落後於需求端的 20-22% 成長，供需失衡將成為全年的定調。

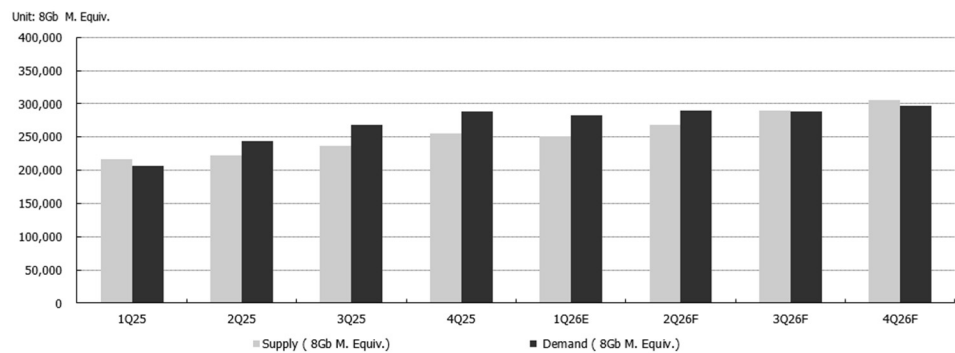
供給端：

在歷經前幾年的劇烈虧損後，各大原廠對於產能擴張態度保守。目前的投資重點已從「增加 wafer 產出」轉向「技術升級」（如開發超高層 3D NAND）以及利潤更高的 HBM 領域。這種保守的供給策略，使得整體供應增量難以滿足市場的爆發性需求。

需求端：

AI 伺服器已成為 NAND 產能的最大去處。雲端服務供應商（Cloud Service Provider, CSP）為確保昂貴的 AI 基建不因儲存裝置缺位而延宕，持續大舉掃 enterprise SSD，導致訂單量遠超現有產能。據悉，2026 年的供應配額已基本告罄，部分指標性客戶甚至已提前洽談 2027 年的採購協議。

在產能受限且缺乏增產空間的情勢下，供應商掌握了絕對的定價權，持續將合約價推往歷史高點，而買方為避免生產中斷，對價格調漲幾乎缺乏議價空間。（詳圖十五）



資料來源：集邦科技，2026 年 2 月

圖十五 2025~2026F 年 NAND flash Sufficiency

B. 未來 NAND FLASH 應用成長潛力

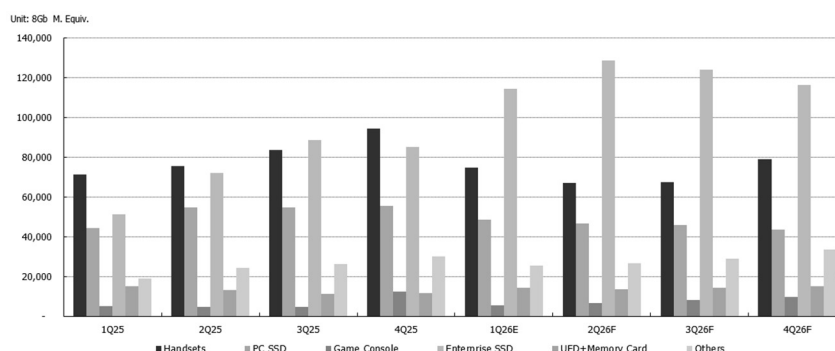
隨著 AI、大數據、物聯網（IoT）、5G 通信及自動駕駛等技術快速發展，高效儲存解決方案需求持續上升。Enterprise SSD 在數據中心、雲端計算及大數據分析等領域的應用日益廣泛，成為 NAND Flash 市場增長的主要動力，這些應用對存儲容量、速度及穩定性要求極高，帶動長期市場需求。

2026 年 AI 模型訓練與推論技術的普及，對於具備「高頻寬、大容量」特性的儲存裝置產生了指數級需求，enterprise SSD 表現尤為突出。值得注意的是，雲端服務供應商（CSP）正加速轉向大容量 QLC 技術，透過更高層數的 QLC SSD 取代傳統儲存架構，以支撐龐大的運算數據，128-256TB QLC SSD 成為主要採用產品。據 CFM 預測，受 AI 與雲端運算驅動，2026 年 enterprise SSD 位元需求將較前一年激增約五成。

智慧型手機的 AI 化轉型，正驅使裝置儲存規格發生結構性升級。以 iPhone 17 為例，其標準版起跳容量調升至 256GB，明顯優於前代。預計在 2025-2027 年間，AI 手機將推動平均容量由目前 128GB 主流，跨越至 256GB 甚至 512GB 的新標配。

自動駕駛技術與進階駕駛輔助系統(ADAS)的深化，催生了對高頻寬、耐用性強的車規級 NAND 需求。由於需通過 AEC-Q100 等嚴苛認證，該領域具備較高的技術壁壘與利潤表現。市場看好 2025-2027 年，汽車電子將以超過 30% 的年成長率，成為 NAND 擴張最速的領域之一。隨著作業系統功能與應用軟體的日益複雜，個人電腦與 NB 對儲存空間的需求穩步向上。特別是 AI PC 的概念落地，將引領 NB 的主流容量從目前的 256GB / 512GB，全面轉向 1TB 甚至 2TB 規格，以支撐本地端繁重的運算負載。

此外，受惠於 5G 通訊與萬物聯網 (IoT) 的普及，邊緣運算設備對數據儲存的需求正快速萌芽。這類應用場景極度重視高可靠性與低功耗，為 NAND 供應商在傳統消費性電子之外，開闢了極具潛力的獲利新空間。(詳圖十六)



資料來源：集邦科技，2026年2月

圖十六 2025 - 2026F年NAND FLASH需求依應用分析

4. 競爭利基

(1) 全球布局助力業務推廣

宇瞻以自有品牌「Apacer」行銷全球，總部設於台灣，並於美國、中國、日本、印度、歐洲及台灣等地設有共 8 家子公司，能即時回應在地市場需求，提供貼近客戶的專業服務。在市場拓展策略上，宇瞻以參與國際大型指標展會作為重要布局，結合整體行銷與業務策略，同步運用線上行銷資源，如社群媒體與影音傳播，並搭配線下通路合作與實體行銷推廣活動，持續傳遞一致的品牌訊息、擴大潛在客群接觸面，使業務推廣不受地域與時空限制。

(2) 推動新創轉為成長動能

為強化企業永續布局並拓展多元成長動能，宇瞻積極發展有別於記憶體模組本業的新興事業線，陸續成立「智慧應用處」與「電子紙事業處」。智慧應用處以智慧物聯網為業務核心，提供結合光學檢測的智動化設備

整體規劃，並發展以智慧安全管理為主軸的智聯網系統解決方案，協助客戶提升營運效率與管理效能。同時，因應環保節能趨勢，宇瞻投入電子紙產品研發，鎖定交通運輸、醫療產業及零售廣告等應用場域，推動低能耗顯示技術的實際落地。透過新創事業的布局，宇瞻不僅提升整體營運的穩定性，也期望逐步培育具長期潛力的創新成長引擎，為企業未來發展注入新動能。

(3) 布局專利技術成為競爭力

專利技術為企業建立長期競爭優勢的重要基石。為系統化推動智慧財產布局，本公司設立專利發展委員會，並制定專利產出獎勵機制，鼓勵同仁持續投入創新研發與技術發想。透過專利審查小組進行內部發明審查，從技術獨特性與商品化可行性等面向進行評估，確保研發成果具備實質應用價值。專利申請策略以台灣、中國及美國為主要布局地區，並配合各產品中心之規劃，逐步導入商品化流程，強化公司整體競爭力與市場保護。目前商品化專利包含抗硫化技術、快照備援技術與極速散熱技術等。

(4) 規劃永續供應鏈符合需求

近年除地緣政治風險影響，AI 趨勢也為上游供應鏈帶來更直接的缺貨問題，除了短期因應供貨需求外，亦需要隨時關注可能的供需反轉風險。宇瞻主要原料—動態隨機存取記憶體（DRAM）顆粒，係向全球主要 DRAM 製造商採購；快閃記憶體晶片則採取多元來源策略，並透過彈性調整庫存水位，以降低市場波動所帶來的營運風險。其他關鍵零組件亦配置主要與次要供應來源，提升供應鏈因應突發風險的彈性與穩定度。隨著綠色包材、綠色製造、環境友善與節能減碳等永續議題日益受到國際品牌重視，宇瞻持續盤點並管理第一階與第二階 供應商名單，逐步建置長期且系統化的供應鏈管理機制，與國內外關鍵供應商維持良好合作關係，並確保合作夥伴於供應端符合相關法規與永續經營要求。針對國際品牌高度重視的供應商評鑑制度，如 RBA（責任商業聯盟行為準則），宇瞻亦早已導入執行，以確保整體營運符合國際客戶標準與永續期待。

(5) 完整國際認證確保合規

近年因供應鏈永續議題發酵，客戶對於供應商是否具備合格的認證皆有要求，除了基本的 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 與 IECQ QC 080000 外，並於民國 112 年起每年定期進行 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查，同時於民國 113 年取得 ISO 27001 資訊安全管理認證，從產品管理、環安衛到溫室氣體盤查、資安管理等皆取得國際標準認證，亦持續自主參與 CDP（碳揭露）取得評等分數。未來也將持續維持認證有效性，並依照法規與趨勢要求，增加取得其他證書項目，保障企業永續競爭力。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 三大業務並進，強化營運韌性

宇瞻採取差異化的業務布局策略，同步深耕消費型與工控型市場，藉由不同產業對價格波動的敏感度差異，平衡記憶體市場循環帶來的影響，維持營運與獲利的穩定性。

同時，公司積極發展智慧應用等新創業務線，突破單一記憶體模組的既有商業模式，拓展多元獲利來源，期望逐步培育為未來重要的營收成長動能。

B. 持續專利研發，強化商品化競爭力

宇瞻營運 20 多年，累積專利數量已逾兩百件，並持續投入研發資源以擴充專利布局。公司設有專責人員協助專利管理與檢視，確保智慧財產權不受侵害。同時，針對專利之商品化潛力進行系統性評估，結合產品差異化設計與高度客製化服務，將研發成果轉化為具市場競爭力的產品優勢。

C. 永續要求趨嚴，持續接軌國際標準

隨著全球永續規範日趨多元且要求日益提升，品牌客戶亦逐步將永續標準納入供應商採購條件，企業須持續檢視並因應不同市場與區域的合規需求。目前已有多數客戶要求供應商符合 RBA（責任商業聯盟行為準則）等國際標準，宇瞻持續維護相關認證之有效性，使品牌與產品在價格競爭之外，亦具備長期的永續競爭價值。此外，宇瞻也推出符合歐盟規範的全無鉛(Fully lead-free)產品，提早為永續規範的市場布局。

D. 結盟策略夥伴，拓展全球國際市場

宇瞻透過策略夥伴結盟，強化供應鏈與市場通路布局。目前主要策略夥伴包括群聯電子、宏碁與研華科技，三者分別在供應、通路與工控市場扮演關鍵角色。透過與策略夥伴在技術、產品與通路層面的合作，宇瞻持續擴大市場接觸面與應用深度。未來亦將積極尋求更多具互補優勢的合作夥伴，在提升營運績效的同時，為股東創造長期價值。

(2) 不利因素與因應對策

A. 國際政治與地緣風險升溫，供應鏈韌性成為客戶採購關鍵

俄烏戰事仍在延續，戰線拉鋸使歐洲區域安全與能源／物流不確定性居高不下。同時，中東局勢在停火架構下仍反覆出現衝突事件，區域風險外溢亦影響全球供應鏈與市場信心。此外，紅海航運安全問題持續牽動亞歐航線繞行、運期與運費波動，對跨區域交期與成本管理形成壓力。面對上述趨勢，海外品牌客戶更重視供應商的「可替代性」與「備援能力」。本公司除持續擴充第二階供應商資料庫、強化既有供應鏈穩定度外，也透過海外在地合作製造模式提升產能彈性；其中

與印度當地製造夥伴之合作，現階段以服務當地需求為主，後續亦可視市場變化評估作為亞太或歐洲市場的備援生產選項，以降低單一地區風險集中。

- B. 記憶體供需循環加劇，原料上漲與結構性缺口同步推升成本壓力
- 宇瞻主要原料為 DRAM 顆粒與 NAND Flash 顆粒，這幾年皆因為外在市場因素影響價格起伏，進而影響營運績效。因應原料成本與景氣循環的雙重不確定性，本公司策略調整重點為：
- 維持工控與消費市場雙軌布局，以不同客群的價格彈性差異，平衡成本轉嫁與毛利波動。
 - 以合約／現貨與庫存水位聯動管理，在價格上行期更強化庫存週轉與採購節奏控管，降低追高風險並維持供貨穩定。
 - 強化市場情資與預測能力：整合研調機構、供應端訊號與海外子公司第一線回饋，提高對價格拐點與需求變化的敏感度。
 - 培育非記憶體模組新事業(如智慧應用等)作為中長期獲利來源，以降低單一產業循環對營運的影響。
- C. 價格戰常態化，以用「分眾產品+通路組合+快速去化」守住獲利
- 在原料上行與市場競爭並存的情境下，記憶體模組市場更容易出現兩極化：入門與常規產品持續面臨低價競爭，高階／應用導向產品則更看重規格穩定、交期與服務整合；同時，當記憶體價格快速上升，也可能迫使部分終端採取規格下修或延後採購，讓價格競爭更不規則。因此，對應方式為：
- 開發量大且重視性價比的應用領域，例如 POS 收銀設備、Raspberry Pi 平台與 NAS 儲存設備等)：以專案型產品線與穩定供貨條件，維持規模與周轉。
 - 地域型電商與在地通路組合：以更精準的通路策略提升觸及與去化效率，降低單一通路價格壓力。
 - 高單價分眾市場（電競玩家、內容創作者／攝影等）：以差異化規格、設計與整合服務，避開通規低價競爭，建立品牌溢價空間。
 - 動態調整出貨策略：加速庫存去化、縮短週轉天數，在行情急變時降低跌價損失風險。
- D. 匯率波動風險
- 由於本公司外銷依存度高，故匯率波動對獲利具有相當影響。本公司為有效且即時掌握匯率變動，與往來銀行維持密切穩定關係；同時有專責人員負責收集匯率變化資訊及研究報告，把握匯率波動時效性以調整外幣資產及負債部位，並透過金融工具之操作，有效因應外幣匯率波動之影響。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

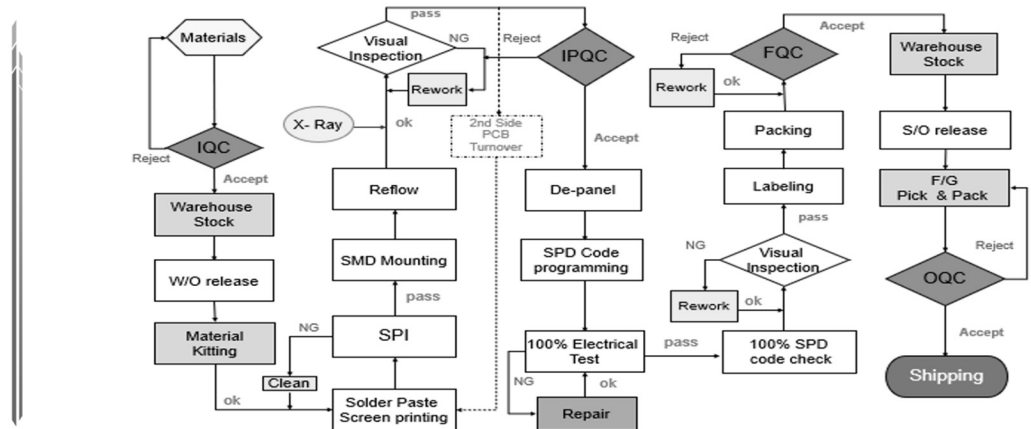
1. 主要產品之重要用途

主要產品	主要用途
記憶體模組	記憶體模組係將各式 DRAM 經由線路設計黏著於印刷電路板上，並內嵌於電腦主機板且與電腦各功能之運作相容，擴充電腦資料處理容量及加快其處理速度。主要應用於工業電腦、自動化設備、博奕機台等，或是消費性電子產品如：個人電腦、筆記型電腦、伺服器及工作站等。
快閃記憶體	(1)應用於可攜式數位產品以提供資訊儲存用。由於快閃記憶體屬於非揮發性半導體技術，因此其可作為永久保存且可修改的資料儲存體；具有體積小、容量大、攜帶方便及可信賴度高之優點，主要應用在 SSD、智慧型手機與平板電腦等。 (2)應用嵌入式系統來取代傳統硬碟，工業應用如 Thin Client、醫療儀器、POS 機、監視系統或軍事用設備等。消費應用如機上盒、遊戲機、衛星導航系統等。

2. 產製過程

Apacer

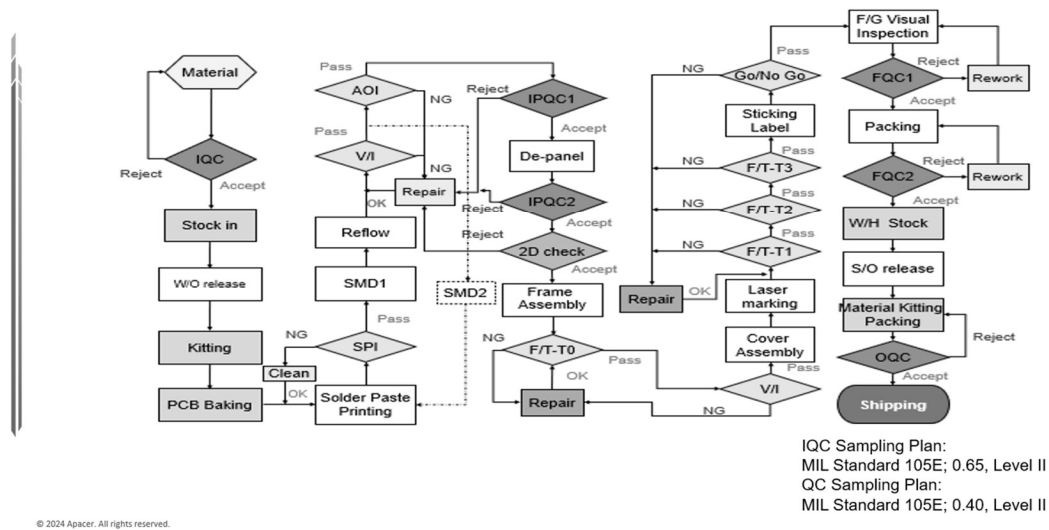
DRAM Module Production Flow



FQC Sampling Plan:
MIL Standard 105E; 0.40, Level II

© 2024 Apacer. All rights reserved.

Embedded Flash Product Production Flow



© 2024 Apacer. All rights reserved.

(三) 主要原料供應狀況

產品名稱	主要原料	主要供應廠商	供應狀況
記憶體模組、快閃記憶體及相關產品	DRAM、Flash	Samsung、群聯電子、邁仕渡電子(香港)、世平興業等公司	正常

(四) 主要供應商及客戶名單

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之供應商名單：

單位：新台幣千元

113年				114年			
名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
A	1,362,679	22.15	註	A	2,431,167	20.27	-
其他	4,790,602	77.85	-	其他	9,560,681	79.73	-
進貨淨額	6,153,281	100.00		進貨淨額	11,991,848	100.00	

註：民國 113 年 5 月 31 日前，係本公司之關係人。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶：

單位：新台幣千元

113 年				114 年			
名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
甲	360,737	4.60	註	甲	1,546,934	13.91	註
其他	7,476,422	95.40	-	其他	9,576,670	86.09	-
銷貨淨額	7,837,159	100.00		銷貨淨額	11,123,604	100.00	

註：民國 113 年 5 月 31 日後，係本公司之關係人。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

年 度		113 年度	114 年度	115 年度截至 3 月 30 日止
員工人數	直接人員	163	173	171
	間接人員	371	378	386
	合計	534	551	557
平均年歲		40	41	41
平均服務年資		9	9	9
學歷分布人數	博 士	3	3	4
	碩 士	101	102	104
	(副)學士	340	349	352
	高 中/ 職	86	93	93
	高中/職以下	4	4	4

註：上表為台灣區人數，包含子公司宇達資訊。

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所受損失(包括賠償)及處分之總額，並揭露其未來因應對策(包括改善措施)及可能之支出(包括未採取因應對策可能發生損失、處分及賠償之估計金額，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實)：無。

五、資通安全管理

(一) 資通安全政策

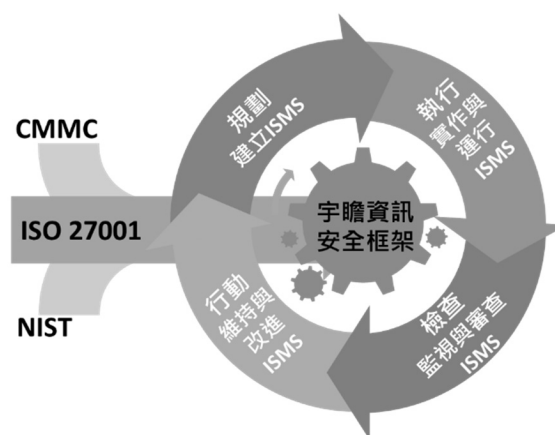
本公司於 108 年發布資訊安全政策，113 年導入 ISO 27001，將資訊安全納入公司治理與整體風險管理架構。定期辦理資安教育訓練，提升全體員工之資訊安全意識與責任認知。避免未經授權之存取與資料外洩，優化存取控管制度化與技術防護措施，確保營運與客戶資料之機密性、完整性與正確性。確保落實資安作業規範，定期執行內、外部稽核與持續改善機制。管理關鍵業務服務維運與備援機制，維持系統穩定運作與服務可用性，確保公司營運持續與利害關係人信任。

(二) 資通安全管理架構

因應內外部威脅及利害關係人的需求，納入美國國家標準與技術研究所（NIST）網路安全框架（NIST SP800-171）及美國國防部的網路安全成熟度模型要求（Cybersecurity Maturity Model Certification, CMMC）的管控要件，擬訂資安管理框架及相關管控要求，最大化管控要求並集中收斂聚焦針對高風險的優先管控施行。

1. 管理模型：資訊安全管理系統(ISMS)

依據成立的資訊安全小組，整併 NIST SP800-171 及 CMMC 進目前的資訊安全管理系統框架管理(ISMS, Information Security Management System)(見下圖)，每年依據風險評鑑盤點目前的風險屬性，進而進行風險管理，並針對風險進行管控，從而制訂管控辦法及施行技術管控措施，由制定的規範進行維運，並進行獨立查核審核，依循著 PDCA 的循環持續改善；而資訊單位會持續進行弱點掃描檢核管理的主機、伺服器或網路設備是否存在相關的漏洞或風險存在，依據資訊安全管理系統(ISMS)作業方式進行規畫、行動、查核、執行，強化防衛能力避免過時的防禦技術產生風險，以建構出全方位的資安系統。

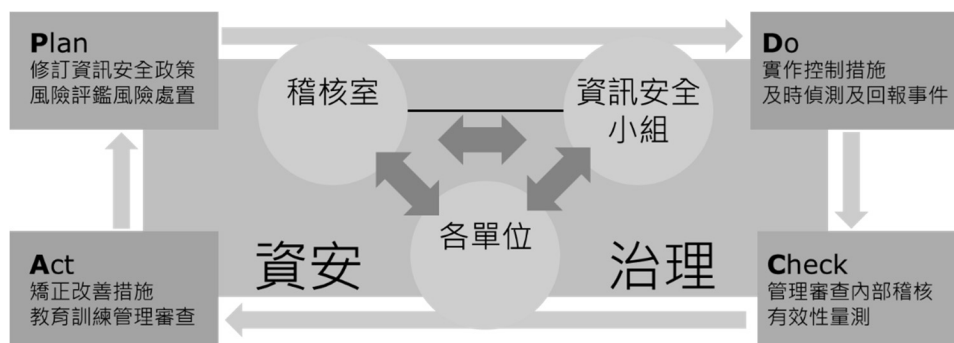


2. 資通安全組織運作及相關管控施行作業

本公司資訊安全針對資訊資產進行各項管控措施，內容分類包含有：資安管理體系、員工資安管理、資產分級管理、系統開發維護、系統安全管理、通訊網路管理、存取安全控制、弱點偵測管理、事件回應管理、營運持續管理等，持續因應新的風險及資安框架要求進行增訂；以此幾大類別分別進行 PDCA 的持續循環作業，包含有：

- (1) 規劃階段：資訊資產分級分類、風險評鑑、風險處理計畫
- (2) 運行階段：縱深防禦含實體安全施行、系統/裝置安全施行、帳號權限管理、資安監控維運
- (3) 審核階段：內部稽核、資訊資產抽樣審核、技術防禦有效性量測、外部稽核
- (4) 改善階段：矯正改善措施、管理審查會議
- (5) 資安意識：公告宣導、新人資安教育訓練、釣魚郵件演練

資訊安全小組每年檢視資訊安全政策內容，依資訊科技技術演變與時俱進，持續強化員工資訊安全意識，透過新進員工資安教育訓練進行資安教育訓練及公告宣導，藉以提升員工正確的認知與知識，達到資訊安全保護目的。



(三) 具體管理方案及投入資通安全管理之資源

因應 ISO 27001、CMMC 等相關管控措施，進行整併及相關框架調整優化後進行管控措施規劃，藉由多面向的資安管控要求，全方面評估風險屬性，並進行風險評估後規劃資源進行管控執行，除了持續的資訊安全措施推動事項外，持續進行縱深資安防禦，整合目前的維護流程，持續系統化監控資訊安全，以保障公司重要資產的機密性、完整性及可用性。

1. 資安推動執行成果

- (1) 資訊安全認證：維持 ISO 27001 資訊安全管理系統認證有效性，目前證書之有效期為 113 年 12 月 20 日至 116 年 12 月 19 日。
- (2) 修訂程序與辦法：修訂資訊安全程序辦法文件並進行公告。
- (3) 教育訓練及公告：完成資安宣導公告，所有新進員工皆完成資訊安全教育訓練達 100%。
- (4) 內部稽核：通過資安相關稽核無重大缺失，亦無違反資訊安全、造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件發生。
- (5) 釣魚郵件演練：完成釣魚郵件演練，並針對演練中誤點擊或回應釣魚郵件之同仁，安排專責教育訓練與測驗，強化風險辨識能力。
- (6) Windows 系統升級汰換：完成同仁電腦 Windows 10 升級至 11 與汰換無法升級之電腦，確保端點設備符合資安要求，降低系統風險維持整體營運安全。
- (7) 最近一次報告時間：114 年 12 月 18 日至董事會報告執行現況。

2. 管控執行類別

- (1) 通訊網路安全：強化無線網路認證及加密安全性。
- (2) 系統開發維護：強化網站應用程式防護及威脅阻擋。
- (3) 弱點偵測管理：持續年度高風險主機弱點掃描防護、規劃端點偵測回應防護及威脅分析。
- (4) 處置行為準則、通訊網路安全等：持續進行 ISMS 管控管理辦法新增及修訂。

3. 具體管理方案

類別	說明	相關措施
權限管理	人員帳號設定 人員使用權限制	人員帳號管理及審核
存取控制	內外部系統存取 資料傳輸管制 實體設備管制	人員存取控制管理、資料外洩管理、人員遠端存取行為限制、外接儲存裝置管制、實體設備存取管制、網路存取控制
外部威脅	防毒、防駭措施、網路隔離	定期掃毒與偵測惡意程式及弱點掃描、設置網路防火牆、設置網路隔離區、外部服務風險掃描
營運維持	系統及網路監控使用 狀況 營運中斷回復措施	系統運作監控異常示警、定期資料備份及磁帶異地存放、異地機房備援、定期災害復原演練

(四) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：無。本公司持續依循資訊安全管理政策，採取完善的防護措施，包括資安監控、弱點管理、應變機制及員工資安意識培訓...等制度，以確保資訊系統與資料安全，降低潛在風險。

六、勞資關係

(一) 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 人權保障與性別平等

宇瞻重視人權並提供同仁具尊嚴及安全的工作環境，根據聯合國永續發展目標及國際社會公議標準，承諾維護並尊重同仁的人權，建立符合責任商業聯盟準則 (Responsible Business Alliance, 簡稱 RBA) 的管理體系，落實職場多元化與性別平等，禁止種族、膚色、年齡、性別、性傾向、國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、婚姻、學歷及其他受法規保護之任何等歧視。

2. 員工福利措施

宇瞻於民國 106 年整合各項既有福利，並區分工作、家庭、健康等三大面向進行全面性評估，再補強新的福利措施後，推出「A+EAPs 員工協助方案」，並於民國 107 年榮獲勞動部工作生活平衡獎、111 年榮獲 HRAsia 亞洲最佳企業雇主獎、112 年榮獲 1111 幸福企業獎、113 年榮獲天下雜誌天下人才永續獎及新北市勞工局友善移工企業獎等、114 年榮獲新北市勞工局友善家庭暨工作平等措施獎。

(1) A⁺工作

A. 彈性工時及優法假期

為照顧員工家庭，宇瞻提供彈性工時制度，供非產線員工自由依個人家庭狀況調整上下班時間；另更優於法令提供「生日假」，讓同仁生日當月可享有 1 天假期，鼓勵同仁在重要的日子裡放鬆身心、與親友共度美

好時光。

B. 日日供餐

為照顧員工飲食，宇瞻除提供伙食津貼外，並嚴選優質廠商供應營養衛生又多樣的餐食，且食用指定餐食還可享每日餐食 50%補助，提供員工飲食上更多選擇。

C. 週週按摩

為舒緩員工壓力，宇瞻聘用身障專業按摩師，每週提供 2 次按摩服務。

(2) A+家庭

A. 哺集乳室

為照顧哺集乳媽咪，宇瞻打造溫馨舒適的哺集乳空間，並榮獲新北市衛生局頒發特優級哺集乳室。

B. 生育津貼

為鼓勵員工生育，凡宇瞻年資 1 年以上並在宇瞻生育者，每位子女提供生育獎勵金 3.6 萬元。114 年度受惠人數共計 9 人，補助金額共 234 千元。

(3) A+健康

A. 年年健檢

為確實照顧員工健康，宇瞻除優法每年提供員工免費健康檢查外，還建置醫護室，有專業護理師追蹤健康異常員工，並安排與駐廠醫生問診，提供各項健康諮詢服務，114 年共 475 人參與年度健康檢查，52 人次進行駐廠醫生諮詢。

B. 健身區

為使員工養成隨時運動的好習慣，宇瞻特別設置飛輪健身區及有氧健身區供社團及員工使用。

(4) 運動職場

為使員工落實長期運動的好習慣，宇瞻設有動動群組及舉行運動競賽活動，鼓勵員工踴躍參與，並已連續榮獲教育部體育署頒發運動企業認證。

(5) 大型活動

為提供員工更多紓壓活動，除福委會定期辦理端午活動、中秋活動及旅遊活動外，公司再增辦春酒及家庭日活動。

(6) 團體保險

為提供員工多重保障，除依法為員工加保勞保、健保外，宇瞻特為員工及眷署規劃團體保險，保險涵蓋傷害險、住院醫療險、癌症健康險等。

3. 員工進修制度

面對產業外在環境快速的變遷，公司提供同仁多元化的教育訓練，以吻合達成組織目標及經營策略所需的各項能力，並提升員工專業能力，儲備更多元的知識與能量，以因應各種挑戰。除依照同仁職能需求並依循組織目標及策略展開訓練規畫外，並搭配多元的剛性及軟性訓練課程、邀請外部專業講師及內部專

精主管，進行授課、研討、體驗營及經驗分享等豐富訓練方式，還定期舉辦技術員技能鑑定以落實技術傳承。另外還鼓勵同仁參加外部專業單位舉辦的公開班訓練課程，提供同仁多元且豐富的訓練資源。

4. 員工教育訓練

(1) 訓練架構

宇瞻 109 年著手建置宇瞻學院，由執行長擔任宇瞻學院校長，以職能為基礎再依功能別及專業別區分 9 大學院，規劃全體同仁包含新進及在職人員的教育訓練，期望藉由各學院訓練課程，提供新進人員至管理層透明化的學習發展架構，進而提升同仁職能齊備率及競爭力，以達成「引進優秀人才、堆疊未來技術，建立值得信賴的雇主品牌」的人才策略目標。

並於 110 年陸續建置研發暨技術學院、產品暨專案管理學院、銷售暨行銷學院、運籌學院、製造暨品質學院、財務管理學院及行政管理學院，並增加規劃領導與未來學院及通識學院等共計 9 大學院，且建置各學院學系之學習地圖，以此連結各學院需求與 KPI，進而設計「新進訓練」與「在職訓練」課程，並定期進行成果檢討，且與個人績效、獎金薪酬直接連結，以系統化提升員工職能發展，同時提高學習成效與意願。

(2) 訓練課程

為規劃更符合需求的課程，人才發展單位將針對單位主管與員工進行訪談，並進行課後相關調查及學習測驗；各單位主管亦可在年度訓練調查期間，配合宇瞻學院各學院學習地圖，提出教育訓練需求，幫助員工達成公司經營發展目標，也讓課程更貼近職能學習需求。

訓練對象分為新人訓練、一般同仁訓練、人才訓(含管理訓練)、誠信經營及永續企業議題訓練...等。

訓練課程分為核心課程、管理課程、專業課程及通識課程等，其中通識課程包含新人引導訓練、職業安全訓練、人權訓練(責任商業聯盟)...等。

(3) 訓練成效

民國 114 年教育訓練執行成果如下：

課程類別	總人次	總人時	總費用(元)
新進人員訓練 (含新進職業安全衛生)	371	668	\$1,070,811
一般訓練(含法規訓練)	3,254	4,772	
人才訓練(含管理訓練)	1,043	1,410	
外部專業訓練	93	761	
誠信經營訓練 & 防治內線交易& RBA 訓練(註) (含在職職業安全衛生)	524	524	
ESG 訓練	294	427	
總計	5,579	8,561	

註：含子公司。

(4) 多元化的學習發展

每位員工皆可透過多元發展途徑提升其專業能力，如在公司內部，包括在職訓練、工作輔導、工作調動、專題講座、線上學習...等；於公司外部，可參加專業機關單位所開辦的研習活動、國內外知名大學及訓練機構之短期訓練課程等。

5. 永續企業

宇瞻不斷自我鞭策，致力實踐做好伴，推動永續行動，除了穩定營運外，宇瞻亦呼應國際 ESG 趨勢，由自身發起各種作為，藉由強韌的品牌文化與『做好伴』核心價值，繼續大步向前。為激勵高階經理人長期重視綜合績效成果，朝向永續發展及善盡企業社會責任，自 114 年起宇瞻所有高階經理人 KPI 均設有永續指標 ESG 績效，並設定權重至少 10% 且績效成果均與薪資報酬相連結，ESG 各指標如下：

E：達成年度碳排及有害事業廢棄物減量目標

S：人權盡職調查及職業安全衛生通過外部第三方認證

G：公司治理評鑑結果維持同業水準以上

整體：獲取外部第三方相關永續獎項肯定。

6. 員工行為規範及倫理守則

宇瞻已訂立【誠信經營守則】及【誠信經營作業程序及行為指南】規定，嚴格要求員工避免個人利益介入或可能介入公司整體利益之利害衝突，並每年向董事會報告誠信經營運作情形。

民國 114 年已安排誠信經營教育訓練(包含：防治內線交易及隱私權保護及勞工、健康安全、環境衛生、道德規範、管理系統等 RBA 責任商業聯盟相關議題)，共計 524 人時。

並依照【內部重大資訊處理作業程序】規範，定期宣導與要求員工落實相關行為守則；同時法務、稽核、財務、資訊、行政等相關部門也不定期對同仁宣導工作相關應遵守之行為要求重點，包含智財權保障、資訊安全相關規範。

7. 性別平等及性騷擾防制

依據政令規定，本公司除了在【工作規則】中明定性別平等相關規範外，另制定【工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法】及【性騷擾防治、申訴及調查處理措施】，詳細提供員工得以遵循之標準以及相關申訴管道與程序。

8. 退休制度與實施狀況

宇瞻為安定員工退休後之生活，提高員工在職期間之服務熱忱，依法訂定「任用及離退管理辦法」並提供優惠退休制度，依勞動基準法成立「勞工退休準備金監督管理委員會」，依勞工退休準備金提撥管理辦法及精算師報告提撥退休準備金，且儲存於中央信託局專戶保障員工權益；94 年 7 月開始更因應政府勞退新制之規定，為選擇新制退休金制度之員工，依法提撥所得 6% 至員工個人退休金專戶。本公司 114 年認列確定給付計畫(勞退舊制)及確定提撥計畫(勞退新制)之費用金額分別為新臺幣 462 千元及 21,413 千元。

依勞動基準法及勞動部核准優退規定如下：

(1) 自請退休(含優退)

員工有下列情形之一得自請退休：

- A. 在本公司工作 15 年以上且年齡滿 55 歲者。
- B. 在本公司工作滿 25 年以上者。
- C. 在本公司工作滿 10 年以上且年齡滿 60 歲者。
- D. 在本公司年資加上員工當時年齡總數大於 65 者，得申請提前優惠退休，惟需經執行長核可後始生效。

(2) 強制退休

員工非有下列情形之一，本公司不得強制其退休：

- A. 年滿 65 歲者。
- B. 身心障礙不堪勝任工作者。

員工年滿 65 歲強制退休之年齡，得由勞雇雙方協商延後之；員工如擔任具有危險性、堅強體力等特殊性質之工作，依照勞基法第 54 條第 2 項規定，得由事業單位報請中央主管機關予以調整前項第一款之年齡，但不得少於 55 歲。

(3) 退休金給與標準

A. 適用勞動基準法之勞退舊制員工、或選擇勞工退休金條例之勞退新制員工其保留的舊制年資，由本公司依下列標準給付退休金：

- a. 按其工作年資每滿 1 年給予 2 個基數，但超過 15 年之工作年資，每滿 1 年給予 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限，未滿半年者以半年計，滿半年者以 1 年計。
- b. 員工因心神喪失或身體殘廢，係因執行職務所致，其退休依前款規定加給 20%；退休金基數之標準係指核准退休時 1 個月平均工資。

B. 適用勞工退休金條例之勞退新制員工，本公司已按月提繳工資 6% 至勞工個人退休金專戶。

(4) 退休金給付

宇瞻應給付員工之勞退舊制退休金，自員工退休之日起 30 日內給付之；勞退新制退休金則依勞保局規定請領。

9. 勞資間之協議情形

宇瞻致力發展友善及健康職場，強調勞資和諧及重視員工福利原則下，使本公司勞資關係一直良好，今年度並無勞資糾紛情形發生。

10. 各項員工權益維護措施情形

宇瞻一向本著勞資一體，共存共榮之經營理念處理勞資關係，故對員工之意見均極為重視，員工得隨時透過公司之正式與非正式之溝通管道，反應其生活上與工作所遭遇之問題，公司與員工間藉由如下雙向溝通的機會，使彼此能更加相互了解，凝聚共識，共創佳績。

(1) 勞資會議

定期召開勞資會議，由勞資雙方推派代表參加，雙向溝通公司各項制度與員工對公司各項政令、工作環境、安全衛生等問題勞資雙方透過此一協商模式，更可加強彼此之互信關係，作為管理行政上重要的參考來源。

(2) 職工福利委員會

定期召開職工福利委員會，委員皆由員工透過公開、公平、公正之選舉選出熱心公益、且善於溝通之員工擔任委員，故於福利委員會時，勞資雙方委員對公司之各項福利措施，皆能提出精闢見解而達充分溝通。

(3) 員工投入度調查

每年舉行員工投入度調查，透過 8 大驅動因子包含：領導力、合作力、薪酬力、發展力、工作力、推廣力、永續力及文化力等，進而瞭解同仁在 3 面向的承諾包含：價值、努力、留職承諾等；民國 114 年度實施情形及改善/提升計畫如下：

A. 實施情形：問卷回收率 73%；員工投入度分數 82 分，較 113 年提升 2 分，為歷年來投入度分數最高。

B. 改善/提升計畫：本次調查結果顯示，部分管理團隊在領導力及發展力尚有提升空間，規劃相關機制及訓練如下。

a. 領導力：新增 180 度跨單位管理職能評鑑機制，藉由跨單位交叉評鑑，補足單一上對下評鑑的盲點，提高評鑑的全面性。

b. 發展力：加強領班訓練課程，提升產線主管管理能力。

(二) 工作環境與員工人身安全的保護措施

1. 安全衛生管理具體措施

(1) 環安衛管理系統定期追查

通過 ISO 14001 的定期審查機制，確保各項作業流程皆符合國際要求。

(2) 評估風險與因應對策

定期與各單位檢討不可接受風險、不合法規事項等，制訂安全衛生管理方案或控制風險措施，並將執行結果提報安全衛生委員會會議檢討。

(3) 安全衛生訓練

實施安全衛生自主管理計劃及安全衛生教育訓練計劃，期許降至每年 1 件職災之目標。

(4) 作業環境測定

依據「勞工作業環境測定實施辦法」委由合格之作業環境測定機構定期實施作業環境測定，並判定測定結果是否符合法令規定，測定結果若有異常者，即予改善矯正以保障人員健康。

(5) 健康關懷與管理

依照「勞工健康保護規則」分別實施一般作業以及特別危害作業之健康檢查，檢查項目包括胸部 X 光、血壓、心電圖、尿液、血液、及生化血清檢查等項目。對於游離輻射、有機溶劑等特別危害健康作業工作人員進行多項特殊檢

查，並實施分級管理，並對高血壓、高血脂、血糖異常、身體質數異常等代謝症候群同仁，經由公司聘僱之駐廠護士施做「人員風險評估表」協助個人注意健康狀況，落實保健生活習慣。此外，定期邀請外部專家以講座方式分享健康新知與健康相關之正確常識，建立員工預防保健的觀念。

推動「職場健康促進計劃」，致力於創造樂活健康的職場文化，使員工能浸潤在身心幸福的工作氛圍，不但可以減少員工的請假數、流動率及醫療費用的支出，也能將職業傷害或慢性病的身心耗損傷害率降至最低，達到勞資雙贏的美滿結果。

2. 實施作業安全管制

- (1) 依據安全衛生法令要求及安全衛生風險評估結果，對高架作業、動火作業、游離輻射設備等作業，實施特殊作業管制及工作許可，作為工作人員依循。
- (2) 所有機械設備均依法令實施定期檢查合格，操作人員取得專業執照並辦理定期在職回訓。
- (3) 針對所有傷害、非傷害及虛驚事故均展開提報追蹤改善，消除潛在危害，另外全面實施運轉設備之潛在作業危害點及防護措施實案檢查以及改善方案列管控制，以避免人員發生傷害。
- (4) 機動巡查廠區之作業情況，除對於道路週遭之作業活動及環境檢查外，對於廠區突發之交通事故、緊急搶救事故及廠區重大演習，亦可擔任支援搶救。
- (5) 為確保作業人員不受輻射危害，確實執行設備定期偵測工作，並規定工作人員須佩戴輻射佩章及參加輻射作業健康檢查，經由佩章計讀數及健康檢查結果，確實掌握作業人員接受輻射劑量與健康狀態，避免設備異常，造成作業人員之輻射傷害。

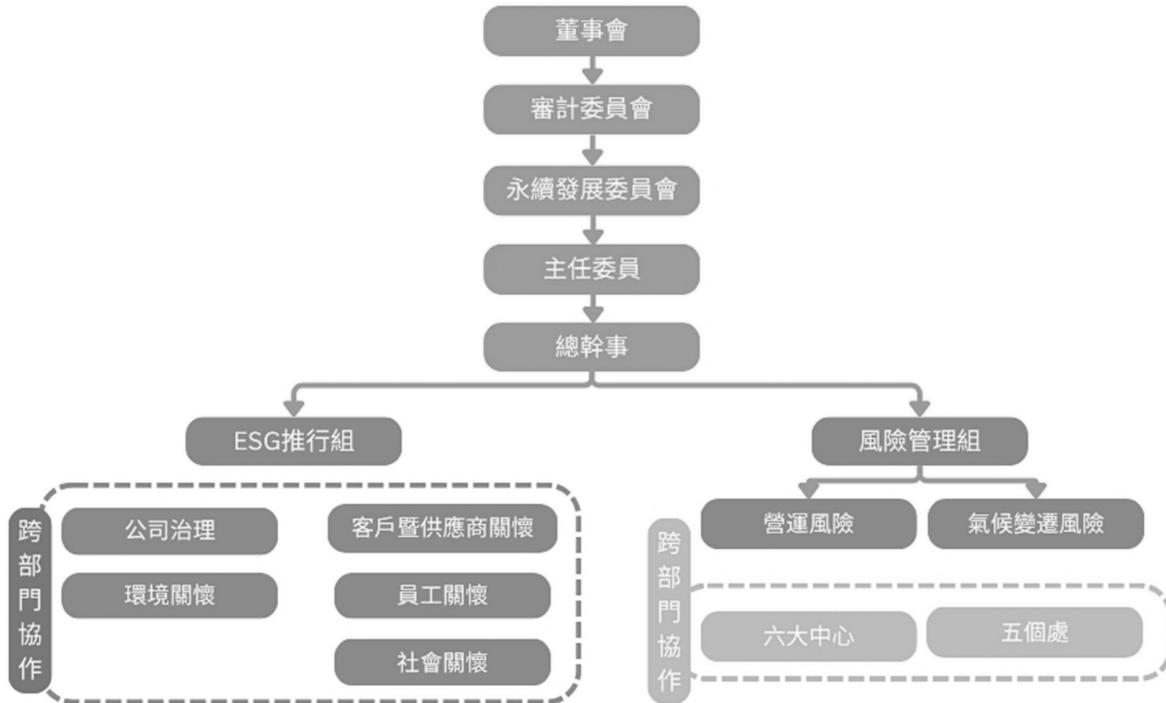
(三) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：本公司勞資關係和諧，未曾因勞資糾紛遭受任何損失，預計未來亦無此損失。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
保險契約	旺旺友聯產物保險股份有限公司	2025/06/30~2026/06/30	商業火險	無
保險契約	華南產物保險股份有限公司	2026/01/01~2026/12/31	貨物運輸保險	無
保險契約	和泰產物保險股份有限公司	2026/01/01~2026/12/31	產品責任保險與公共意外責任保險	無
保險契約	富邦產物保險股份有限公司	2026/01/01~2027/01/01	董事及經理人責任保險	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

風險管理組織架構及職權：



- 董事會及審計委員會：董事會為本公司永續發展及風險管理最高決策單位，並由審計委員會督導公司永續發展及風險管理之運作。
- 永續發展委員會：本公司在董事長下設永續發展委員會，為風險管理政策執行管理單位，負責推動公司風險管理運作如下：
 1. 擬定風險管理政策及相關辦法
 2. 執行董事會核定之風險管理政策
 3. 審查公司風險管控相關議題
 4. 監督整體執行與協調之運作
 5. 針對整體風險的辨析、預防及監控或重大風險管控議題
 6. 每年至少一次向董事會進行呈報
- 風險管理組：隸屬於永續發展委員會，由公司各中心與直屬處推派窗口組成，負責風險管理作業之執行。包含公司各營運構面之基礎風險鑑別，提出改善因應策略與管控計劃，執行日常風險管理作業。

一、財務狀況

單位：新台幣千元

項 目	年 度		差 異	
	113 年度	114 年度	金額	%
流 動 資 產	4,819,603	7,879,573	3,059,970	63.49%
長 期 投 資	38,807	56,758	17,951	46.26%
不 動 產、廠 房 及 設 備	904,937	906,516	1,579	0.17%
使 用 權 資 產	40,719	56,725	16,006	39.31%
無 形 資 產	205,134	182,814	(22,320)	(10.88)%
其 他 資 產	203,225	206,381	3,156	1.55%
資 產 總 額	6,212,425	9,288,767	3,076,342	49.52%
流 動 負 債	1,506,166	4,033,603	2,527,437	167.81%
非 流 動 負 債	81,605	102,684	21,079	25.83%
負 債 總 額	1,587,771	4,136,287	2,548,516	160.51%
股 本	1,287,292	1,281,292	(6,000)	(0.47)%
資 本 公 積	1,155,419	1,115,655	(39,764)	(3.44)%
保 留 盈 餘	2,122,299	2,711,837	589,538	27.78%
其 他 權 益	(57,043)	(76,434)	(19,391)	33.99%
庫 藏 股 票	-	-	-	-
歸 屬 於 母 公 司 業 主 之 權 益	4,507,967	5,032,350	524,383	11.63%
非 控 制 權 益	116,687	120,130	3,443	2.95%
權 益 總 額	4,624,654	5,152,480	527,826	11.41%
<p>變動百分比達20%以上，且變動金額達新台幣10,000千元者，說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「流動資產」、「資產總額」增加：主係布局未來市況進行策略備貨，故存貨增加所致。 2. 「長期投資」增加：主係新增投資非上市公司特別股所致。 3. 「使用權資產」增加：主係辦公室租約到期續約所致。 4. 「流動負債」、「負債總額」增加：主係策略性備貨，故增加短期借款及應付款項所致。 5. 「非流動負債」增加：主係增加辦公室租約到期續約所致。 6. 「保留盈餘」增加：主係本期淨利增加，請詳二(二)最近二年度財務績效分析。 7. 「其他權益」增加：主係因認列國外營運機構財務報表換算之兌換差額損失所致。 				

二、財務績效

(一) 最近二年度財務績效分析

單位：新台幣千元

項 目	年 度	113 年度	114 年度	差 異	
				金額	%
營 業 收 入		7,834,159	11,123,604	3,289,445	41.99%
營 業 毛 利		1,301,205	2,307,581	1,006,376	77.34%
營 業 利 益		306,911	1,024,043	717,132	233.66%
營 業 外 收 入 及 支 出		42,101	54,321	12,220	29.03%
稅 前 淨 利		349,012	1,078,364	729,352	208.98%
本 期 淨 利		291,950	878,529	586,579	200.92%
本 期 其 他 綜 合 損 益 (稅 後 淨 額)		36,143	(24,649)	(60,792)	(168.20)%
本 期 綜 合 損 益 總 額		328,093	853,880	525,787	160.26%
變動百分比達20%以上，且變動金額達新台幣10,000千元者，說明如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 「營業收入」增加：主係因記憶體市場需求提升，且供應面快速收斂，帶動記憶體價格大幅上漲所致。 2. 「營業毛利」、「營業利益」、「稅前淨利」、「本期淨利」及「本期綜合損益總額」增加：主係記憶體原廠在傳統產品的供給收縮，成品售價上漲帶動毛利；且提前布局備貨，掌握低成本庫存優勢，使得114年度營業毛利較113年度成長。 3. 「營業外收入及支出」增加：主係本公司有效調控外幣部位，兌換利益隨匯率變動而增加所致。 4. 「本期其他綜合損益」增加：主係因認列國外營運機構財務報表換算之兌換差額損失及確定福利計劃之再衡量數所致。 					

(二) 預期未來一年度銷售數量及其依據與公司預期銷售數量得以持續成長或衰退之主要影響因素：

本公司將以客製化產品與增值技術開發重點應用場域與指標客戶；持續透過高端儲存消費性產品積極拓展歐美消費通路，同時藉由增加社群媒體曝光及全面性行銷數據管理優化集團行銷效益；透過產品、業務與行銷的三重策略，預期115年公司可達成銷售目標。

本公司憑藉長期深耕工控市場之基礎、持續創新研發能力及積極拓展歐美消費通路之策略布局，預期未來一年度銷售數量可望維持穩健成長。然而，營運成果仍將視全球經濟環境、產業供需變化及市場競爭情形而有所影響。本公司將持續強化產品競爭力與供應鏈管理能力，審慎因應市場變化，以確保營運穩健發展並創造長期價值。

三、現金流量

(一) 最近二年度現金流量變動之分析說明(合併)：

單位：新台幣千元

項 目	年 度	113 年度	114 年度	差 異	
				金額	%
營 業 活 動		(154,849)	(2,053,538)	(1,898,689)	1,226.16%
投 資 活 動		98,364	873,786	775,422	788.32%
籌 資 活 動		39,461	978,454	938,993	2,379.55%
變動百分比達20%以上，且變動金額達新台幣10,000千元者，說明如下： <ol style="list-style-type: none"> 1.營業活動淨現金流出增加，主係公司提前布局備貨而增加採購所致。 2.投資活動淨現金流入增加，主係配合公司資金規劃及備貨政策而減少三個月以上之定期存款部位所致。 3.籌資活動淨現金流入增加，主係增加短期借款所致。 					

(二) 流動性不足之改善計畫：除以營運活動現金流入支應外，於現金餘額不足時將以銀行借款及發行轉換公司債因應。

(三) 未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣千元

期初現金 餘額(1)	預計全年現金 流入量(2)	預計全年現金 流出量(3)	現金剩餘 (不足)數額 (1)+(2)+(3)	現金不足額之補救措施	
				投資 計畫	理財計畫
852,913	16,521,968	(17,899,418)	(524,537)	-	銀行借款及 發行轉換公司債
1.未來一年現金流動性分析： <ol style="list-style-type: none"> (1)全年現金流入量：主要係預計本公司營業活動所產生之現金流入。 (2)全年現金流出量：主要用於購料付款、營業費用支出、支付股利及支付稅款。 2.預計現金不足情形因應方式：除以營運活動現金流入支應外，將辦理國內第一次無擔保轉換公司債及銀行借款以因應營運所需資金。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

(一) 最近年度轉投資政策：本公司轉投資係以增加營收及獲利為主要政策。

(二) 轉投資主要損失原因：本公司子公司已呈獲利狀況，而轉投資係為因應市場快速變化與激烈之競爭，現行營業成長速度較緩，未來將更嚴密管控各項流程，以創造更高的獲利。

(三) 未來一年投資計畫：本公司持續秉持『Access the best』的品牌精神，具以推動四大營運動能-策略夥伴結盟，透過結盟方式，為本公司提供更多樣的營運視野與競爭力，並成為集團營運的成長動能。未來也將持續尋找適合的策略夥伴，以結盟策略建構產業生態圈，延伸價值鏈合作效益。

六、風險事項應分析評估事項

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

1. 利率變動

本公司財務結構尚屬允當，銀行借款多屬營運週轉之用，利率波動對本公司整體營運之影響有限。惟本公司將持續關注利率走勢並定期評估調整相關融資政策。另短期閒置資金之運用以定存為主，並搭配基金或債券以增加收益。

若銀行借款年利率增加或減少 1%，在所有其他變數維持不變之情況下，合併公司民國 114 年度之稅前淨利將減少或增加 16,398 千元。

2. 匯率變動

本公司外匯部位以美金為主，匯率風險來自商業交易、已認列之資產與負債，將維持一貫穩健策略，積極外匯部位避險操作，以規避匯率風險。

單位：新台幣千元；%

項 目	年 度	114 年度
合併營業收入淨額(A)		11,123,604
合併營業淨利(B)		1,024,043
合併兌換利益(損失)淨額(C)		36,518
(C)/(A)		0.33%
(C)/(B)		3.57%

3. 通貨膨脹

本公司最近年度及截至年報刊印日之營運狀況，並未因通貨膨脹而受到重大之影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

1. 本公司從事高風險、高槓桿等投資：無。

2. 資金貸與及背書保證：本公司目前並無對任何第三者提供資金貸與及背書保證。

3. 衍生性金融商品交易：本公司從事衍生性商品交易皆以避險交易為主，同時依據本公司「取得或處分資產處理程序」中有關衍生性金融商品交易程序的規定處理。

(三) 未來研發計畫、及預計投入之研發費用

1. 本公司 115 年度研發計畫主要包括：

(1) 高速傳輸匯流排的核心技術

持續投入 PCIe Gen4 高速傳輸介面相關工業固態硬碟研發資源，PCIe Gen4 仍然是工業應用主流標準傳輸介面，PCIe 介面下多樣的工業儲存應用與技術將持續開發。另外，下半年將投入 PCIe Gen5 相關技術研究與實體開發，並支援新一代高速快閃記憶體，針對固態硬碟儲存硬、軟、韌體架構技術持續投入相關研發資源。預計 115 年投入研發費用新台幣 60,000 千元。

(2) 工業用快閃記憶體產品

本公司著重於固態硬碟儲存相關產品設計與應用技術，研發嵌入式的

SATA、PCIe 及 USB 等相關儲存介面產品及其加值的應用軟、韌、硬體，工業用儲存模組產品，固態硬碟已成為工業與消費性等應用的主要儲存，確保資料傳輸的高可靠性並提供創新增值應用。持續針對各領域客戶及市場需求今年將開發多項固態硬碟核心技術與創新產品。預計 115 年投入研發費用新台幣 50,000 千元。

(3) 隨機動態記憶體儲存裝置

因應大數據分析時代與伺服器儲存市場，高速資料快取需求將會增加，隨著系統逐漸成熟，DDR5 已正式導入市場，本公司持續投入相關研發資源，進行新規格 DDR5 動態隨機記憶體裝置研究測試與開發高頻記憶體。預計 115 年投入研發費用新台幣 45,000 千元。

(4) 工業光學檢測與智慧物聯網架構技術

因應工業 4.0 時代與物聯網發展，工業光學檢測需求與應用將逐漸增加，加上自動化的需求，持續研究開發自動化光學檢測設備以解決相關工業應用檢測，工業物聯應用廣泛，技術整合完整的自動化平台系統架構，將投入檢測與物聯平台相關技術串接研發。預計 115 年投入研發費用新台幣 45,000 千元。

2. 預計投入研發費用

本公司 114 年度研究發展費用為新台幣 234,749 千元，115 年度預計投入新台幣 202,215 千元從事研究發展相關活動。消費性與嵌入式儲存及新創應用產品所處之市場競爭激烈，為維持公司產品的競爭力且能領先業界，成為持續推出創新產品的廠商；研究發展費用佔總營收一定金額比重，成為本公司重要的費用。

展望未來，本公司除了持續研究開發消費性產品與工控市場的記憶體及固態硬碟核心技術與產品外，更針對工業光學檢測設備與智慧物聯的發展，積極佈局相關核心技術研發人才，逐步增加研發人員包括核心韌體、硬體開發、機構設計及機電整合研發工程師，進而提高機電設備設計能力與技術服務。因應綠色設計與要求亦投入電子紙應用領域研究開發，逐步展開市場應用研究與產品設計等，這會是新領域的技術開發。

3. 未來影響研發成功之主要因素

- (1) 相關高速傳輸核心技術的掌握與儲存應用演算法研究開發。
- (2) 具設備研發經驗的軟韌體、硬體、機構及系統架構研發人才。
- (3) 產品在軟體、韌體、硬體、機構與系統的機電整合能力。
- (4) 掌握產品測試驗證及系統技術支援能力。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司最近年度並未受到國內外重要政策及法律變動，而有影響公司財務及業務之情事，因本公司主要銷售市場係以亞洲、歐洲及美洲地區為主，歐洲地區多屬已開發國家，其法律及重大政策較其他地區穩定，而美洲地區之則以美國為主，短期該國應無軍事及政治之風險，故預期本公司未來應不致受國內外重要政策及法律變動而有重大不利之影響。

(五) 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司隨時注意所處產業相關之科技改變及技術發展，故最近年度並無因科技改變或產業變化對公司財務業務有重大影響之情事。

年度盤點資安事件並進行相關風險評鑑，最近年度並未發生重大資安事件，但因外部資安威脅與日俱增，本公司持續依據國內外重大資安事件進行內部資訊資產風險盤點，並規劃進行風險處理以持續改善。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司多年來致力維持企業形象，並遵守法令規定，同時設有全球行銷處管理企業形象並確立監管機制，隨時掌握資訊。若有影響企業形象或違反法令之情形，將組成專案小組，擬定對策因應。截至目前為止，未發生足以影響企業形象之情事。

(七) 進行併購之預期效益及可能風險：

本公司 114 年度及 115 年度截至刊印日止，並無併購之情事。日後若有相關併購計畫，將依相關法令及本公司內部各項管理辦法辦理，並秉持審慎評估之態度，考量合併是否能為公司帶來具體綜效，以確實保障公司原有股東之權益。

(八) 擴充廠房之預期效應及可能風險：

本公司已完成土城營運總部落實廠辦合一，成功立下企業里程碑、貫徹企業永續經營目標；截至年報刊印日止，公司無其他擴充廠房計畫。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

進貨方面：除與現有合作廠商持續合作外，亦不斷積極尋找及評估其他合作對象，以分散進貨集中風險，而在面臨市場長短料的供給狀態，本公司亦備有替代貨源之計畫。同時，本公司更審慎執行供應商定期評鑑作業，以確保供貨品質之穩定性並降低長短料所帶來之影響。

銷貨方面：目前與合作客戶皆配合良好，除穩固既有客源外，同時亦憑藉公司自身優勢不斷拓展新客源，確保公司營運上的長期穩定成長，並達到分散風險之目的。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

本公司內部人之股權移轉情形皆按主管機關相關規定申報，同時亦無股權大量移轉之情形。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二) 訴訟或非訟事件

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

2. 公司董事、監察人、總經理及持股比例超過 10% 之大股東及從屬公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：

無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

(一) 關係企業合併營業報告書：

請至公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)點選「單一公司」項下「電子文件下載」之「關係企業三書表專區」點選查詢。

(網址：https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q10)

(二) 關係企業合併財務報表：不適用。

(三) 關係報告書：不適用。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：

請至公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)點選「主題專區」項下「投資專區」之「私募專區」點選查詢。

(網址：<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t116sb01>)

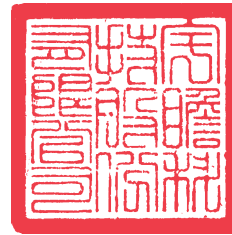
三、其他必要補充說明事項：

無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，證交法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：

無。

宇瞻科技股份有限公司



董事長：陳益世



刊印日期：中華民國115年3月30日

宇瞻科技

力求完美 分享記憶

www.apacer.com